

dany rok sprawozdawczy — wówczas różnicę pomiędzy kwotami wydatkowanymi a sumą funduszu zakładowego przypadającą za dany rok zalicza się jako wydatek obciążający fundusz zakładowy utworzony w roku następnym.

5. Przed całkowitym wyrównaniem różnicy, o której mowa w ust. 4, nie mogą być wydatkowane żadne kwoty z funduszu zakładowego w roku następnym.

§ 9. 1. W celu ustalenia prawidłowej podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy faktycznie osiągnięty zysk (stratę) koryguje się o sumy wynikające z wprowadzonych, a nie uwzględnionych w planie urzędowych zmian w zakresie cen, stawek płac, składek na ubezpieczenia, podatków, oprocentowania kredytów bankowych, taryf za usługi komunalne i norm amortyzacji.

2. Ponadto osiągnięty zysk (stratę) koryguje się o różnicę pomiędzy planowym i rzeczywistym wskaźnikiem zawartości:

- 1) cukru w burakach cukrowych — w przemyśle cukrowniczym,
 - 2) skrobi w ziemniakach — w przemyśle ziemniaczanym,
 - 3) oleju w nasionach oleistych — w przemyśle tłuszczowym.
- Korekta wyniku bilansowego o wyżej wymienione czynniki obowiązuje zarówno w przypadkach różnic ujemnych, jak i dodatnich.

3. W celu ustalenia, czy spełnione zostały warunki dla utworzenia funduszu zakładowego w przedsiębiorstwach planowo-deficytowych, należy przeprowadzić korektę planowanej straty w takim stosunku procentowym, w jakim nastąpiło przekroczenie planu sprzedaży.

§ 10. 1. Środki funduszu zakładowego mogą być przeznaczone:

- 1) na nagrody i świadczenia dla pracowników oraz na inne cele związane z ich potrzebami,
- 2) na budownictwo mieszkaniowe dla pracowników oraz remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Podział środków funduszu zakładowego na powyższe cele należy do uprawnień przedsiębiorstwa.

§ 11. Minister Przemysłu Spożywczego w uzgodnieniu z zarządem właściwego związku zawodowego ustali w podległych mu przemysłach odpowiednie procenty odpisów funduszu zakładowego w części przeznaczonej na nagrody i świadczenia (art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o fun-

duszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240), z tym że łączna kwota funduszu zakładowego w części przeznaczonej na wyżej wymienione cele nie może przekroczyć 8,5% planowanego funduszu płac przedsiębiorstwa.

§ 12. 1. Podstawę do dokonywania wydatków ze środków funduszu zakładowego stanowią odpowiednie preliminarze zatwierdzone przez załogę przedsiębiorstwa lub jej przedstawicieli.

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz.

3. Z wykonania preliminarza dyrektor składa załodze okresowe sprawozdania.

§ 13. Wykorzystanie środków funduszu zakładowego na cele inwestycyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozalimitowych.

§ 14. Przepisy niniejszego rozporządzenia stosuje się odpowiednio do zakładów (oddziałów) na wewnętrznym rozrachunku gospodarczym, dla których wprowadzono obowiązek sporządzania samodzielnych bilansów.

§ 15 Upoważnia się Ministra Przemysłu Spożywczego do:

- 1) doświadczenia wprowadzenia w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Spożywczego odmiennych niż w niniejszym rozporządzeniu warunków i zasad tworzenia funduszu zakładowego w przedsiębiorstwach działających na zasadach eksperymentalnych,
- 2) wprowadzenia w porozumieniu z Ministrem Finansów i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Spożywczego odmiennych niż w niniejszym rozporządzeniu warunków i zasad tworzenia funduszu zakładowego w przedsiębiorstwach o produkcji kampanijnej i sezonowej.

§ 16. W przedsiębiorstwach objętych przepisami niniejszego rozporządzenia tracą moc dotychczasowe przepisy w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zlecone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego dotyczące współzawodnictwa w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 17. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

55

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwach przemysłowych podległych Ministrowi Przemysłu Chemicznego.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Chemicznego zarządza się, co następuje:

§ 1. Fundusz zakładowy tworzy się w działających według zasad pełnego rozrachunku gospodarczego przedsiębiorstwach przemysłowych, podległych Ministrowi Przemysłu Chemicznego.

§ 2. Na fundusz zakładowy przeznacza się część wygenerowanego zysku, a jeżeli przedsiębiorstwo nie osiągnęło zys-

ku lub gdy należąca suma funduszu zakładowego jest wyższa od sumy osiągniętego zysku, na fundusz zakładowy przeznacza się odpowiednią sumę środków obrotowych przedsiębiorstwa.

§ 3. 1. Fundusz zakładowy tworzy się w przedsiębiorstwie, które:

- 1) osiągnie planowany zysk lub nie przekroczy planowanej straty,
- 2) wykona plan produkcji towarowej w cenach zbytu.

2. Minister Przemysłu Chemicznego w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu

ślu Chemicznego może ustalić dodatkowe warunki do utworzenia funduszu zakładowego.

§ 4. 1. W razie osiągnięcia planowanego zysku lub nieprzekroczenia planowanej straty w przedsiębiorstwach — z wyjątkiem przedsiębiorstw, o których mowa w ust. 2 — tworzy się fundusz zakładowy w wysokości 1,5% planowanego funduszu płac.

2. W razie osiągnięcia planowanego zysku lub nieprzekroczenia planowanej straty w przedsiębiorstwach podległych Centralnemu Zarządowi Przemysłu Organicznego „ERG”, w których zamiast produkcji specjalnej, jako podstawowej, wprowadza się produkcję cywilną, tworzy się fundusz zakładowy w wysokości 2% planowanego funduszu płac.

3. W razie osiągnięcia zysku ponadplanowego lub zmniejszenia planowanej straty fundusz zakładowy, utworzony w wysokości określonej w ust. 1 i 2, powiększa się o 50% zysku ponadplanowego lub sumy, o którą zmniejszono planowaną stratę.

4. Minister Przemysłu Chemicznego może zróżnicować procent odpisów na fundusz zakładowy, o którym mowa w ust. 3, dla poszczególnych centralnych zarządów (zarządów), a na wnioski dyrektorów centralnych zarządów (zarządów) — dla poszczególnych podległych im przedsiębiorstw.

5. Zróżnicowanie procentów odpisów na fundusz zakładowy w poszczególnych przedsiębiorstwach resortu powinno nastąpić w terminie do dnia 31 marca 1957 r.

§ 5. Jeżeli przedsiębiorstwo nie spełni warunków, o których mowa w § 3, Minister Przemysłu Chemicznego może — w uzasadnionych przypadkach — wyrazić zgodę na utworzenie przez przedsiębiorstwo funduszu zakładowego w wysokości 0,2% planowanego funduszu płac.

§ 6. Na fundusz zakładowy przeznaczają się ponadto całkowity zysk z produkcji ubocznej z wyjątkiem przypadków, w których obowiązujące przepisy przewidują przeznaczenie tego zysku na inne cele.

§ 7. Przez planowany zysk, planowaną stratę, planowany fundusz płac i plan produkcji towarowej w cenach zbytu, o których mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć zysk, stratę, fundusz płac i produkcję towarową w cenach zbytu określone we wskaźnikach do planu zatwierdzonych przez jednostkę nadrzędną.

§ 8. 1. W celu ustalenia, czy spełnione zostały warunki do utworzenia funduszu zakładowego, jak również w celu ustalenia prawidłowej podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy, osiągnięty zysk lub stratę koryguje się o sumy wynikające z wprowadzonych, lecz nie uwzględnionych w planie, urzędowych zmian w zakresie cen, stawek płac, składki na ubezpieczenia społeczne, podatków, oprocentowania kredytów bankowych, taryf oraz norm amortyzacji.

2. W celu ustalenia, czy spełnione zostały warunki do utworzenia funduszu zakładowego, jak również w celu ustalenia prawidłowej podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy w przedsiębiorstwach planowo-deficytowych, należy skorygować stratę planowaną w takim stosunku procentowym, w jakim nastąpiło przekroczenie planu sprzedaży.

§ 9. Odpisów na fundusz zakładowy dokonuje się raz na rok, chyba że zakładowa umowa zbiorowa przewiduje dokonywanie kwartalnych lub półrocznych odpisów zaliczkowych, których wysokość nie może jednak przekraczać 25% sumy funduszu zakładowego przypadającego za dany okres sprawozdawczy.

§ 10. 1. Sumę funduszu zakładowego przypadającego za dany rok sprawozdawczy ustala się na podstawie danych wy-

nikających z przyjętego przez jednostkę nadrzędną rocznego sprawozdania finansowego.

2. Jeżeli przedsiębiorstwo dokonywało w ciągu roku odpisów zaliczkowych, dla obliczenia wyrównawczego odpisu na koniec roku obowiązane jest potrącić od sumy funduszu zakładowego ustalonej za dany rok sumę odpisów zaliczkowych.

3. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z zaliczkowych odpisów przekroczą sumę funduszu zakładowego ustaloną za dany rok sprawozdawczy, wówczas różnicę pomiędzy sumą wydatkowaną a sumą należnego za dany rok funduszu zakładowego zalicza się jako wydatek obciążający odpisy na fundusz zakładowy roku następnego.

4. Przed całkowitym wyrównaniem różnicy, o której mowa w ust. 3, nie mogą być wydatkowane żadne sumy z funduszu zakładowego w roku następnym.

§ 11. 1. Fundusz zakładowy przeznaczają się:

- 1) na nagrody i świadczenia dla pracowników oraz na inne cele, związane z ich potrzebami,
- 2) na budownictwo mieszkaniowe dla pracowników oraz remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Podział funduszu zakładowego na cele wymienione w ust. 1 należy do uprawnień przedsiębiorstwa.

§ 12. Górna granica odpisów na fundusz zakładowy w części przeznaczonej na cele, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć 8,5% planowanego funduszu płac przedsiębiorstwa.

§ 13. 1. Podstawę do dokonania wydatków ze środków funduszu zakładowego stanowią odpowiednie preliminarze zatwierdzone przez załogę przedsiębiorstwa lub jej przedstawicieli.

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzonego preliminarz.

3. Z wykonania preliminarza dyrektor przedsiębiorstwa składa załodze okresowe sprawozdania.

§ 14. Wykorzystanie środków funduszu zakładowego na cele inwestycyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozalimitowych.

§ 15. Przepisy niniejszego rozporządzenia stosuje się odpowiednio do zakładów (oddziałów) na wewnętrznym rozrachunku gospodarczym, dla których wprowadzono obowiązek sporządzania samodzielnych bilansów.

§ 16. Minister Przemysłu Chemicznego w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Chemicznego może ustalić odmienne niż w niniejszym rozporządzeniu zasady tworzenia funduszu zakładowego w przedsiębiorstwach działających na zasadach eksperymentalnych.

§ 17. W przedsiębiorstwach objętych przepisami niniejszego rozporządzenia tracą moc dotychczasowe przepisy w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zlecone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego dotyczące współzawodnictwa w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 18. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz