



DZIENNIK USTAW POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

Warszawa, dnia 13 maja 1960 r.

Nr 23

TRESC:
Poz.:

ROZPORZĄDZENIA RADY MINISTRÓW:

133 — z dnia 27 kwietnia 1960 r. w sprawie szczegółowego zakresu i trybu działania Komitetu Pracy i Płac oraz zakresu współpracy Komitetu z innymi organami administracji państwowej	229
134 — z dnia 27 kwietnia 1960 r. o zakresie i trybie działania Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	231
135 — z dnia 28 kwietnia 1960 r. w sprawie korzystania z funduszu zakładowego przez pracowników rządów wielozakładowych przedsiębiorstw państwowych	232

133

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 27 kwietnia 1960 r.

w sprawie szczegółowego zakresu i trybu działania Komitetu Pracy i Płac oraz zakresu współpracy Komitetu z innymi organami administracji państwowej.

Na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 1960 r. o utworzeniu Komitetu Pracy i Płac oraz o zmianach właściwości w dziedzinie ubezpieczeń społecznych, rent, zaopatrzenia i opieki społecznej (Dz. U. Nr 20, poz. 119) zarządza się, co następuje:

§ 1. Do zakresu działania Komitetu Pracy i Płac, zwanego w dalszym ciągu „Komitetem”, należą sprawy:

A) w dziedzinie płac i normowania pracy:

- 1) współdziałania przy opracowywaniu wytycznych dotyczących właściwych proporcji między wydajnością pracy a poziomem płac, czuwania nad realizacją tych proporcji ustalonych w narodowych planach gospodarczych przez analizę i kontrolę prawidłowości stosowania systemów płac i norm oraz przedkładania Radzie Ministrów informacji i wniosków w tym zakresie;
- 2) badania działania systemów płac, inicjowania prac nad ich udoskonalaniem, badania stanu dyscypliny płac i prawidłowości dokumentacji płacowej, ustalania środków dla wzmocnienia dyscypliny płac, dokonywania dołącznych kontroli w tym zakresie, występowania do właściwych resortów z wnioskami oraz przedkładania Radzie Ministrów informacji i wniosków;
- 3) prowadzenia badań dotyczących proporcji płac oraz opracowywania wniosków dotyczących prawidłowego kształtowania się tych proporcji w poszczególnych działach gospodarki narodowej, wewnątrz tych działów, w administracji państwowej oraz między poszczególnymi grupami zawodowymi pracowników;
- 4) inicjowania i opiniowania lub opracowywania wniosków dotyczących regulacji płac, zmian systemów płac, a w szczególności stawek płac, taryfikatorów kwalifikacyjnych, zasad premiowania, dodatków do płac i świadczeń w naturze oraz innych form materialnego zainteresowania pracowników;
- 5) związane z zawieraniem układów zbiorowych pracy i podpisywaniem protokołów dodatkowych do układów oraz prowadzenie ich rejestru;
- 6) opracowywania i opiniowania projektów przepisów dotyczących wynagrodzeń i innych świadczeń dla pracowników i funkcjonariuszy państwowych;

- 7) prowadzenia badań nad metodami i prawidłowością normowania pracy i stosowania norm pracy; inicjowania prac nad usprawnieniem normowania pracy i wprowadzaniem norm technicznie uzasadnionych, wydawania ramowych instrukcji i zaleceń w zakresie normowania pracy oraz przedkładania Radzie Ministrów wniosków w zakresie przepisów dotyczących normowania pracy;
- 8) opiniowania wniosków dotyczących czasu pracy;
- 9) współpracy z Ministerstwem Finansów i bankami w zakresie kontroli gospodarki funduszem płac;
- 10) współpracy z Głównym Urzędem Statystycznym w zakresie badań płac realnych i poziomu stopy życiowej pracujących;

B) w dziedzinie zatrudnienia:

- 1) opracowywania przepisów i ustalania wytycznych w zakresie kierowania do zakładów pracy osób poszukujących pracy i terenowego przemieszczania rezerw roboczych;
- 2) nadzoru nad działalnością organów prezydiów rad narodowych do spraw zatrudnienia;
- 3) analizy i kontroli stanu zatrudnienia w gospodarce narodowej i analizy stanu zatrudnienia w administracji państwowej oraz przedstawiania wniosków w tym zakresie;
- 4) inicjowania możliwości dodatkowego zatrudnienia w ramach przydzielonych na ten cel funduszy;
- 5) opiniowania projektów planów rozmieszczenia szkół zawodowych;
- 6) ustalania w porozumieniu z właściwymi resortami wytycznych dotyczących zatrudnienia absolwentów szkół zawodowych i szkół wyższych oraz współpracy z właściwymi organami w zakresie przyznawania stypendiów fundowanych;
- 7) ustalania wytycznych dotyczących organizowania preorientacji zawodowej i poradnictwa zawodowego;
- 8) współpracy z właściwymi organami państwowymi i organizacjami społecznymi w sprawach szkolenia zawodowego oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników i zatrudniania inwalidów;

- 9) współpracy z Komitetem Drobnej Wytwórczości, Centralnym Związkiem Spółdzielczości Pracy oraz prezydiami rad narodowych w zakresie kierunków rozinieszczenia inwestycji terenowych z punktu widzenia prawidłowego wykorzystania rezerw roboczych;
- 10) prowadzenia prac analitycznych w zakresie rozinieszczenia, struktury, wykorzystania i rozdziału zasobów rezerw roboczych;

C) w dziedzinie prawa pracy:

- 1) opracowywania i przedkładania Radzie Ministrów projektów przepisów z dziedziny prawa pracy oraz wydawania przepisów wykonawczych z tej dziedziny;
- 2) wydawania wyjaśnień dotyczących stosowania prawa pracy;
- 3) analizy działania przepisów prawa pracy;

D) w dziedzinie ubezpieczeń społecznych i zaopatrzeń rentowych:

- 1) opracowywania projektów ogólnych zasad polityki w zakresie ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa, ubezpieczenia rodzinnego oraz rent i zaopatrzeń;
- 2) opracowywania i przedkładania Radzie Ministrów projektów przepisów oraz wydawania przepisów wykonawczych dotyczących spraw, o których mowa w pkt 1, z wyłączeniem rent i zaopatrzeń należących do zakresu działania ministrów: Komunikacji, Obrony Narodowej, Spraw Wewnętrznych oraz Sprawiedliwości;
- 3) wydawania wyjaśnień dotyczących zasadniczych zagadnień związanych z wykonywaniem przepisów o ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa, ubezpieczeniu rodzinnym, o rentach i zaopatrzeniach;
- 4) współpracy z resortami, nie wyłączając resortów wymienionych w pkt 2, w celu koordynacji ich działalności w zakresie prowadzonych przez nie spraw dotyczących rent i zaopatrzeń, świadczeń na wypadek choroby i macierzyństwa oraz świadczeń rodzinnych;

E) w dziedzinie współpracy międzynarodowej:

organizowania i realizowania, we współdziałaniu z Ministrem Spraw Zagranicznych, współpracy z zagranicą w zakresie spraw objętych działaniem Komitetu, a w szczególności:

- 1) współpracy z odpowiednimi organami Organizacji Narodów Zjednoczonych, z Międzynarodową Organizacją Pracy i z innymi organizacjami międzynarodowymi i zagranicznymi;
- 2) wymiany informacji, doświadczeń, ekspertów i stypendiów;
- 3) uczestnictwa w pracach mających na celu zawarcie umów międzynarodowych.

§ 2. Komitet współdziała z Komisją Planowania przy Radzie Ministrów przy opracowywaniu przez nią projektów narodowych planów gospodarczych w zakresie:

- 1) podziału dochodu narodowego, fundusza płac, świadczeń z ubezpieczeń społecznych oraz zaopatrzeń rentowych,
- 2) zatrudnienia i wydajności pracy,
- 3) zapotrzebowania na kadry fachowe,
- 4) kierunków i rejonizacji inwestycji z punktu widzenia wykorzystania rezerw roboczych.

§ 3. Komitet w zakresie wykonywania swych zadań współdziała z Centralną Radą Związków Zawodowych, a w szczególności w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych:

- 1) opracowuje wnioski i projekty aktów normatywnych przedkładane Radzie Ministrów,
- 2) opracowuje i wydaje akty normatywne i podstawowe wyjaśnienia.

§ 4. 1. Uzgodnienia z Komitetem wymagają przedkładane Radzie Ministrów i Prezesowi Rady Ministrów przez właściwych ministrów projekty dotyczące:

- 1) systemów płac, stawek płac zasadniczych robotników i pracowników umysłowych, ramowych tabel płac i zasad zaszeregowania, ramowych zasad premiowania, wysokości i rodzajów świadczeń w naturze oraz innych dodatków do płac robotników i pracowników umysłowych zatrudnionych we wszystkich działach gospodarki uspołecznionej i administracji państwowej;
- 2) zatrudnienia i werbunku siły roboczej;
- 3) prawa pracy i stosunków służbowych pracowników i funkcjonariuszów państwowych;
- 4) zaopatrzeń rentowych.

2. W ramach wytycznych Rady Ministrów Komitet w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych wyraża zgodę na wydawanie przez właściwych ministrów przepisów dotyczących regulacji płac i świadczeń w naturze, udziela szczegółowych wytycznych w sprawie zawierania układów zbiorowych pracy oraz wyraża zgodę na zawarcie układów lub protokołów dodatkowych do tych układów.

3. Uzgodnienia z Komitetem wymagają wydawane przez właściwych ministrów przepisy z dziedziny prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i zaopatrzeń rentowych.

§ 5. 1. Komitet nadaje moc obowiązującą jednolitym normom pracy dla plac wspólnych występujących w różnych działach gospodarki narodowej.

2. Komitet ma prawo wydawania wytycznych i zaleceń w zakresie zatrudnienia, płac i normowania pracy, stosowania prawa pracy, przepisów o ubezpieczeniach społecznych i o zaopatrzeniach rentowych w zakresie kompetencji Komitetu oraz w sprawach przewidzianych w przepisach szczególnych lub zleconych przez Radę Ministrów.

§ 6. Komitet opracowuje i przedkłada Radzie Ministrów projekty przepisów dotyczące zwrotu kosztów podróży służbowych i diet dla pracowników oraz wydaje wyjaśnienia w tych sprawach.

§ 7. 1. Komitet współpracuje z resortami oraz z instytucjami naukowymi i wyższymi uczelniami w zakresie badań problemów zatrudnienia, wydajności pracy, normowania pracy, płac oraz ubezpieczeń społecznych i zaopatrzeń rentowych.

2. Ministerstwa, urzędy centralne, prezydium rad narodowych i jednostki gospodarki uspołecznionej obowiązane są dostarczać Komitetowi na jego żądanie materiałów i opracowań w sprawach należących do zakresu działania Komitetu.

§ 8. Decyzje, instrukcje, zalecenia i wyjaśnienia wydawane przez Komitet są publikowane w Dzienniku Urzędowym Komitetu.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz