

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Wynagrodzenie zasadnicze		Stawka dodatku specjalnego
		wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej	szczebel	kwota zł	
1	2	3	4	5	6	7
6	Rzemieślnik	zasadnicza szkoła zawodowa	po stażu	A B C D	2.400 2.100 1.900 1.700	—
7	Starszy woźny, robotnik gospodarczy	podstawowe	—	A B C D E	2.000 1.800 1.500 1.300 1.200	—
8	Woźny, dozorca, portier	—	—	A B C D	1.800 1.500 1.300 1.100	—
9	Sprzątaczką w systemie czasowym	—	—	1.200—1.500		—
10	Goniec	—	—	1.000—1.350		—

Załącznik nr 2 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 października 1973 r. (poz. 265).

TABELA STAWEK DODATKÓW SPECJALNYCH

Stawka	Kwota w złotych	Stawka	Kwota w złotych
1	2.600	9	800
2	2.300	10	700
3	2.000	11	600
4	1.800	12	500
5	1.600	13	400
6	1.400	14	300
7	1.200	15	200
8	1.000		

266

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 12 października 1973 r.

w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia pracowników inspektoratów kontrolno-rewizyjnych.

Na podstawie art. 5, art. 8 ust. 2, art. 10, art. 12 ust. 3, art. 14 i art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych (Dz. U. Nr 7, poz. 39) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do pracowników inspektoratów kontrolno-rewizyjnych przy prezydiach wojewódzkich rad narodowych (rad narodowych miast wyłączonych z województw).

2. Zasady wynagradzania kierowców i innych pracowników samochodowych określają odrębne przepisy.

§ 2. 1. Ustala się następujące tabele, stanowiące załączniki do rozporządzenia:

- 1) tabelę stanowisk, kwalifikacji, wynagrodzenia zasadniczego i dodatków specjalnych dla pracowników inspektoratów kontrolno-rewizyjnych przy prezydiach wojewódzkich rad narodowych (rad narodowych miast wyłączonych z województw), stanowiącą załącznik nr 1 i zwaną dalej „tabelą”,

- 2) tabelę stawek dodatków specjalnych, stanowiącą załącznik nr 2.

2. Dodatek specjalny nie podlega opodatkowaniu i jest wolny od potrąceń na składkę emerytalną.

3. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z Ministrem Finansów może uzupełniać tabelę nowymi stanowiskami i określać dla tych stanowisk kwalifikacje oraz wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatków specjalnych w ramach szczebli i stawek dodatku ustalonych w tabeli.

§ 3. Zaszeregowania pracowników w ramach szczebli wynagrodzenia zasadniczego i stawek dodatku specjalnego ustalonych tabelą dokonuje:

- 1) na stanowiska wojewódzkich inspektorów kontroli finansowej i ich zastępców — Minister Finansów,
- 2) na pozostałe stanowiska — wojewódzki inspektor kontroli finansowej.

§ 4. 1. Wynagrodzenie wypłaca się miesięcznie z góry.

2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do wynagrodzenia określonego na danym stanowisku za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

§ 5. 1. Tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac pracowników, o których mowa w § 1.

2. Utrzymuje się fundusz nagród za osiągnięcia w zakresie walki z przestępczością skarbową i gospodarczą oraz ujawnienie faktów naruszeń dyscypliny finansowej i innych nieprawidłowości, utworzony na podstawie decyzji podjętych przed wejściem w życie niniejszego rozporządzenia. Zasady i tryb przyznawania nagród z tego funduszu ustala Minister Finansów w uzgodnieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Państwowych i Społecznych.

§ 6. Pracownikom wymienionym w tabeli pod lp. 12—15 przysługuje wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych na zasadach określonych przepisami o czasie pracy w przemyśle i handlu.

§ 7. Pracownicy inspektoratów kontrolno-rewizyjnych, niezależnie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku specjalnego określonego w tabeli, mogą otrzymywać:

- 1) zatrudnieni na stanowiskach wymienionych pod lp. 1—5 tabeli — wynagrodzenie funkcyjne dla rewidentów, określone odrębnymi przepisami,
- 2) umundurowanie oraz odzież roboczą i ochronną na zasadach określonych przepisami w sprawie umundurowania oraz odzieży ochronnej i roboczej dla niektórych pracowników ministerstw, urzędów centralnych i rad narodowych.

§ 8. 1. Pracownik może awansować w obrębie danego stanowiska nie częściej niż raz na 2 lata o jeden szczebel wynagrodzenia zasadniczego lub o jedną stawkę dodatku specjalnego, a w uzasadnionych wypadkach — o dwie stawki dodatku specjalnego w terminach awansowych, tj. 1 stycznia i 22 lipca z mocą od 1 sierpnia.

2. W wyjątkowych wypadkach uzasadnionych zwiększeniem zakresu czynności bez zmiany stanowiska lub nabyciem kwalifikacji szczególnie przydatnych na danym stanowisku, okres oczekiwania na awans może zostać skrócony, jednak nie więcej niż o jeden rok.

3. Przepisy ust. 1 i 2 nie dotyczą wypadków powołania pracownika na stanowisko kierownicze lub na stanowisko hierarchicznie wyższe od zajmowanego oraz ustalenia wynagrodzenia po okresie próbnym bądź po ukończeniu wstępnego stażu pracy.

§ 9. 1. Od dnia wejścia w życie rozporządzenia do pracy w inspektoratach kontrolno-rewizyjnych mogą być przyjmowani wyłącznie pracownicy posiadający kwalifikacje przewidziane w tabeli.

2. W wyjątkowo uzasadnionych wypadkach Minister Finansów może zwolnić od określonych w tabeli wymagań w zakresie wykształcenia tych pracowników zatrudnionych w dniu wejścia w życie rozporządzenia, którzy ukończyli co najmniej 45 lat życia, a w wyniku wieloletniej pracy zawodowej nabyli odpowiednich umiejętności i doświadczenia w wykonywaniu pracy na zajmowanych stanowiskach i przed wejściem w życie niniejszego rozporządzenia spełniali wymagane warunki lub byli z nich w obowiązującym trybie zwolnieni.

3. Minister Finansów może zezwolić na dalsze zatrudnienie pracowników w wieku poniżej 45 lat życia nie posiadających wykształcenia wymaganego według tabeli dla zajmowanych dotychczas stanowisk — nie dłużej jednak niż do końca roku 1978.

§ 10. Do pracowników inspektoratów kontrolno-rewizyjnych wynagradzanych według stawek płac określonych w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 nie stosuje się przepisów § 2 uchwały Rady Ministrów i Centralnej Rady Związków Zawodowych z dnia 30 grudnia 1970 r. w sprawie podwyżki najniższych płac, wprowadzenia dodatków do płac dla niektórych grup pracowników, podwyżki zasiłków rodzinnych oraz niektórych emerytur i rent (Monitor Polski Nr 44, poz. 352).

§ 11. Traci moc rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 sierpnia 1966 r. o zastosowaniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia pracowników rad narodowych do pracowników inspektoratów kontrolno-rewizyjnych przy prezydiach rad narodowych (Dz. U. z 1966 r. Nr 36, poz. 222 i z 1971 r. Nr 35, poz. 309).

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 listopada 1973 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

Załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 października 1973 r. (poz. 266).

T A B E L A

STANOWISK, KWALIFIKACJI, WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I DODATKÓW SPECJALNYCH DLA PRACOWNIKÓW INSPEKTORATÓW KONTROLNO-REWIZYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Wynagrodzenie zasadnicze		Stawka dodatku specjalnego
		wykształcenie	liczba lat praktyki zawodowej	szczebel	kwota zł	
1	2	3	4	5	6	7
1	Wojewódzki inspektor kontroli finansowej	wyższe	6	A B C D E	5.500 4.800 4.100 3.500 3.000	5—1

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Wynagrodzenie zasadnicze		Stawka dodatku specjalnego
		wykształcenie	liczba lat praktyki zawodowej	szczebel	kwota zł	
1	2	3	4	5	6	7
2	Zastępca wojewódzkiego inspektora kontroli finansowej	wyższe	6	A B C D E	5.000 4.300 3.600 3.000 2.600	7—2
3	Kierownik sekcji branżowej, specjalista ¹⁾	wyższe średnie	4 10	A B C D E	4.200 3.500 3.000 2.600 2.200	8—3
4	Starszy inspektor kontroli finansowej	wyższe średnie	4 7	A B C D E	3.800 3.300 2.800 2.400 2.000	10—4
5	Inspektor kontroli finansowej	wyższe	3	A B C D E	3.500 3.000 2.600 2.200 1.800	12—7
		średnie	5	A B C D E F	3.400 3.000 2.500 2.200 1.900 1.600	13—9
6	Główny księgowy	wyższe	4	A B C D E	3.800 3.300 2.800 2.400 2.000	12—7
		średnie	7	A B C D E F	3.400 3.000 2.500 2.200 1.900 1.600	12—8
7	Starszy referent, starszy księgowy	wyższe	2	A B C D E F	3.400 3.000 2.600 2.300 2.000 1.800	15—10
		średnie	3	A B C D E F	3.000 2.600 2.300 2.000 1.700 1.500	17—11

¹⁾ Dla specjalisty wymagane jest wykształcenie wyższe.

Lp	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Wynagrodzenie zasadnicze		Stawka dodatku specjalnego
		wykształcenie	liczba lat praktyki zawodowej	szczebel	kwota zł	
1	2	3	4	5	6	7
8	Księgowy, referent, kierownik kancelarii	wyższe	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	A	2.800	17—11
				B	2.400	
				C	2.100	
				D	1.800	
		średnie		A	2.500	17—13
				B	2.100	
				C	1.800	
				D	1.500	
9	Starsza maszynistka poza halą maszyn	umiejętność pisania na maszynie z szybkością 300 uderzeń na minutę, stwierdzona egzaminem	—	E	1.300	—
				A	2.600	
				B	2.300	
				C	2.000	
				D	1.700	
10	Maszynistka poza halą maszyn	umiejętność pisania na maszynie z szybkością 230 uderzeń na minutę, stwierdzona egzaminem	—	E	1.500	—
				A	2.200	
				B	2.000	
				C	1.800	
				D	1.600	
11	Stażysta	wyższe	—	—	1.800—2.300	—
		średnie	—	—	1.300—1.600	—
12	Starszy woźny	—	—	A	2.000	—
				B	1.800	
				C	1.500	
				D	1.300	
				E	1.200	
13	Woźny	—	—	A	1.800	—
				B	1.500	
				C	1.300	
				D	1.100	
14	Sprzątaczką w systemie czasowym	—	—	—	1.200—1.500	—
15	Goniec	—	—	—	1.000—1.350	—

Załącznik nr 2 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 października 1973 r. (poz. 266).

TABELA STAWEK DODATKÓW SPECJALNYCH

Stawka	Kwota w złotych	Stawka	Kwota w złotych
1	3.300	10	1.000
2	2.900	11	800
3	2.600	12	700
4	2.300	13	600
5	2.000	14	500
6	1.800	15	400
7	1.600	16	300
8	1.400	17	200
9	1.200		

Tłoczono z polecenia Prezesa Rady Ministrów
w Zakładach Graficznych „Tamka”, Zakład Nr 1, Warszawa, ul. Tamka 3.