



DZIENNIK USTAW

POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

Warszawa, dnia 30 stycznia 1987 r.

Nr 2

TREŚĆ:

Poz.:

ROZPORZĄDZENIA RADY MINISTRÓW:

- 8 — z dnia 5 stycznia 1987 r. w sprawie udzielania zwolnień od pracy zawodowej pracownikom powołanym do pełnienia funkcji z wyboru w zakładowej organizacji socjalistycznego związku młodzieży 9
- 9 — z dnia 5 stycznia 1987 r. w sprawie Ochotniczych Hufców Pracy 10
- 10 — z dnia 17 stycznia 1987 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia upoważnień dla terenowych organów administracji państwowej o właściwości ogólnej do stanowania przepisów prawa miejscowego 12
- 11 — z dnia 22 stycznia 1987 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wpisu od skarg na decyzje administracyjne 13
- 12 — z dnia 22 stycznia 1987 r. w sprawie dostosowania przepisów o gospodarce finansowej państwowych przedsiębiorstw gospodarki rolnej do specyfiki zakładów doświadczalnych 13

ROZPORZĄDZENIA:

- 13 — Ministra Finansów z dnia 8 stycznia 1987 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie opodatkowania przychodów osób duchownych 14
- 14 — Ministrów Komunikacji i Spraw Wewnętrznych z dnia 14 stycznia 1987 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie kierowców pojazdów silnikowych 14
- 15 — Ministra Sprawiedliwości z dnia 5 stycznia 1987 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie utworzenia sądów pracy i ubezpieczeń społecznych (wydziałów pracy i ubezpieczeń społecznych) w sądach wojewódzkich i sądów pracy (wydziałów pracy) w sądach rejonowych oraz ustalenia ich siedzib i obszarów właściwości 15
- 16 — Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 31 grudnia 1986 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zezwoleń na produkcję, wprowadzanie do obrotu i na przywożenie z zagranicy niektórych środków spożywczych 16
- 17 — Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 6 stycznia 1987 r. w sprawie profilaktycznych badań młodzieży 16

8

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 5 stycznia 1987 r.

w sprawie udzielania zwolnień od pracy zawodowej pracownikom powołanym do pełnienia funkcji z wyboru w zakładowej organizacji socjalistycznego związku młodzieży.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 22 maja 1986 r. o zasadach udziału młodzieży w życiu państwowym, społecznym, gospodarczym i kulturalnym kraju (Dz. U. Nr 21, poz. 108) zarządza się, co następuje:

§ 1. Kierownik zakładu pracy, w którym działa zakładowa organizacja socjalistycznego związku młodzieży, zwana dalej „zakładową organizacją”, udziela zwolnienia od pracy zawodowej pracownikowi powołanemu do pełnienia funkcji z wyboru w zakładowej organizacji na zasadach określonych w rozporządzeniu.

§ 2. 1. Zwolnienia od pracy zawodowej udziela się na pisemny wniosek wojewódzkiej instancji socjalistycznego związku młodzieży, statutowo właściwej do pełnienia nadzoru nad zakładową organizacją.

2. Zwolnienia udziela się na czas określony we wniosku, nie dłuższy niż czas pełnienia funkcji z wyboru w zakładowej organizacji, pracownikowi wskazanemu imiennie przez wojewódzką instancję socjalistycznego związku młodzieży lub przez zakładową organizację.

§ 3. 1. Zwolnienie od pracy zawodowej przysługuje:

- 1) jednemu pracownikowi, jeżeli zakładowa organizacja liczy od 250 do 400 członków będących pracownikami zakładu lub uczniami szkoły przyzakładowej,
- 2) dwóm pracownikom, jeżeli zakładowa organizacja liczy ponad 400 członków będących pracownikami zakładu lub uczniami szkoły przyzakładowej.

2. Kierownik zakładu pracy może udzielić zwolnienia od pracy jednemu pracownikowi, jeżeli zakładowa organizacja liczy poniżej 250 członków będących pracownikami zakładu lub uczniami szkoły przyzakładowej, nie mniej jednak niż 100 członków.

3. Kierownik zakładu pracy może udzielić zwolnienia od pracy więcej niż dwóm pracownikom w przypadkach uzasadnionych warunkami organizacyjnymi, wielkością zakładu, liczebnością członków zakładowej organizacji i jej zadaniami programowymi.

§ 4. 1. Za czas zwolnienia od pracy zawodowej pracownikowi przysługuje od zakładu pracy wynagro-

żenie obliczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, z wyłączeniem z podstawy obliczania tego wynagrodzenia dodatków za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych.

2. Na wniosek pracownika zwolnionego od pracy zawodowej z podstawy obliczania wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, może być wyłączona wartość deputatów w naturze i umundurowania służbowego; w takim przypadku deputaty i umundurowanie są wydawane według dotychczasowych zasad.

3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, ulega ponownemu ustaleniu w razie dokonania w zakładzie pracy zmiany zasad wynagradzania albo regulacji płac ogółu pracowników lub grupy zawodowej, którymi pracownik był objęty.

4. W okresie zwolnienia od pracy zawodowej na wniosek zakładowej organizacji pracownik może być prze-

szeregowany na zasadach i w terminach przyjętych w zakładzie pracy.

5. W okresie zwolnienia od pracy zawodowej pracownik może otrzymywać nagrody i premie z zysku lub innych funduszy, nie wchodzące do podstawy obliczania ekwiwalentu za urlop, jeżeli tak stanowią regulaminy przyznawania tych nagród i premii.

§ 5. W okresie zwolnienia od pracy zawodowej pracownikowi nie przysługują od zakładu pracy dodatkowe uprawnienia związane z wykonywaniem pracy w określonych warunkach, a także świadczenia przewidziane ze względu na szkodliwe dla zdrowia, szczególnie uciążliwe lub niebezpieczne warunki pracy na stanowisku, na którym był zatrudniony przed udzieleniem zwolnienia.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: Z. Messner

9

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 5 stycznia 1987 r.

w sprawie Ochotniczych Hufców Pracy.

Na podstawie art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 22 maja 1986 r. o zasadach udziału młodzieży w życiu państwowym, społecznym, gospodarczym i kulturalnym kraju (Dz. U. Nr 21, poz. 108) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ochotnicze Hufce Pracy, zwane dalej „OHP”, są państwową jednostką organizacyjną prowadzącą działalność w zakresie wychowania, przygotowania zawodowego i obronnego młodzieży, a także szerokiego jej włączenia do pracy na rzecz rozwoju gospodarki narodowej.

§ 2. 1. Nadzór nad OHP sprawuje Minister Obrony Narodowej poprzez Szefa Obrony Cywilnej Kraju oraz Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w zakresie organizowania hufców pracy i lokalizacji oddziałów obrony cywilnej w OHP, gospodarki finansowej OHP oraz rekrutacji, zatrudnienia, warunków pracy i socjalno-bytowych uczestników hufców pracy, a także dokształcania i doskonalenia zawodowego uczestników hufców pracy i junaków oddziałów obrony cywilnej w OHP.

2. W sprawowaniu nadzoru, o którym mowa w ust. 1, Ministrowie Obrony Narodowej oraz Pracy, Płac i Spraw Socjalnych współdziałają z Ministrami: Oświaty i Wychowania, Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Ministrem — członkiem Rady Ministrów do Spraw Młodzieży.

§ 3. 1. Do zadań OHP należy w szczególności:

- 1) organizowanie ochotniczej pracy młodzieży w celu realizacji zadań wychowawczo-społecznych i gospodarczych, zwłaszcza w dziedzinie wyżywienia narodu, budownictwa mieszkaniowego, komunikacji, ochrony środowiska oraz wykorzystywania bazy surowcowej,
- 2) tworzenie warunków sprzyjających masowemu udziałowi młodzieży w socjalistycznym programie wychowania przez pracę,
- 3) kształtowanie socjalistycznej świadomości i aktywności społecznej uczestników hufców pracy oraz junaków oddziałów obrony cywilnej w OHP we współpracy z socjalistycznymi związkami młodzieży poprzez organizowanie pracy ideowo-wychowawczej

i kulturalno-oświatowej w hufcach pracy oraz oddziałach obrony cywilnej w OHP,

4) umożliwienie uczestnikom hufców pracy:

- a) zdobywania kwalifikacji zawodowych lub uzupełniania wykształcenia podstawowego,
- b) odbywania praktyk szkolnych i studenckich w sezonowych hufcach pracy, a absolwentom szkół zawodowych — wstępnego stażu pracy,

5) tworzenie warunków do odbywania przez młodzież w wieku poborowym zasadniczej służby w obronie cywilnej w charakterze junaków oddziałów obrony cywilnej w OHP, w tym również odbywanie przez nią przysposobienia wojskowego oraz szkolenia w zakresie powszechnej samoobrony ludności,

6) współpraca z zakładami pracy w zapewnianiu odpowiednich miejsc i warunków pracy dla uczestników hufców pracy i junaków oddziałów obrony cywilnej w OHP,

7) realizowanie zadań produkcyjnych, inwestycyjnych i usługowych na rzecz gospodarki narodowej oraz zadań w dziedzinie obrony kraju, wynikających z przepisów o powszechnym obowiązku obrony Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej, zwłaszcza w zakresie obrony cywilnej,

8) współdziałanie z właściwymi organami administracji państwowej, organizacjami społecznymi i innymi jednostkami organizacyjnymi w dziedzinie działalności postpenitencjarnej i profilaktycznej,

9) organizowanie za granicą — we współpracy z organizacjami młodzieżowymi — ochotniczej pracy młodzieży uczącej się,

10) współpraca z międzynarodowymi oraz zagranicznymi organizacjami prowadzącymi działalność w zakresie pracy ochotniczej, działającymi na terenie innych krajów,

11) podnoszenie poziomu kulturalnego i sprawności fizycznej uczestników hufców pracy i junaków oddziałów obrony cywilnej w OHP,