

Opracowano na podstawie:
Dz.U. 1992 Nr 53 poz. 252, zm.1996 Nr 87 poz. 396

USTAWA
z dnia 5 czerwca 1992 r.
o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela

Art. 1.

W ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. Nr 3, poz. 19, Nr 25, poz. 187, Nr 31, poz. 214, z 1983 r. Nr 5, poz. 33, z 1988 r. Nr 19, poz. 132, z 1989 r. Nr 4, poz. 24, Nr 35, poz. 192, z 1990 r. Nr 34, poz. 197 i 198, Nr 36, poz. 206, Nr 72, poz. 423 oraz z 1991 r. Nr 95, poz. 425 i Nr 104, poz. 450) wprowadza się następujące zmiany:

1) art. 20 otrzymuje brzmienie:

- "Art. 20. 1. W razie całkowitej lub częściowej likwidacji szkoły, a także w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole, zmian planu nauczania bądź zwiększenia obowiązkowego wymiaru zajęć uniemożliwiających dalsze zatrudnianie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć, dyrektor szkoły może rozwiązać z nauczycielem stosunek pracy lub na wniosek nauczyciela przenieść w stan nieczynny.
2. Nauczycielowi, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn określonych w ust. 1, przysługuje odprawa w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczyciel przeniesiony w stan nieczynny zachowuje prawo do wynagrodzenia zasadniczego oraz innych świadczeń pracowniczych do czasu rozwiązania stosunku pracy, nie dłużej jednak niż przez 6 miesięcy.
4. Dyrektor szkoły ma obowiązek zatrudnienia w pierwszej kolejności nauczyciela pozostającego w stanie nieczynnym, w razie powstania możliwości ponownego zatrudnienia w tej samej szkole na tym samym lub innym stanowisku, pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji. Odmowa podjęcia pracy przez nauczyciela powoduje wygaśnięcie stosunku pracy z dniem odmowy.";

2) w art. 28 w ust 1 wyrazy "w myśl przepisów wydanych na podstawie art. 36" zastępuje się wyrazami "w myśl postanowień układu zbiorowego, o którym mowa w art. 36";

3) w art. 33:

- a) w ust. 1 wyrazy "za nieprzerwaną pracę w szkole, zwany dodatkiem za wysługę lat" zastępuje się wyrazami "za staż pracy",
- b) w ust. 2 wyrazy "za wysługę lat" zastępuje się wyrazami "za staż pracy",
- c) w ust. 3 wyrazy "za wysługę lat" zastępuje się wyrazami "za staż pracy";

4) art. 35 otrzymuje brzmienie:

"Art. 35. Kobieta w ciąży oraz osoba wychowująca dziecko do lat 4
nie może być zatrudniana w godzinach nadwymiarowych bez
jej zgody oraz w warunkach szkodliwych dla zdrowia.";

5) art. 36 otrzymuje brzmienie:

"Art. 36. 1. Układ zbiorowy zawarty między Ministrem Edukacji Narodowej, działającym w uzgodnieniu z zainteresowanymi ministrami, a ogólnokrajowymi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli określi w szczególności:

- 1) wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatków oraz zasady zaszeregowania i przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli,
- 2) zasady zatrudniania oraz wynagradzania w godzinach nadwymiarowych, a także w porze nocnej i w dniach wolnych od pracy,
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli poszczególnych typów szkół, placówek i innych jednostek organizacyjnych systemu oświaty,
- 4) zasady zmniejszania wymiaru zajęć nauczycielom ze względu na:
 - a) stan zdrowia,
 - b) wykonywanie prac zleczanych przez organy szkoły,
 - c) szczególne warunki pracy,
 - d) inne szczególne przypadki,
- 5) wymiar innych zajęć podyktowanych koniecznością realizowania przez nauczycieli procesu dydaktycznego, wychowawczego i opiekuńczego, w trakcie których nauczyciel pozostaje w dyspozycji szkoły,
- 6) normy zatrudnienia nauczycieli - bibliotekarzy i pedagogów szkolnych.

2. Układ zbiorowy, o którym mowa w ust. 1, może być zawierany na czas określony i nie określony. Zawarcie nowego układu zbiorowego może nastąpić:

- a) po upływie okresu określonego w układzie,

- b) na wniosek jednej ze stron zawartego układu,
- c) na skutek zmian przepisów ustawowych określających ramy układu.

- 3. Układ zbiorowy, o którym mowa w ust. 1, może nałożyć na inne organy prowadzące szkoły obowiązek zawierania układów zbiorowych ze związkami zawodowymi w zakresie spraw wymienionych w ust. 1 pkt 1-6.
- 4. W sprawach nie uregulowanych w ustawie dotyczących zawierania układów zbiorowych, stosuje się przepisy Działu jedenastego Kodeksu pracy.";

6) skreśla się art. 37 i 41;

7) art. 42 otrzymuje brzmienie:

"Art. 42. 1. Obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w poszczególnych grupach przedmiotów i typach szkół, placówkach i innych jednostkach organizacyjnych systemu oświaty, nie może być wyższy niż:

- 1) w przedszkolach - 27 godzin,
 - 2) w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych:
 - a) dla nauczycieli języka polskiego i matematyki - 21 godzin,
 - b) dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu - 25 godzin,
 - c) dla nauczycieli innych przedmiotów - 23 godziny,
 - 3) w zakładach kształcenia i placówkach doskonalenia nauczycieli - 17 godzin,
 - 4) w placówkach oświatowo-wychowawczych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych - 33 godziny,
 - 5) w bibliotekach - 33 godziny.
- 2. Czas pracy nauczycieli, wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych, nie wymienionych w ust. 1, nie może być wyższy niż 40 godzin na tydzień.
 - 3. Czas pracy nauczycieli, którym powierzono funkcję kierowniczą, w szkole jest określany wymiarem ich zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych oraz wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej;

8) skreśla się art. 43-45;

9) art. 54 otrzymuje brzmienie:

- "Art. 54.
1. Nauczyciel zatrudniony na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tysięcy mieszkańców ma prawo do mieszkania w miejscu pracy, według norm zaludnienia nie niższych od obowiązujących i przeciętnego standardu mieszkań dla danej miejscowości.
 2. Obowiązek realizacji uprawnień nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, należy do dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę przez przydzielenie mieszkania zakładowego w budynkach użytkowanych przez szkołę lub organ prowadzący szkołę. W razie braku takich mieszkań, dyrektor szkoły lub organ prowadzący szkołę jest obowiązany, na żądanie nauczyciela, podjąć starania o zapewnienie mieszkania w budynkach stanowiących własność gminy lub innych osób prawnych bądź fizycznych.
 3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1, przysługuje częściowy zwrot czynszu i opłat z tytułu kosztów eksploatacji mieszkania. Minister Edukacji Narodowej w porozumieniu z Ministrem Gospodarki Przestrzennej i Budownictwa określa, w drodze rozporządzenia, wysokość czynszu i opłat eksploatacyjnych podlegających zwrotom oraz kwot należnych z tego tytułu.
 4. Nauczyciel po przejściu na emeryturę lub rentę zachowuje prawo do zajmowania mieszkania. Prawo to służy także małżonkowi nauczyciela-emeryta (rencisty) oraz dzieciom pozostającym na jego utrzymaniu i prowadzącym z nim wspólne gospodarstwo.
 5. Nauczycielom zatrudnionym na terenach wiejskich i w miastach liczących do 5 tysięcy mieszkańców przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego. Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek do 15% dla nauczycieli zatrudnionych na terenach wiejskich, w których występuje deficyt kadr. Ograniczenie 15% dodatku nie dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę.";

10) w art. 69 skreśla się ust. 1.

Art. 2. (skreślony)

¹**Art. 3.**

Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem art. 1 pkt 10, który wchodzi w życie z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym ustawa została ogłoszona.