

§ 5. Dodatek przysługuje pracownikom wykonującym prace, o których mowa w § 3 ust. 1, 2 i 3 pkt 1—4 i 6, co najmniej przez 40 godzin w miesiącu, natomiast pracownikom wykonującym prace wymienione w § 3 ust. 3 pkt 5 — przez połowę dopuszczalnego czasu przebywania w strefie zagrożenia — niezależnie od wymiaru czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.

§ 6. Pracownikowi wykonującemu w danym miesiącu

prace w warunkach o różnym stopniu szkodliwości lub uciążliwości przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia szkodliwości lub uciążliwości.

§ 7. Uczelnie prowadzą ewidencję stanowisk pracy, na których zatrudnionym pracownikom przyznane zostały dodatki, oraz czasu ich pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwej.

Załącznik nr 7

SZCZEGÓŁOWE ZASADY USTALANIA WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH ZA URLOP WYPOCZYNKOWY

1. W wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy nauczyciela akademickiego uwzględnia się wszystkie składniki wynagrodzenia zaliczane do wynagrodzeń osobowych, z wyłączeniem składników o charakterze nieperiodycznym, takich jak nagrody jubileuszowe, inne nagrody, wynagrodzenia za recenzje, odprawy, ekwiwalenty i odszkodowania.

2. Składniki wynagrodzenia określone w stawkach miesięcznych w stałej wysokości (np. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny), a także określone w procencie od tych stawek (np. dodatek za staż pracy), przysługują w wysokości należnej w miesiącu wykorzystywania urlopu.

3. Zmienne składniki wynagrodzenia, takie jak: wynagrodzenie za ponadwymiarowe zajęcia dydaktyczne, dodatki za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, wynagrodzenie za udział w pracach związanych z egzaminowaniem i doбором kandydatów na studia, dodatkowe wynagrodzenie za działalność weterynaryjną wykonywaną poza rozkładem zajęć dydaktycznych, organizacyjnych i badań naukowych — przyjmuje się do obliczenia wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy na pod-

stawie wynagrodzenia z okresu ostatnich dziesięciu miesięcy poprzedzających urlop, zwanego dalej „podstawą wymiaru”, a jeżeli nauczyciel akademicki jest zatrudniony krócej — na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z tego okresu.

4. Jeżeli zasady wynagradzania lub wysokość stawek wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3, z okresu stanowiącego podstawę wymiaru uległy zmianie przed rozpoczęciem przez pracownika urlopu wypoczynkowego lub w miesiącu wykorzystywania urlopu, podstawę wymiaru przelicza się zgodnie z tymi zmianami.

5. Do obliczenia wynagrodzenia za 1 dzień urlopu, w części ustalonej na podstawie zmiennych składników, sumę kwot, o których mowa w ust. 4, dzieli się przez 303 dni, a jeżeli nauczyciel akademicki jest zatrudniony krócej niż przez 10 miesięcy — przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie jego zatrudnienia.

6. Zasady określone w ust. 1—5 stosuje się również przy obliczaniu wynagrodzenia za czas innych płatnych urlopów.

298

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ

z dnia 17 maja 1994 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie stanowisk pracy oraz zasad wynagradzania pracowników szkół wyższych nie będących nauczycielami akademickimi.

Na podstawie art. 116 ust. 1 ustawy z dnia 12 września 1990 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 65, poz. 385, z 1992 r. Nr 54, poz. 254 i Nr 63, poz. 314 oraz z 1994 r. Nr 1, poz. 3 i Nr 43, poz. 163) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 17 października 1990 r. w sprawie stanowisk pracy oraz zasad wynagradzania pracowników szkół wyższych nie będących nauczycielami akademickimi (Dz. U. Nr 75, poz. 448, z 1991 r. Nr 24, poz. 99, z 1992 r. Nr 54, poz. 262 i Nr 96, poz. 474, z 1993 r. Nr 42, poz. 192 oraz z 1994 r. Nr 28, poz. 99) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 5 po wyrazie „Wysokość” dodaje się wyraz „indywidualnego”;
- 2) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia,
- 3) załącznik nr 2 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia,
- 4) w załączniku nr 8 do rozporządzenia, w tabeli stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników technicznych, ekonomicznych, administracyjnych i obsługi, wykonujących zadania związane z administrowaniem uczelnią, lp. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

1	2	3	4	5	6
„1	a) Dyrektor administracyjny w uczelni I kategorii*)	wyższe	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	XVIII—XXI	5—8
	b) Dyrektor administracyjny w uczelni nie określonej pod lit. a)			XVII—XIX	
2	a) Kwestor w uczelni I kategorii*)	wyższe	8, w tym 4 lata na stanowisku kierowniczym bądź na samodzielnym stanowisku pracy	XVII—XX	3—7"
	b) Zastępca dyrektora administracyjnego, kwestor w uczelni nie określonej pod lit. a)			XVI—XVIII	

oraz pod tabelą dodaje się uwagę w brzmieniu:

„*) Uwaga: uczelnie I kategorii, dla celów ustalenia kategorii zaszeregowania dyrektora administracyjnego i kwestora, ustala właściwy minister, biorąc pod uwagę wymagania, o których mowa w art. 12 ust. 1 i 2 ustawy o szkolnictwie wyższym.”,

5) załącznik nr 9 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 czerwca 1994 r.

Minister Edukacji Narodowej: *A. Łuczak*

Załączniki do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 17 maja 1994 r. (poz. 298)

Załącznik nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria	Miesięczna stawka w tysiącach złotych
I	1.500—1.800
II	1.550—1.900
III	1.600—2.000
IV	1.650—2.100
V	1.700—2.300
VI	1.750—2.500
VII	1.800—2.700
VIII	1.850—2.900
IX	1.900—3.150
X	2.000—3.400
XI	2.100—3.650
XII	2.250—3.900
XIII	2.400—4.150
XIV	2.550—4.450
XV	2.700—4.750
XVI	2.850—5.100
XVII	3.000—5.500
XVIII	3.200—6.000
XIX	3.400—7.000
XX	4.000—8.000
XXI	5.000—9.000

Załącznik nr 2

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Kategoria	Miesięczna stawka dodatku w tysiącach złotych
1	160— 350
2	180— 420
3	230— 560
4	290— 840
5	400— 980
6	540—1440
7	940—3120
8	2000—4200

Załącznik nr 3

TABELA GODZINOWYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH ROBOTNICZYCH

Kategoria	Stawka wynagrodzenia w złotych	
	tabela 1	tabela 2 (dla kuźni i odlewni)
I	8.400—10.100	8.400—14.000
II	8.700—11.000	8.700—14.800
III	9.000—12.000	9.000—15.700
IV	9.300—13.100	9.300—16.600
V	9.600—14.300	9.700—17.500
VI	9.900—15.500	10.200—18.500
VII	10.200—16.700	10.800—19.500
VIII	10.600—17.900	11.400—20.600
IX	11.000—19.100	12.000—21.800
X	11.500—20.300	12.700—23.100
XI	12.000—21.500	13.700—24.600

Do kategorii X i XI mogą być zaseregowani robotnicy posiadający kwalifikacje zawodowe wymagane od robotników zaseregowanych do kategorii IX, wykonujący prace o wysokim stopniu trudności.

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać na podstawie nadesłanego zamówienia w Wydziale Wydawnictw Urzędu Rady Ministrów, ul. Powsińska 69/71, 00-979 Warszawa P-1.

Reklamacje z powodu niedoręczenia poszczególnych numerów zgłaszać należy na piśmie do Wydziału Wydawnictw Urzędu Rady Ministrów, ul. Powsińska 69/71, 00-979 Warszawa, P-1, do 15 dni po otrzymaniu następnego kolejnego numeru.

O wszelkich zmianach nazwy prenumeratora lub adresu prosimy niezwłocznie informować na piśmie Wydział Wydawnictw Urzędu Rady Ministrów.

Wydawca: Urząd Rady Ministrów

Redakcja: Biuro Prawne, 00-583 Warszawa, Al. Ujazdowskie 1/3, P-29.

Organizacja druku i kolportaż: Wydział Wydawnictw, 00-979 Warszawa, ul. Powsińska 69/71, P-1,
tel. 42-14-78 i 694-67-50, teleks 825944 WW, telefaks (2) 694-62-06.

Tłoczono z polecenia Prezesa Rady Ministrów w Zakładach Graficznych „Tamka” S.A., Zakład nr 1, Warszawa, ul. Tamka 3.