

## 243

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 10 kwietnia 1997 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie ochrony środowiska, zasobów naturalnych i leśnictwa.**

Na podstawie art. 77<sup>3</sup> Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie ochrony środowiska, zasobów naturalnych i leśnictwa (Dz. U. Nr 96, poz. 447) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 13 otrzymuje brzmienie:

„§ 13. 1. Godzinową stawkę:

1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerzegowania pracownika, określonego stawką miesięczną, oraz

2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia, o którym mowa w § 2,

ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

2. Do dnia 31 grudnia 1997 r. pracownikowi zatrudnionemu przy pilnowaniu godzinową stawkę, o której mowa w ust. 1, ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez 178.”;

2) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 kwietnia 1997 r.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *T. Zieliński*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 10 kwietnia 1997 r. (poz. 243)

TABELE  
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

**A. Dla pracowników Krajowego Zarządu Parków Narodowych**

| Kategoria zaszerzegowania | Kwota w złotych |
|---------------------------|-----------------|
| 1                         | 2               |
| I                         | 410 — 460       |
| II                        | 415 — 480       |
| III                       | 420 — 505       |
| IV                        | 425 — 530       |
| V                         | 430 — 570       |
| VI                        | 435 — 610       |
| VII                       | 440 — 650       |
| VIII                      | 450 — 690       |
| IX                        | 460 — 730       |
| X                         | 470 — 775       |
| XI                        | 480 — 820       |
| XII                       | 500 — 880       |
| XIII                      | 520 — 960       |
| XIV                       | 540 — 1 030     |
| XV                        | 560 — 1 100     |
| XVI                       | 580 — 1 200     |
| XVII                      | 600 — 1 300     |
| XVIII                     | 630 — 1 400     |
| XIX                       | 660 — 1 500     |
| XX                        | 700 — 1 600     |
| XXI                       | 750 — 1 750     |

**B. Dla pozostałych pracowników**

| Kategoria<br>zaszeregowania | Kwota w złotych |
|-----------------------------|-----------------|
| 1                           | 2               |
| I                           | 400 — 450       |
| II                          | 405 — 460       |
| III                         | 410 — 475       |
| IV                          | 415 — 495       |
| V                           | 420 — 515       |
| VI                          | 430 — 540       |
| VII                         | 440 — 565       |
| VIII                        | 450 — 590       |
| IX                          | 460 — 625       |
| X                           | 470 — 665       |
| XI                          | 480 — 710       |
| XII                         | 490 — 760       |
| XIII                        | 500 — 810       |
| XIV                         | 515 — 865       |
| XV                          | 530 — 925       |
| XVI                         | 545 — 990       |
| XVII                        | 560 — 1 055     |
| XVIII                       | 575 — 1 120     |
| XIX                         | 590 — 1 185     |
| XX                          | 610 — 1 250     |
| XXI                         | 630 — 1 320     |

**244****ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ**

z dnia 10 kwietnia 1997 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach państwowej sfery budżetowej.

Na podstawie art. 77<sup>3</sup> Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach państwowej sfery budżetowej (Dz. U. Nr 97, poz. 453) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 15 otrzymuje brzmienie:

„§ 15. Godzinową stawkę:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, oraz
- 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia, o którym mowa w § 2,

ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.”;

2) § 16 otrzymuje brzmienie:

„§ 16. Do dnia 31 grudnia 1997 r. pracownikowi zatrudnionemu przy pilnowaniu:

- 1) godzinową stawkę, o której mowa w § 15, ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez 178,
- 2) za każdą godzinę przepracowaną nieprzerwanie ponad 8 godzin do 12 godzin na dobę przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, z tym że w miesięcznym okresie rozliczeniowym czas ten nie może przekroczyć liczby godzin wynikającej z pomnożenia 8 godzin przez liczbę roboczych dni kalendarzowych.”;

3) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 kwietnia 1997 r.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *T. Zieliński*