

1	2
03	1 240
04	1 280
05	1 320
06	1 380
07	1 440
08	1 500
09	1 560
10	1 620
11	1 720
12	1 800
13	1 920
14	2 090
15	2 270
16	2 500
17	2 800
18	2 990
19	3 340
20	3 880
21	4 160
22	4 450
23	4 790
24	5 170
25	6 880
26	7 300

## 1272

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 25 września 2006 r.

#### **w sprawie zasad i trybu zaliczania okresów służby, pracy i innych okresów do wystugi lat, uwzględnianej przy ustalaniu wzrostu uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego**

Na podstawie art. 76 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego (Dz. U. Nr 104, poz. 710) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Do wystugi lat uwzględnianej przy ustalaniu wzrostu uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy zalicza się okres służby w Służbie Kontrwywiadu Wojskowego.

2. Do wystugi lat, o której mowa w ust. 1, zalicza się również:

1) okresy pełnienia czynnej służby wojskowej oraz służby w Policji, Straży Granicznej, Biurze Ochrony

Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służbie Wywiadu Wojskowego, Służbie Więziennej, Służbie Celnej lub Urzędzie Ochrony Państwa;

2) okresy zakońzonego zatrudnienia wykonywanego w pełnym wymiarze czasu pracy; okresy pracy wykonywanej równocześnie w wymiarze czasu pracy nie niższym niż połowa obowiązującego w danym zawodzie lub na danym stanowisku sumuje się;

3) okres ukończonych przez funkcjonariusza Służby Kontrwywiadu Wojskowego, zwanego dalej „funkcjonariuszem”, przed podjęciem służby w Służbie

Kontrwywiadu Wojskowego studiów wyższych, nie dłuższy jednak od programowego czasu ich trwania;

- 4) inne okresy, jeżeli na podstawie przepisów o wliczaniu okresów pracy do pracowniczego stażu pracy podlegają wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 2. 1. Do wystugi lat nie zalicza się okresów służby i pracy, za które nie przysługiwało uposażenie zasadnicze, wynagrodzenie lub zasiłek z tytułu choroby.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się w przypadku korzystania przez funkcjonariusza, także przed podjęciem służby w Służbie Kontrwywiadu Wojskowego, z urlopu udzielonego w celu sprawowania opieki nad małoletnim dzieckiem, przewidzianego w przepisach prawa pracy, urlopu bezpłatnego udzielonego w związku z wyjazdem za granicę wspólnie z małżonkiem przeniesionym tam w celu pełnienia służby albo pracy w przedstawicielstwie dyplomatycznym, stałym przedstawicielstwie przy Organizacji Narodów Zjednoczonych lub innej misji państwowej, a także w przypadku pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy (Dz. U. Nr 54, poz. 310).

§ 3. Dokumentami potwierdzającymi okresy, o których mowa w § 1, są w szczególności:

- 1) karta ewidencyjna;
- 2) świadectwo służby;
- 3) świadectwo pracy;

- 4) dyplom ukończenia studiów wyższych albo zaświadczenie lub inny dokument, określający w szczególności datę rozpoczęcia i zakończenia studiów oraz programowy czas ich trwania.

§ 4. 1. Zaliczenia okresów, o których mowa w § 1, i ustalenia wystugi lat, od której uzależniony jest wzrost uposażenia zasadniczego, dokonuje się w drodze rozkazu personalnego Szefa Służby Kontrwywiadu Wojskowego, na podstawie dokumentów znajdujących się w aktach personalnych funkcjonariusza.

2. Zaliczenia okresów, o których mowa w § 1, i ustalenia wystugi lat dokonuje się po raz pierwszy na dzień przyjęcia funkcjonariusza do służby w Służbie Kontrwywiadu Wojskowego.

3. Zaliczenia do wystugi lat okresów nieuwzględnionych w rozkazie, o którym mowa w ust. 1, oraz nowe ustalenie wystugi lat, od której uzależniony jest wzrost uposażenia zasadniczego, następuje na udokumentowany wniosek funkcjonariusza.

4. W kolejnych rozkazach personalnych, dotyczących ustalenia wystugi lat, określa się łączną wystugę lat uwzględnioną przy ustalaniu wzrostu uposażenia zasadniczego funkcjonariusza oraz datę, w której upłynął okres wystugi lat uprawniający, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego, do wzrostu tego uposażenia.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2006 r.

Minister Obrony Narodowej: *R. Sikorski*

## 1273

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 25 września 2006 r.

#### w sprawie dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego

Na podstawie art. 79 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego (Dz. U. Nr 104, poz. 710) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wysokość dodatku za stopień;
- 2) wysokość dodatku służbowego;
- 3) wysokość i rodzaje dodatków uzasadnionych szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami, warunkami albo miejscem pełnienia służby funkcjo-

nariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego, zwanych dalej „funkcjonariuszami”;

- 4) zasady przyznawania i obniżania dodatków, o których mowa w pkt 1—3, oraz sposób ich wypłaty.

2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o „uposażeniu zasadniczym”, rozumie się przez to uposażenie zasadnicze funkcjonariusza według grupy szaszerogowania, z uwzględnieniem wzrostu tego uposażenia z tytułu wystugi lat.

3. Dodatki do uposażenia są ustalane w stawkach miesięcznych.