

powierzchni 25,29 ha oraz części obszaru wsi Wieszkowo, stanowiącego część obrębu ewidencyjnego Wieszkowo, to jest działek o numerach: 367/2, 368, 369/2, 370/1, 370/2, 371/3-371/34, 371/36-371/41, 371/43-371/45 i 404-419 o łącznej powierzchni 33,83 ha z gminy Krzywiń;

5) w województwie zachodniopomorskim, w powiecie łobeskim, w gminie Dobra — miasta Dobra przez włączenie do dotychczasowego obszaru czę-

ści obszaru wsi Bienice, stanowiącego część obszaru obrębu ewidencyjnego Bienice, to jest działek o numerach: 346/1-346/5, 346/7-346/21 i 347 o łącznej powierzchni 4,38 ha z gminy Dobra.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 31 lipca 2006 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Kaczyński*

## 973

### ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 28 lipca 2006 r.

#### **w sprawie warunków przyznawania i zmiany premii funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego, właściwości przełożonych oraz trybu postępowania w tych sprawach**

Na podstawie art. 90 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. Nr 104, poz. 708) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) warunki uzasadniające przyznawanie i ustalanie wysokości premii funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego, zwanych dalej „funkcjonariuszami”;
- 2) właściwość przełożonych oraz tryb postępowania w sprawach przyznawania i ustalania wysokości premii funkcjonariuszy.

§ 2. 1. Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego, zwany dalej „Szefem CBA”, ustala wysokość premii funkcjonariusza na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której funkcjonariusz pełni służbę.

2. Szef CBA ustala wysokość premii kierowników jednostek organizacyjnych i ich zastępców. W przypadku kierowników jednostek organizacyjnych i ich zastępców nadzorowanych przez zastępców Szefa CBA — Szef CBA ustala wysokość premii na wniosek właściwych zastępców.

3. Kierownicy jednostek organizacyjnych wnoszą o wysokość premii podległych sobie funkcjonariuszy w ramach środków finansowych przyznanych przez Szefa CBA poszczególnym jednostkom organizacyjnym.

4. Szef CBA ustala wysokość premii, na okres 6 miesięcy, w terminach:

- 1) od dnia 1 stycznia do dnia 30 czerwca danego roku;
- 2) od dnia 1 lipca do dnia 31 grudnia danego roku.

5. Szef CBA ustala wysokość premii w drodze decyzji. Wydanie decyzji nie jest wymagane w sytuacji, gdy wysokość premii nie ulega zmianie.

6. Wysokość premii jest uzależniona od:

- 1) stopnia trudności, złożoności i sposobu realizacji zadań wykonywanych przez funkcjonariusza;
- 2) kwalifikacji zawodowych funkcjonariusza;
- 3) efektów pracy funkcjonariusza;
- 4) poprzedzającej wyznaczenie wysokości premii opinii służbowej.

§ 4. 1. Szef CBA, w uzasadnionych przypadkach, w szczególności:

- 1) popełnienia przez funkcjonariusza przestępstwa, przestępstwa skarbowego lub przewinienia dyscyplinarnego,
- 2) niewywiązywania się z realizacji zadań służbowych,
- 3) znacznego obniżenia efektywności pracy funkcjonariusza

— może obniżyć wysokość premii przed upływem sześciomiesięcznego okresu, na który została ustalona.

2. Szef CBA może także ustalić wyższą wysokość premii, przed upływem sześciomiesięcznego okresu, na który została ustalona, jeżeli jest to uzasadnione charakterem i efektami bieżąco realizowanych zadań lub wykonywaniem przez funkcjonariusza czynności wykraczających poza zakres jego obowiązków służbowych.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą od dnia 24 lipca 2006 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Kaczyński*