

X kadencja



# **KANCELARIA SEJMU**

## **Biuro Komisji Sejmowych**

### **PEŁNY ZAPIS PRZEBIEGU POSIEDZENIA**

■ **KOMISJI DO SPRAW  
KONTROLI PAŃSTWOWEJ  
(NR 66)  
z dnia 5 listopada 2025 r.**



---

# Pełny zapis przebiegu posiedzenia Komisji do Spraw Kontroli Państwowej (nr 66)

5 listopada 2025 r.

Komisja do Spraw Kontroli Państwowej, obradująca pod przewodnictwem posła **Tomasza Kostusia (KO)**, zastępcy przewodniczącego Komisji, zrealizowała następujący porządek dzienny:

- informacja głównego inspektora pracy na temat współpracy międzynarodowej Państwowej Inspekcji Pracy w świetle polskiej prezydencji w Radzie Unii Europejskiej oraz przewodnictwa Polski w Grupie Wyszehradzkiej (V4),
- informacja głównego inspektora pracy na temat konkursów Państwowej Inspekcji Pracy jako instrumentu kształtowania kultury bezpieczeństwa.

W posiedzeniu udział wzięli: **Marcin Stanecki** główny inspektor pracy wraz ze współpracownikami.

W posiedzeniu udział wzięli pracownicy Kancelarii Sejmu: **Tadeusz Cieśluk** i **Tadeusz Oset** – z sekretariatu Komisji w Biurze Komisji Sejmowych.

## **Przewodniczący poseł Tomasz Kostuś (KO):**

Szanowni państwo, w imieniu pana przewodniczącego Marka Sawickiego otwieram posiedzenie Komisji do Spraw Kontroli Państwowej.

Stwierdzam kworum.

Witam bardzo serdecznie zaproszonych gości – pana Marcina Staneckiego, głównego inspektora pracy, panią Magdalenę Popowicz, wicedyrektora Departamentu Prewencji i Promocji, oraz pana Krzysztofa Wilkiewicza, wicedyrektora Gabinetu Głównego Inspektora Pracy.

Czy są uwagi do porządku dziennego posiedzenia? Nie widzę. Stwierdzam, że porządek dzienny posiedzenia został przyjęty.

Przystępujemy do realizacji porządku obrad. Punkt pierwszy – informacja głównego inspektora pracy na temat współpracy międzynarodowej PIP w świetle polskiej prezydencji w Radzie UE oraz przewodnictwa Polski w Grupie Wyszehradzkiej (V4).

Bardzo proszę głównego inspektora pracy, pana Marcina Staneckiego, o przedstawienie informacji.

## **Główny inspektor pracy Marcin Stanecki:**

Dziękuję serdecznie.

Szanowny panie przewodniczący, szanowni państwo, panie i panowie posłowie, PIP jest członkiem międzynarodowych gremiów i instytucji. Pozwala nam to na wymianę doświadczeń w zakresie monitorowania prawodawstwa wspólnotowego w obszarze zdrowia i bezpieczeństwa w pracy w celu zapewnienia jednolitego egzekwowania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w całej wspólnocie europejskiej.

PIP od 2004 r. jest członkiem Komitetu Wyższych Inspektorów Pracy (SLIC). Komitet SLIC podejmuje wspólne działania na rzecz przestrzegania oraz promowania bezpieczeństwa i higieny pracy, jest gremium wymiany informacji, mamy grupy robocze, wspólnie przeprowadzamy europejskie kampanie kontrolne i informacyjne. Komitet zajmuje się również oceną systemów inspekcji pracy państw członkowskich. Każda inspekcja jest oceniana co około 10–12 lat. Na jesieni 2026 r. ocenie Komitetu Wyższych Inspektorów Pracy zostanie poddana PIP.

Współpraca pomiędzy europejskimi inspekcjami pracy w ramach SLIC odbywa się również za pośrednictwem systemu wymiany informacji KSS. Ta wielostronna wymiana informacji w obszarze BHP stwarza możliwość zadawania pytań, analizy odpowiedzi w ujęciu europejskim. Jest to wsparcie na etapie wdrażania krajowych przepisów i rozwiązań, a także powiadamiania o specyficznych i nietypowych wypadkach przy pracy. W PIP mamy dwoje pracowników, którzy zajmują się bieżącą obsługą systemu. Oczywiście zakres przedmiotowy jest szeroki, mówimy

tu przede wszystkim o bezpieczeństwie i higienie pracy, dlatego że nie wszystkie inspekcje pracy posiadają kompetencje w zakresie prawa pracy.

Jeżeli chodzi o prezydencję Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE, to w dniach 14–15 maja odbyło się 87. posiedzenie plenarne komitetu SLIC oraz dzień tematyczny w Warszawie. Uczestniczyli w tym szefowie inspekcji pracy państw członkowskich, obserwatorzy z państw EFTA, przedstawiciele Komisji Europejskiej, MOP, ELI i EU-OSHA. Oczywiście odbyło się to pod patronatem ministra do spraw Unii Europejskiej. Tematem wiodącym były dobre praktyki w działalności kontrolnej inspekcji pracy, które ujęto w zaprezentowanym podczas wydarzenia „Kodeksie dobrych praktyk SLIC 2025”. W głównej części konferencji dnia tematycznego znalazło się pięć prelekcji przybliżających przykładowe kampanie kontrolne ze Szwecji, Francji, Cypru, Irlandii i Polski. W drugiej części odbyły się dyskusje w grupach, podczas których omawiano problemy i sprawdzone rozwiązania na etapie przygotowań, realizacji i oceny kampanii kontrolnych.

Prezentowany kodeks dobrych praktyk w działaniach kontrolnych i pozakontrolnych inspekcji pracy opisuje najlepsze i najskuteczniejsze działania podejmowane przez inspekcje pracy w Unii Europejskiej w ramach działalności kontrolnej i informacyjnej. Zostały one zebrane na podstawie opracowanego uprzednio kwestionariusza, który przekazano do wszystkich inspekcji pracy zrzeszonych w Komitecie SLIC. Zakres tematyczny projektu obejmuje podstawowe zagadnienia dotyczące projektowania i organizacji, prowadzenia i monitorowania przebiegu, a także oceny efektywności działań kontrolnych i informacyjnych zobrazowanych konkretnymi przykładami. Broszura zawiera informacje o wybranych projektach kontrolnych z państw członkowskich Unii Europejskiej, które zdecydowały się współuczestniczyć w tworzeniu kodeksu w jego części poświęconej kampaniom kontrolnym.

Publikacja, zarówno pod względem merytorycznym, jak i graficznym, została przygotowana siłami własnymi PIP. Broszura, którą dziś udostępniamy państwu w wersji papierowej, jest również dostępna w wersji elektronicznej – można ją znaleźć na stronie internetowej naszej instytucji, jak również na stronie internetowej poświęconej „Kodeksowi dobrych praktyk SLIC”. Wspomniana strona internetowa stanowi uzupełnienie kolorowej broszury. Format strony jest oczywiście dostosowany do urządzeń stacjonarnych i mobilnych. Strona została przygotowana przez PIP i będzie aktywna przez 5 lat.

Prezydencja Rzeczypospolitej Polskiej w Grupie Wyszehradzkiej V4 – spotkanie szefów inspekcji pracy odbyło się w dniach 17–18 czerwca 2025 r. w ośrodku szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu. Tematem przewodnim była działalność dydaktyczna i szkoleniowa inspekcji pracy, w szczególności struktura i proces szkolenia inspektorów oraz pozostałych pracowników. Poza tym, w ramach działań międzynarodowych, współdziałamy w grupach współpracy administracyjnej ADCO. Eksperci naszej instytucji uczestniczą w pracach następujących grup: grupy do spraw dyrektywy maszynowej, grupy do spraw środków ochrony indywidualnej, grupy do spraw urządzeń dźwigowych oraz grupy do spraw urządzeń ciśnieniowych.

Współpracujemy również z Europejskim Urzędem do spraw Pracy (ELA). Mamy przedstawicieli w grupach roboczych – w grupie roboczej do spraw inspekcji, w platformie do spraw przeciwdziałania pracy nierejestrowanej i w grupie roboczej do spraw informacji. Nasi eksperci uczestniczą w seminariach, szkoleniach i warsztatach tematycznych. Współpraca z Europejskim Urzędem do spraw Pracy to również kontrole wspólne, udział zagranicznych inspektorów pracy w charakterze obserwatorów podczas czynności kontrolnych na terenie jednego z państw.

W bieżącym roku odbyły się trzy kontrole transgraniczne z udziałem PIP. W marcu dwuosobowa delegacja naszych przedstawicieli uczestniczyła we wspólnej kontroli w Rydze w sektorze budowlanym w ramach inicjatywy ELA „Tydzień działań dotyczących wynagrodzeń”. W marcu w ramach tego samego tygodnia działań Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze zrealizował wspólną kontrolę z udziałem przedstawicieli urzędu celnego z Niemiec. W kontrolę podmiotu działającego w Niemczech zaangażowani byli także funkcjonariusze polskiej Straży Granicznej. W kwietniu odbyła się wspólna kontrola na terenie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Krakowie w sektorze gastronomii z udziałem obserwatorów z Belgii.

Współdziałamy również z organizacjami międzynarodowymi, w tym Międzynarodową Organizacją Pracy (MOP). Co roku przekazujemy dyrektorowi generalnemu MOP skrót sprawozdania z działalności urzędu w roku poprzednim i sprawozdanie z działalności w rolnictwie na podstawie Konwencji nr 129.

Współpracujemy z Europejską Agencją Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) zarówno w ramach kampanii europejskich Komitetu Wyższych Inspektorów Pracy (SLIC),

jak i kampanii międzynarodowych EU-OSHA. Punktem kontaktowym jest Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. W ramach inicjatywy agencji prowadzono szereg badań poświęconych roli inspektoratów pracy w wybranych państwach członkowskich w procesie wspierania pracodawców w przestrzeganiu przepisów BHP, roli służb prewencyjnych oraz nowych zadań, którymi będą zajmować się inspekcje pracy w zmieniającym się świecie.

Współpracujemy także z Międzynarodowym Stowarzyszeniem Inspekcji Pracy (IALI/MSIP), które zostało utworzone przy MOP i jest pozarządową organizacją zawodową inspekcji pracy. Wymiana informacji jest podstawowym zadaniem.

Jeżeli chodzi o współpracę międzynarodową, mamy również współpracę na rzecz placówek dyplomatycznych w Polsce, które są zainteresowane zwiększeniem ochrony praw pracowników migrujących do Polski, szczególnie osób o najsłabszej pozycji, na przykład o niskim poziomie kwalifikacji. Od wielu lat prowadzimy stałą współpracę z ambasadą Stanów Zjednoczonych w Warszawie. Nasz urząd udostępnia informacje i dane na potrzeby opracowania publikowanego corocznie raportu Departamentu Stanu dotyczącego zwalczania handlu ludźmi w poszczególnych krajach. W bieżącym roku z inicjatywą podjęcia współpracy wystąpiła ambasada Republiki Uzbekistanu w Polsce z uwagi na planowane rozpoczęcie działalności w naszym kraju uzbeckiej Agencji ds. Migracji, której celem będzie zapewnienie wsparcia obywatelom Republiki Uzbekistanu podejmującym pracę w Polsce, a także monitoring przestrzegania przepisów dotyczących tego zatrudnienia.

Szanowni państwo, bardzo dziękuję za uwagę. Przedstawione działania, realizowane niedługo przed i w trakcie prezydencji Polski w Radzie Unii Europejskiej oraz w okresie przewodnictwa Polski w grupie V4, to tylko część aktywności PIP na arenie międzynarodowej. Z roku na rok lista partnerów zagranicznych PIP wydłuża się, zarówno w ramach kontaktów dwustronnych, jak i z instytucjami międzynarodowymi działającymi na rzecz ochrony pracy. Jeszcze raz dziękuję za uwagę.

**Przewodniczący poseł Tomasz Kostuś (KO):**

Bardzo dziękuję za omówienie i przedstawienie przedmiotowej prezentacji.

Otwieram dyskusję, przypominając paniom i panom posłom, że o godzinie 18.00 mamy głosowania na sali plenarnej. Bardzo proszę, pan poseł Przemysław Witek.

**Poseł Przemysław Witek (KO):**

Dziękuję za udzielenie głosu, panie przewodniczący.

Szanowni państwo, oczywiście dziękuję panu inspektorowi za prezentację. Zrobiłem sobie przegląd kilku kontrolnych instytucji pracy w Europie i w zasadzie chciałem państwu podziękować za to, że otwieramy się na świat i współpracujemy międzynarodowo, ale też wskazać różnice. Choć wszyscy działamy w oparciu o podobne standardy, to z analizy niezmiennie wychodzi, że polski PIP działa w oparciu o model reaktywno-kontrolny, a na przykład francuski oparty jest o dialog społeczny, skandynawski z kolei o model prewencyjno-edukacyjny. U nas pracuje 1600 kontrolerów w scentralizowanym systemie, ale już w Niemczech – około 9000 w systemie zdecentralizowanym, czyli landowym.

Co to pokazuje? Działamy jednak w UE w bardzo złożonym otoczeniu. Z tego, co pamiętam, jeden inspektor przypada u nas na 24 tys. mieszkańców, we Francji na 28 tys. – i to jest czołówka. Ale w pozostałych krajach jest to już 11 czy 13 tys. mieszkańców, zatem częstotliwość kontroli może być u nas niższa. Co więcej, dochodzi u nas do zjawiska kalkulowania przez przedsiębiorców kar po kontroli, bo paradoksalnie – choć możemy się wzburzać – kary PIP są niskie w porównaniu z całą UE.

Więc, tak jak powiedziałem na początku, dziękuję państwu za przygotowanie materiałów. Cieszę się, że próbujemy współpracować i robić przeglądy partnerskie z instytucjami międzynarodowymi, bo możemy się tylko czegoś nauczyć, ale też możemy wyciągać wnioski. Moja konkluzja – taki model idealny to właśnie model prewencyjno-edukacyjny, choć wiem, że Polska nie jest Skandynawią i tak naprawdę skuteczność inspekcji pracy zależy też od kultury pracy, a nad tym drugim elementem musimy jeszcze u nas popracować. Dziękuję i serdecznie państwa pozdrawiam.

**Przewodniczący poseł Tomasz Kostuś (KO):**

Bardzo dziękujemy, panie pośle, za głos w dyskusji.

Czy pan inspektor odpowie osobiście? Bardzo proszę.

**Główny inspektor pracy Marcin Stanecki:**

Ja tylko krótko skomentuję, bo to tak naprawdę były bardzo miłe słowa, więc w imieniu pracowników PIP z całego serca panu posłowi dziękujemy.

Ja tylko przypomnę, że my również mamy działalność informacyjno-edukacyjną. Francuska inspekcja pracy chwaliła się nam, że w zeszłym roku udzieliła ponad miliona porad, a my udzieliśmy 920 tys., z czego 359 tys. pracodawcom za darmo. Inspekcja francuska ma 3,2 tys. pracowników, nas jest ich 2,8 tys., więc jest nas mniej, a niewiele odstajemy, jeżeli chodzi o liczbę udzielonych porad. I to nie jest tylko nasza działalność, bo przeszkoliliśmy 168 tys. osób, w tym 9,3 tys. pracodawców za darmo, rozdaliśmy 405 tys. publikacji i w tym roku mieliśmy 60 konferencji, w tym konferencje mobbingowe, które okazały się olbrzymim sukcesem.

Jeszcze raz bardzo serdecznie państwa zapraszam na 8 grudnia, kiedy będzie podsumowanie naszych konferencji. Oczywiście zaproszenia zostały wysłane w formie pisemnej. Chcemy tam też zaprezentować kodeks dobrych praktyk jako taki wymierny efekt naszych działań.

Jeszcze pochwalę się jedną rzeczą. Na naszych konferencjach mobbingowe – bo tego do tej pory nie było – zapraszaliśmy pracodawców. Zawsze było 3–4 pracodawców, którzy opowiadali, jak dbają o dobrostan pracowników, jak walczą z mobbingiem i zjawiskami niepożądanymi. Pokazaliśmy te dobre przykłady po to, żeby inni mogli je naśladować. Bo skoro jeden pracodawca może przestrzegać przepisów i wprowadzać więcej rozwiązań, niż przewiduje Kodeks pracy, to znaczy, że można. Właśnie przez takie dobre wzorce, przez takie wysokie standardy chcemy kulturę bezpieczeństwa podnosić. Dziękuję.

**Przewodniczący poseł Tomasz Kostuś (KO):**

Bardzo dziękuję.

Czy są jeszcze jakieś dodatkowe pytania? Nie widzę. Zamykam dyskusję. Stwierdzam, że Komisja zapoznała się z informacją głównego inspektora pracy.

Przechodzimy do punktu drugiego – informacja głównego inspektora pracy na temat konkursów PIP jako instrumentu kształtowania kultury bezpieczeństwa. Bardzo proszę głównego inspektora pracy, pana Marcina Staneckiego, o przedstawienie przedmiotowej informacji.

**Główny inspektor pracy Marcin Stanecki:**

Dziękuję.

Rzeczywiście jesteśmy bardzo dumni z organizowanych przez nas konkursów. Uważamy, że są świetnym narzędziem promocji kultury bezpieczeństwa, są częścią naszego systemu działań edukacyjnych i prewencyjnych obok kampanii społecznych, szkoleń, konferencji, seminariów, porad prawnych czy publikacji. Jest to także taka atrakcyjna forma przekazywania wiedzy – angażują emocje, wprowadzają pozytywną rywalizację, uwalniają kreatywność, a jednocześnie motywują do zdobywania i wykorzystywania wiedzy z zakresu prawa pracy i BHP w praktyce. Co ważne, te nasze konkursy docierają do różnych grup odbiorców – nie tylko do pracowników i pracodawców, ale także do młodzieży szkolnej, która dopiero wkracza na rynek pracy. Konkursy mają również wymiar integracyjny, stanowią przestrzeń do dzielenia się doświadczeniem i promowania dobrych praktyk.

Zacznę od pierwszego konkursu – ogólnopolskiego konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”. Celem tego konkursu jest wskazanie najlepszych pracodawców. Nagrodą dla zwycięzców jest statuetka „Ze mną będziesz najbezpieczniejszy” oraz wpis na Złotą Listę Pracodawców. To jest nie tylko prestiżowe wyróżnienie, ale również sygnał dla otoczenia biznesowego, że dana firma realnie dba o bezpieczeństwo swoich pracowników. W ciągu ostatnich pięciu lat w konkursie wzięło udział 687 firm, a finał tegorocznej edycji zaplanowany jest na 26 listopada na Zamku Królewskim. Oczywiście bardzo serdecznie państwa zapraszam do uczestnictwa w rozdaniu nagród.

Kolejny konkurs to ogólnopolski konkurs „Poznaj swoje prawa w pracy”. Naszym celem jest kształtowanie świadomych i proaktywnych postaw uczniów. Konkurs realizowany jest w trzech etapach, tj. szkolnym, wojewódzkim i ogólnokrajowym. Nagrody są naprawdę dobre. Żeby państwu uzmysłowić skalę, w tym roku – czy właściwie w zeszłym, bo już nie pamiętam, ten czas tak szybko leci – poziom finału był tak wysoki, że zabrakło nam pytań. Cztery osoby, które przeszły do ścisłego finału, były tak dobrze przygotowane, że musieliśmy wyłonić jednego zwycięzcę dopiero po kilku dogrywkach. Musieliśmy ad hoc wymyślać pytania, bo ich zabrakło. To pokazuje zaangażowanie tych uczniów, te emocje. Ja osobiście brałem udział w tym konkursie – te emocje, ta chęć rywalizacji, ta wiedza, którą mieli ci młodzi ludzie, naprawdę powoduje,

że człowiek aż się cieszy, że mamy taką młodzież, która chce się uczyć i walczy do samego końca o laur zwycięzcy.

Kolejny konkurs dla pracowników młodocianych zatrudnionych w rzemiośle „Bezpiecznie od startu”. Tutaj skupiamy się na uczniach odbywających praktykę u rzemieślników – młodocianych, którzy pracują w ramach przygotowania zawodowego. W ramach tego konkursu współpracujemy ze Związkiem Rzemiosła Polskiego. Konkurs objęty jest patronatem rzecznika praw dziecka oraz ministra edukacji narodowej. To również fantastyczny konkurs, bardzo budujący, a wiedza zwycięzców jest naprawdę olbrzymia.

Kolejny konkurs to konkurs filmowy „Legitna praca w oku kamery”. Tutaj chcieliśmy podnieść świadomość młodych pracowników w zakresie BHP i legalności praw pracowniczych. Nie trzeba było wykazywać się wiedzą – wystarczyło nagrać film, maksymalnie 90 sekund, w dowolnej formule. Powstały świetne filmy. Zgłoszono blisko 100 filmów. Niestety z braku czasu nie możemy ich zaprezentować, ale te filmy są do obejrzenia naszym kanale YouTube, więc zachęcam do obejrzenia w wolnej chwili, bo naprawdę niektóre z nich są godne Oscara.

Kolejna inicjatywa to konkurs na plakat kampanii „Bezpieczeństwo pracy zależy od Ciebie”. Ten konkurs jest skierowany zarówno do amatorów, jak i profesjonalistów. Wiadomo, przez plakat chcemy docierać do ludzi i kształtować kulturę bezpieczeństwa i higieny pracy. W tym roku było 257 prac z całej Polski. To również świetny pomysł na propagowanie – naszym zdaniem – kultury BHP.

Doceniamy również najaktywniejszych społecznych inspektorów pracy. Społeczna inspekcja pracy jest takim partnerem PIP i dlatego doceniamy tych społecznych inspektorów pracy, którzy szczególnie angażują się w swoją misję, jaką jest bycie społecznym inspektorem pracy. Najaktywniejszych nagradzamy oczywiście na Zamku Królewskim 26 listopada – będę wręczał te nagrody. Również obok pracodawców, którzy wygrali konkurs.

Kolejny nasz konkurs to „Buduj bezpiecznie”. Chcemy promować firmy budowlane stosujące najwyższe standardy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników. Są etapy konkursu – wojewódzki i ogólnopolski. W edycji 2024 r. było 86 pracodawców zgłoszonych z całej Polski i 15 budów. Oczywiście finał to uroczyste podsumowanie podczas Międzynarodowych Targów Budownictwa i Architektury BUDMA 2025 w Poznaniu – olbrzymie targi, uroczystość na bardzo wysokim poziomie. Zwycięzcy mają łzy w oczach, jak dostają nagrody. Bardzo, bardzo dobry konkurs.

Kolejny konkurs to „Innowacje BHP w budownictwie”. Tutaj chodzi nam o promowanie takich innowacyjnych rozwiązań z zakresu BHP. Te najlepsze projekty mogą być realnie wdrażane w firmach, co czyni konkurs ważnym narzędziem budowania kultury BHP opartej na innowacyjności i odpowiedzialności. Co ważne, nawet ci, którzy nie wygrywają, inspirują i pobudzają dyskusję o poprawie bezpieczeństwa pracy.

Konkurs „Wioski bez troski”, który organizujemy wspólnie z KRUS, ma na celu promowanie bezpiecznych zachowań dzieci w gospodarstwach rolnych. W piętnastej edycji konkursu wzięło udział ponad 31 tys. uczniów z blisko 2700 szkół, co potwierdza jego popularność. Biorą w nim udział również najmłodsze dzieci. Są to konkursy plastyczne.

Wspólnie z KRUS mamy również konkurs „Moja wizja zero”. Chcemy w ten sposób popularyzować bezpieczne zachowania w rolnictwie. Wizja zero – świat bez wypadków i chorób zawodowych. Tutaj nagrywamy krótki film. Inicjatywa skierowana jest do młodzieży w wieku od 13 do 21 lat.

Konkurs „Bezpieczne gospodarstwo rolne” to kolejny konkurs, który współorganizujemy z KRUS. Oczywiście chodzi o promowanie ochrony zdrowia i życia. Wiadomo, że my też fundujemy jedną z nagród. W tym roku też uczestniczyłem, wręczałem nagrody. Wiadomo, że trudno nam rywalizować z MRiRW, które ufundowało ciągnik, ale my też dajemy nagrody na miarę naszych możliwości. Gospodarstwa rolne się promują, naprawdę pokazują bardzo nowoczesne, zadbane i bezpieczne gospodarstwa rolne, co też nas wszystkich bardzo cieszy.

Również OIP-y organizują własne konkursy promujące zasady BHP. Chodzi o kształtowanie pozytywnych postaw i bezpiecznych zachowań. Dla przykładu podam, że w Łodzi mieliśmy międzyszkolny konkurs plastyczny „Kultura bezpieczeństwa”, w Białymstoku konkurs dla młodych twórców – forma była dowolna, chodziło też o innowacyjne podejście do BHP. Generalnie nasze konkursy są adresowane do bardzo różnych grup, od najmłodszych uczniów, po doświadczonych pracodawców i społecznych inspektorów pracy.

Jeżeli chodzi o konkursy, to też pochwalę się, że pracujemy nad konkursem dla najmłodszych na maskotkę PIP, bo jeszcze takiej nie mamy. ITD ma krokodylka, my również chcemy mieć

maskotkę, też chcemy się kojarzyć pozytywnie. Więc te konkursy naszym zdaniem przynoszą wiele pozytywów. Po pierwsze, mają walor edukacyjny, mamy dzięki temu wzrost wiedzy o prawie pracy, o bezpieczeństwie i higienie pracy. Po drugie, profilaktyczny, bo promujemy bezpieczne postawy. Po trzecie, motywacyjny, bo inspirujemy do pozytywnych zmian. I co ważne – ten efekt konkursów widzimy również na poziomie indywidualnym, bo konkretne osoby budują swoją świadomość, ale również na organizacyjnym, bo przekładają się one na konkretne zmiany i dobre praktyki.

W wielkim skrócie opowiedziałem wszystko. Dziękuję.

**Przewodniczący poseł Tomasz Kostuś (KO):**

Bardzo dziękuję za prezentację. Dziękuję za aktywność, kreatywność i skuteczność w promocji i popularyzacji kultury BHP.

Otwieram dyskusję. Bardzo proszę o pytania. Pani poseł Urszula Koszutska. Bardzo proszę.

**Poseł Urszula Koszutska (KO):**

Dziękuję.

Panie przewodniczący, ja mam pytanie do pana inspektora dotyczące konkursów, bo zaprezentował pan to, co działo się w ubiegłym roku. Jak będą wyglądały konkursy w następnym roku? Czy pozostają te same, czy państwo uzupełniacie je o nowe propozycje? A jeśli tak, to które z dotychczasowych zostają, a które będą nowe? Dziękuję bardzo.

**Przewodniczący poseł Tomasz Kostuś (KO):**

Bardzo proszę.

**Główny inspektor pracy Marcin Stanecki:**

Oczywiście, niektóre nasze konkursy mają już tradycję trzydziestoletnią, więc na pewno zostają. Wszystkie konkursy o charakterze ogólnopolskim, które zaprezentowałem, będą kontynuowane w latach następnych. Natomiast OIP-y mają taką możliwość, że mogą tworzyć nowe konkursy. My na poziomie centralnym nie planujemy w tej chwili wprowadzania większej liczby konkursów, poza tym konkursem na maskotkę PIP. Na razie skupiamy się na tych, które już mamy, bo szczerze mówiąc, nie mamy nawet rezerw czasowych ani kadrowych, żeby tę paletę poszerzyć. Ale jesteśmy otwarci – jeżeli ktoś nam zaproponuje, wyjdzie z fajną inicjatywą, to jesteśmy bardzo otwarci, bardzo chętnie wspólnie coś zrobimy. Dziękuję.

**Przewodniczący poseł Tomasz Kostuś (KO):**

Dziękuję bardzo. Czy ktoś jeszcze chciałby zadać pytanie? Jeżeli nie, to zamykam dyskusję.

Stwierdzam, że Komisja zapoznała się z informacją głównego inspektora pracy.

Jednocześnie stwierdzam, że porządek dzienny posiedzenia został wyczerpany. Informuję, że protokół posiedzenia z załączonym pełnym zapisem jego przebiegu będzie do wglądu w sekretariacie Komisji w Kancelarii Sejmu. Zamykam posiedzenie.