



NKN.050.7.2023.KG.1
Warszawa, 29 stycznia 2024

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

w związku z zapytaniem nr 50 z dnia 19 grudnia 2023 r. (data wpływu do Ministerstwa Zdrowia: 21 grudnia 2023 r.) Pana Przemysława Wiplera Posła na Sejm RP *w sprawie wynagrodzeń i nagród w podmiotach zależnych od ministra zdrowia [NFZ, Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji, Agencji Badań Medycznych, Centrum E-Zdrowia, Głównego Inspektora Farmaceutycznego, Głównego Inspektora Sanitarnego]*, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższego.

- 1) Na wstępie uprzejmie wskazuję, że wynagrodzenia, nagrody i inne świadczenia związane z pracą: Głównego Inspektora Farmaceutycznego, Głównego Inspektora Sanitarnego, Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia, Prezesa Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji, Prezesa Agencji Badań Medycznych oraz Dyrektora Centrum e-Zdrowia są ustalane na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, tj. w zależności od formy organizacyjno-prawnej i rodzaju danego podmiotu w szczególności na podstawie: ustawy z dnia 31 lipca 1981 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 624) oraz rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 25 stycznia 2002 r. w sprawie szczegółowych zasad wynagradzania osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 2164, z późn. zm.) lub ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 czerwca 2005 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 885).

Poniżej uprzejmie przedstawiam informacje o wynagrodzeniu (wynagrodzeniu miesięcznym) osób wskazanych w ww. zapytaniu:

- Prezes Narodowego Funduszu Zdrowia: w okresie od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 28 lutego 2022 r. wynagrodzenie w wysokości: 31.669,49 zł, zaś od dnia 1 marca 2022 r. do dnia 31 grudnia 2023 r. w wysokości: 33.367,04 zł;
- ówczesny Prezes Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji (odwołany ze stanowiska z dniem 13 listopada 2023 r.): w okresie od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 8 listopada 2022 r. wynagrodzenie w wysokości: 22.000,00 zł, od dnia 9 listopada 2022 r. do dnia 28 lutego 2023 r. w wysokości: 25.000,00 zł, zaś od dnia 1 marca 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r. w wysokości: 29.000,00 zł;
- ówczesny Prezes Agencji Badań Medycznych (odwołany ze stanowiska z dniem 28 grudnia 2023 r.): w okresie od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 31 stycznia 2022 r. wynagrodzenie w wysokości: 38.000,00 zł, zaś od dnia 1 lutego 2022 r. do dnia 31 grudnia 2023 r. w wysokości: 43.000,00 zł;
- Dyrektor Centrum e-Zdrowia: w okresie od dnia 1 lutego 2022 r. do dnia 31 maja 2022 r. wynagrodzenie w wysokości: 24.154,70 zł, zaś w okresie od dnia 1 czerwca 2022 r. do dnia 31 grudnia 2023 r. w wysokości: 25.449,43 zł.

Jednocześnie uprzejmie wskazuję, że Minister Zdrowia nie ustala wynagrodzenia Głównego Inspektora Farmaceutycznego ani też Głównego Inspektora Sanitarnego z uwagi na fakt, iż w przedmiotowym zakresie kompetencje posiada Prezes Rady Ministrów, który jednocześnie uprawniony jest do obsadzania przedmiotowych stanowisk, zgodnie z właściwymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego.

W odniesieniu do nagród otrzymanych przez osoby wymienione w przedmiotowym zapytaniu należy wskazać, iż:

- ówczesny Prezes Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji nie otrzymywał nagród rocznych;
- Dyrektor Centrum e-Zdrowia nie otrzymywał nagród rocznych;
- ówczesny Główny Inspektor Farmaceutyczny, w roku 2022 otrzymała nagrodę w wysokości jednokrotności przysługującego wynagrodzenia miesięcznego;
- Prezes Narodowego Funduszu Zdrowia: nagroda roczna za 2021 r. w wysokości: 47.947,08 zł brutto, zaś za 2022 r. w wysokości: 75.000,00 zł brutto;
- ówczesny Prezes Agencji Badań Medycznych: nagroda roczna za 2021 r. w wysokości: 60.000,00 zł brutto, zaś za 2022 r. w wysokości: 80.000,00 zł brutto.

Nagroda dla Głównego Inspektora Farmaceutycznego została przyznana zgodnie z treścią art. 3b ww. ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, zgodnie z którym do osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe stosuje się odpowiednio przepisy art. 22, 23, 24 ust. 2, art. 26 i 28 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1917).

W przypadku pozostałych jednostek nagrody były przyznawane wyłącznie w postaci nagród rocznych, których możliwość przyznania reguluje ww. ustawa o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi – dalej również „ustawa” oraz ww. rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej – dalej również „rozporządzenie”.

Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu po spełnieniu przesłanek wskazanych w ustawie i rozporządzeniu.

Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody przyznanego danemu kierownikowi.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że Minister Zdrowia nie ustala wynagrodzenia dyrektorów generalnych ww. instytucji lub podmiotów i nie jest w posiadaniu informacji o wynagrodzeniach, premiach i nagrodach tych osób.

- 2) Kwestia dotycząca podejmowania dodatkowego zatrudnienia jest uzależniona od formy organizacyjno-prawnej, w jakiej funkcjonuje dana jednostka.

W odniesieniu do Głównego Inspektora Farmaceutycznego, Głównego Inspektora Sanitarnego, Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia i Dyrektora Centrum e-Zdrowia należy wskazać, iż powszechnie obowiązujące przepisy prawa nie nakładają obowiązku uzyskiwania przez ww. osoby zgody ministra właściwego do spraw zdrowia na podjęcie dodatkowego zatrudnienia, czy też na wykonywanie innych zajęć zarobowych, a także nie przyznają ministrowi właściwemu do spraw zdrowia uprawnienia do udzielania zgody na ww. aktywności.

W odniesieniu do kwestii dodatkowych aktywności zawodowych ówczesnego Prezesa Agencji Badań Medycznych, należy wskazać, iż osoba zajmująca ww. stanowisko lub pełniąca obowiązki Prezesa ww. Agencji zwracała się do Ministra Zdrowia i otrzymała zgodę na dodatkową aktywność zawodową w następujących podmiotach lub organach spółek prawa handlowego:

- Rada Narodowego Centrum Badań i Rozwoju;

- Collegium Medicum Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego;
- Rada Naukowa PZU Zdrowie S.A.;
- Rada Nadzorcza PZU Zdrowie S.A. (przy czym ówczesny Prezes Agencji Badań Medycznych przekazał informację o rezygnacji z dniem 10 września 2020 r. z funkcji Członka Rady Nadzorczej PZU Zdrowie S.A.);
- Rada Nadzorcza Totalizator Sportowy Sp. z o.o. (przy czym ówczesny Prezes Agencji Badań Medycznych przekazał informację o rezygnacji z dniem 8 października 2021 r. z funkcji członka Rady Nadzorczej Totalizatora Sportowego Sp. z o.o.);
- Rada Nadzorcza Spółki AB Kauno Tiltai (przy czym ówczesny Prezes Agencji Badań Medycznych przekazał informację o rezygnacji z dniem 15 września 2021 r. z funkcji Członka Rady Nadzorczej AB Kauno Tiltai);
- Rada Medyczna KGHM Polska Miedź;
- Rada Programowa Instytutu Spraw Społecznych;
- Agencja Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji;
- Rada Nadzorcza Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń S.A.;
- Rada Nadzorcza KGHM TFI S.A.

W odniesieniu do Prezesa Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji należy wskazać, iż ówczesny Prezes Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji zwracał się do Ministra Zdrowia i otrzymał zgodę na następujące dodatkowe formy aktywności zawodowej:

- wykładowca na studiach podyplomowych realizowanych przez Uniwersytet Jagielloński - Collegium Medicum w Krakowie;
- recenzent projektów naukowych w Agencji Badań Medycznych oraz uczestnik działań naukowych i edukacyjnych, które finansowane są ze środków publicznych, tj. okazjonalne prowadzenie wykładów i zajęć wyłącznie na publicznych uczelniach wyższych oraz w instytutach badawczych;
- przeprowadzenie w okresie od dnia 19 kwietnia 2021 r. do dnia 30 września 2021 r. dwóch edycji wykładu „Biostatystyka i data management”, w wymiarze 3 godzin każdy, w ramach studiów podyplomowych na Uniwersytecie Medycznym im. Piastów Śląskich we Wrocławiu „Akademia Badań Klinicznych - rozwój kompetencji zespołów badawczych w podmiotach leczniczych świadczących usługi szpitalne oraz lekarzy zatrudnionych w placówkach podstawowej opieki zdrowotnej”;

- przeprowadzenie w dniu 23 kwietnia 2022 r. oraz w dniu 14 maja 2022 r. wykładu „Biostatystyka i data management”, w wymiarze 3 godzin, w ramach studiów podyplomowych na Uniwersytecie Medycznym im. Piastów Śląskich we Wrocławiu „Akademia Badań Klinicznych - rozwój kompetencji zespołów badawczych w podmiotach leczniczych świadczących usługi szpitalne oraz lekarzy zatrudnionych w placówkach podstawowej opieki zdrowotnej”;
- kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w charakterze: adiunkta w Katedrze Epidemiologii i Badań Populacyjnych, Instytut Zdrowia Publicznego Uniwersytetu Jagiellońskiego - Collegium Medicum w Krakowie; Konsultanta Wojewódzkiego w dziedzinie zdrowia publicznego Województwa Małopolskiego.

Minister Zdrowia nie posiada informacji w przedmiocie dodatkowego zatrudnienia dyrektorów generalnych ww. instytucji lub podmiotów. Powszechnie obowiązujące przepisy prawa nie nakładają bowiem obowiązku uzyskiwania przez te osoby zgody ministra właściwego do spraw zdrowia na podjęcie dodatkowego zatrudnienia, czy też na wykonywanie innych zajęć zarobowych, a także nie przyznają ministrowi właściwemu do spraw zdrowia uprawnienia do udzielania zgody na ww. aktywności.

- 3) Minister Zdrowia nie posiada informacji umożliwiających udzielenie odpowiedzi na pytanie *ilu pracowników instytucji podległych Ministrowi Zdrowia było w 2022 oraz w 2023 roku jednocześnie zatrudnionych w bieżącym roku w dwóch lub więcej ww. jednostkach lub innych jednostkach administracji publicznej*. Należy w tym miejscu wskazać, iż Minister Zdrowia nie jest dla ww. osób pracodawcą w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy. Zgodnie bowiem z art. 3 Kodeksu pracy pracodawcą jest jednostka organizacyjna, zaś zgodnie z art. 3¹ § 1 Kodeksu pracy, za pracodawcę będącego jednostką organizacyjną czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje osoba lub organ zarządzający tą jednostką albo inna wyznaczona do tego osoba.

Z wyrazami szacunku
z upoważnienia Ministra Zdrowia
Wojciech Konieczny
Sekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/