



Minister Rozwoju i Technologii

Znak pisma: DRI-IV.054.2.2024
Warszawa, 19 lutego 2024 r.

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Dotyczy: interpelacji numer 1068 z 30 stycznia 2024 r. w sprawie zwolnień grupowych w FCA Powertrain w Bielsku-Białej

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając na interpelację nr 1068 Posła na Sejm RP Adriana Zandberga w sprawie zwolnień grupowych w FCA Powertrain w Bielsku-Białej, przedstawiam następujące informacje.

Na wstępie pragnę zapewnić Pana Posła, iż Ministerstwo Rozwoju i Technologii (MRiT) prowadzi politykę nastawioną na zwiększanie atrakcyjności inwestycyjnej naszego kraju oraz rozwój gospodarki Polski. Zadania te realizowane są zarówno w ramach pracy samego Ministerstwa, jak i poprzez stanowienie prawa w zakresie polityki gospodarczej kraju oraz koordynację prac instytucji, które tworzą system rozwoju naszego kraju. Rząd dokłada wszelkich starań, aby gospodarka Polski rozwijała się dynamicznie, a przedsiębiorcy wybierali nasz kraj jako miejsce realizacji nowych inwestycji.

Informuję także, że w dniu 12 lutego 2024 r. Ministerstwo Rozwoju i Technologii udzieliło odpowiedzi na pismo Związku Zawodowym Pracowników Metalowcy z 10 stycznia 2024 r.

Pragnę zapewnić Pana Posła, że sytuacja związana z likwidacją miejsc pracy w spółce FCA Powertrain Sp. z o.o. jest znana Ministerstwu Rozwoju i Technologii. W lutym 2023 r. do Ministerstwa Rozwoju i Technologii wpłynęło pismo na temat planowanych redukcji etatów w FCA Powertrain Poland Sp. z o.o. w Bielsku-Białej.

MRiT od początku pojawienia się kwestii zwolnień grupowych na bieżąco monitoruje przedmiotową sprawę. Ministerstwo jest w pełni świadome znaczenia inwestycji dla

rozwoju miasta i regionu. Zapewniam Pana Posła, że istniejący system wsparcia inwestycji efektywnie wspiera inwestorów na terenie całego kraju – również w regionie Bielska-Białej.

Odnosząc się zaś do kwestii likwidacji spółki, o której mowa w interpelacji informuję, iż zgodnie z posiadanymi informacjami, 20 lutego 2023 r. organizacje związkowe w FCA Powertrain Poland Sp. z o.o. w Bielsku-Białej zostały poinformowane o potrzebie ograniczenia produkcji i jednocześnie rozpoczęły się ustawowe, dwudziestodniowe konsultacje ze stroną społeczną na podstawie ustawy o zwolnieniach grupowych. Spółka podjęła działania w celu zaoferowania społecznie odpowiedzialnego "Programu restrukturyzacji zatrudnienia".

Odnosząc się do innych kwestii poruszanych w interpelacji informuję, że Ministerstwo jest w stałym kontakcie z Katowicką Specjalną Strefą Ekonomiczną. Ponadto informuje, że w grudniu 2023 r. został podpisany przez Katowicką Specjalną Strefę Ekonomiczną, wspólnie z Miastem Bielsko-Biała, list intencyjny w sprawie utworzenia Bielskiego Obszaru Gospodarczego (BOG). Podstawą jego utworzenia mają być tereny przemysłowe o powierzchni około 60 ha, stanowiące obecnie własność podmiotów Grupy Stellantis. W ocenie Zarządu Katowickiej SSE S.A. przedmiotowa lokalizacja w Bielsku-Białej powinna być utrzymać dotychczasowy status terenu przemysłowego.

W 2023 r. firma Stellantis podjęła decyzję o planie zakładu, który polegał na zakończeniu produkcji silnika Twin Air i wykorzystaniu linii produkcyjnej do optymalizacji produkcji silników GSE i zapasów komponentów do silnika GSE Turbo. W konsekwencji tych zmian nastąpiła nadwyżka zatrudnienia około trzystu pracowników. W dniu 11 marca 2023 r. zostało zawarte Porozumienie ze wszystkimi Organizacjami Związków Zawodowych działającymi w FCA Powertrain Poland w sprawie Regulaminu zwolnień grupowych, które w szczególności zakładało:

Wdrożenie Programu Dobrowolnych Odejść (PDO 1) dla pracowników chcących przenieść się do innych zakładów Grupy Stellantis w Polsce (FCA Poland, Stellantis Powertrain Tychy, Stellantis Gliwice). Możliwość pracy w wyżej wymienionych zakładach istniała wyłącznie w 2023 r. Warunki uzgodnione ze stroną społeczną zakładały, że:

- Pracownik musiał złożyć wniosek od 14 marca do 31 marca 2023 r.
- Aplikacje dostępne były u bezpośredniego przełożonego lub biurze HR.
- Wypełniony formularz należało przekazać bezpośrednio przełożonemu.
- Pracownik został poinformowany przez pracodawcę o podjętej decyzji.

- Ostateczny termin rozwiązania umowy z FCA Powertrain Polska miał zostać ustalony przez pracodawcę.
- Gwarancja umowy na czas nieokreślony, zachowany staż pracy i poziom wynagrodzenia na porównywalnym stanowisku.

PDO 1 jest wspierany przez rekompensatę za zmianę miejsca pracy w łącznej wysokości 12 miesięcznego wynagrodzenia dla pracowników z doświadczeniem poniżej 10 lat i 14 miesięczne wynagrodzenia dla pracowników z doświadczeniem powyżej 10 lat.

Wdrożenie Programu Dobrowolnych Odejść (PDO 2) dla pracowników chcących odejść z FCA Powertrain Poland. Warunki uzgodnione ze stroną społeczną zakładały, że:

- Pracownik musiał złożyć wniosek od 14 marca do 31 marca 2023 r.
- Aplikacje dostępne w bezpośrednim przełożonym lub biurze HR.
- Wypełniony formularz należało przekazać bezpośredniemu przełożonemu.
- Pracownik miał zostać poinformowany przez pracodawcę o podjętej decyzji.
- Ostateczny termin rozwiązania umowy z FCA Powertrain Polska miał zostać ustalony przez pracodawcę

PDO 2 był wspierany przez rekompensatę za odejście z FCA Powertrain Poland w wysokości łącznie od 8 do 24 miesięcznych wynagrodzeń w zależności od stażu pracy, zgodnie z zasadą, im dłuższy staż pracy, tym wyższe odszkodowanie. Dla osób w wieku przedemerytalnym przewidziana była rekompensata w wysokości od 13 do 24 miesięcznych wynagrodzeń w zależności od planowanego roku przejścia na emeryturę

Stellantis w 2023 r. poinformowało MRiT, że decyzja o zamknięciu jednej z linii produkcyjnych w zakładzie FCA Powertrain Poland w Bielsku-Białej nie jest związana z zatrudnieniem w innych zakładach w Polsce należących do Stellantis. W każdym przypadku wielkość zatrudnienia będzie zależna od sytuacji rynkowej, konkurencyjności kosztowej każdego zakładu i śladu węglowego zakładu.

Firma Stellantis w ramach korespondencji przesłanej do MRiT poinformowała, że w 2024 r., w ramach transformacji branży motoryzacyjnej z opartej na napędzie spalinowym we w pełni zelektryfikowaną, Stellantis będzie kontynuował proces wygaszania produkcji w zakładzie spółki FCA Powertrain w Bielsku-Białej, aż do jej całkowitego zakończenia. Firma kontynuuje w ten sposób głęboką transformację swojej struktury produkcyjnej w Polsce, która wpisuje się w realizację ambitnych celów planu strategicznego Dare Forward 2030, w tym zmniejszenia emisji dwutlenku węgla oraz efektywności kosztowej,

a także jest konsekwencją restrykcyjnych przepisów uchwalonych przez Unię Europejską, zakazujących sprzedaży nowych pojazdów z napędem spalinowym już od 2035 r.

Zgodnie z informacjami przekazanymi do MRiT, Zarząd spółki FCA Powertrain Poland w Bielsku-Białej, wspólnie ze Związkami Zawodowymi, wypracuje społecznie akceptowalne rozwiązania zapewniające grupie około pięciuset Pracowników jak najlepsze warunki potrzebne do przejścia przez proces zmiany zawodowej.

Jednocześnie Stellantis potwierdza, że jest zdecydowany kontynuować zatrudnienie Pracownic i Pracowników bielskiej fabryki w innych zakładach produkcyjnych w Polsce, o ile wyrażą oni zainteresowanie tą możliwością.

Informuję również, że Ministerstwo Rozwoju i Technologii realizuje część działań o charakterze pro-rozwojowym poprzez instytucje tworzące tzn. system instytucji rozwoju. W ramach wsparcia inwestorów, na obszarach całego kraju, właściwe zaś są Specjalne Strefy Ekonomiczne, przypisane do danych obszarów. Każda z nich funkcjonuje w określonym obszarze Polski, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Przedsiębiorczości i Technologii z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie ustalenia obszarów i przypisania ich zarządzającym. Strefy działają dziś w ramach Polskiej Strefy Inwestycji (PSI), czyli wsparcia dla przedsiębiorców, w postaci ulgi podatkowej, dostępnej na terenie całego kraju.

Do głównych zadań spółek zarządzających Specjalnymi Strefami Ekonomicznymi należy: wydawanie w imieniu ministra do spraw gospodarki decyzji o wsparciu nowych inwestycji w ramach PSI, wykonywanie kontroli realizacji warunków zawartych w decyzji o wsparciu, prowadzenie działań promujących działalność gospodarczą i nowe inwestycje, podejmowanie działań przyczyniających się do polepszenia współpracy między przedsiębiorcami, lokalną społecznością oraz partnerami społecznymi, współpraca w zakresie uwzględniania w procesie kształcenia potrzeb rynku pracy, tworzenie narzędzi na rzecz rozwoju innowacyjnej gospodarki, rekomendowanie przedsiębiorcom optymalnej lokalizacji nowych inwestycji.

Zapewniam Pana Pośła, iż Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna, będąca właściwą Strefą dla wspomnianego w piśmie terenu, realizuje swoje zadania w zakresie przyciągania inwestycji – w tym również inwestycji strategicznych do utrzymania dotychczasowego charakteru inwestycyjnego dla wspomnianego terenu. Ministerstwo Rozwoju i Technologii nie podejmuje w tym zakresie bezpośrednich działań. Realizacja polityki inwestycyjnej, w zakresie przyciągania nowych inwestycji, wykonywana jest przez instytucje tworzące system instytucji rozwoju w Polsce.

Ponadto prowadzenie rozmów z inwestorami jest jednym z głównych zadań Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu, która jako państwowa instytucja wspierająca bezpośrednie inwestycje zagraniczne w Polsce świadczy kompleksowe wsparcie dla inwestora.

Ministerstwo Rozwoju i Technologii dokłada wszelkich starań, aby maksymalizować potencjał tych działań i niwelować negatywne skutki gospodarcze, związane ze zwolnieniami grupowymi w FCA Powertrain sp. z o.o. w Bielsku-Białej. Niemniej jednak Ministerstwo Rozwoju i Technologii nie jest bezpośrednio zaangażowane w procedurę sprzedaży terenów, wspomnianych w interpelacji.

Jednocześnie informuję, że na podstawie art. 40 ust. 3 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 2232 z późn. zm.) oraz wniosku strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 października 2016 r. został powołany Trójstronny Zespół Branżowy do spraw Przemysłu Motoryzacyjnego.

Celem powołania Zespołu, jest prowadzenie trójstronnego dialogu społecznego dla zapewnienia warunków rozwoju branży motoryzacyjnej oraz godzenia interesów stron i zachowania pokoju społecznego w branży.

Zadaniem Trójstronnego Zespołu Branżowego do spraw Przemysłu Motoryzacyjnego jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec branży oraz interesów pracowników i pracodawców. W tym miejscu chciałabym zaznaczyć, że kwestie zwolnień pracowniczych w fabryce FCA Powertrain Poland, które miały miejsce w 2023 r. były przedmiotem obrad Zespołu Trójstronnego. Jednocześnie deklaruję, że w razie potrzeby, na wniosek zainteresowanych stron także obecna sytuacja spółki może być przedmiotem obrad Zespołu.

Ministerstwo Rozwoju i Technologii na bieżąco monitoruje wpływ sytuacji związanej ze spółką FCA Powertrain Poland Sp. z o.o. w Bielsku-Białej na lokalną gospodarkę i społeczeństwo. Resort jest w pełni świadomy wieloaspektowego wpływu sytuacji na lokalny rynek pracy i dokłada wszelkich starań, aby niwelować jej negatywny wpływ gospodarczy.

Z upoważnienia, z wyrazami szacunku

Jacek Tomczak

Sekretarz Stanu

/ kwalifikowany podpis elektroniczny /