



Minister do spraw Równości

Katarzyna Kotuła

Warszawa, 20 lutego 2024 r.

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Szanowny Panie Marszałku,

Odpowiadając na Interpelację nr 795 pragnę zwrócić uwagę, że 13 grudnia 2023 roku, rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów, określone zostały zadania Ministry do spraw Równości, która m.in. realizuje polityki rządu w zakresie problematyki równości, w tym przeciwdziałania dyskryminacji, w szczególności ze względu na tożsamość płciową, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, wiek, niepełnosprawność oraz orientację seksualną. Ministra do spraw Równości m.in. podejmuje, wspiera lub koordynuje zadania związane z przeciwdziałaniem naruszeniom równości oraz analizuje potrzeby i przygotowuje propozycje kierunków działań z zakresu przeciwdziałania naruszeniom, monitoruje rozwiązania, w tym dobre praktyki oraz inicjuje i prowadzi dialog społeczny. Zadaniem Ministry do spraw Równości jest także promowanie, upowszechnianie i propagowanie zasad równości oraz realizowanie zadań związanych z przeciwdziałaniem przemocy domowej.

Na mocy nowej ustawy o działach kompetencji byłej Pełnomocniczki Rządu do spraw Równego Traktowania, która poprzednio umocowana była w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, zostaną przeniesione do formującego się obecnie w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów nowego departamentu do spraw równości i przeciwdziałania przemocy domowej, który będzie jednostką organizacyjną Ministry do spraw Równości.

Odpowiadając na zawarte w interpelacji pytania pragnę szczególną uwagę zwrócić na wzmacnianie działań równościowych i antydyskryminacyjnych, podkreślanie roli różnorodności i jej roli w naszym społeczeństwie. Ważnym jest przypomnienie, że zakaz dyskryminacji wynika z Artykułu 32. Konstytucji, mówiącego: „Wszyscy są wobec prawa równi. Wszyscy mają prawo do równego

traktowania przez władze publiczne. Nikt nie może być dyskryminowany w życiu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiegokolwiek przyczyny”. O zakazie dyskryminacji mówi też Karta Praw Podstawowych w Artkule 21., brzmiącym:

„Zakazana jest wszelka dyskryminacja w szczególności ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną”. Warto też zwrócić uwagę, że dyskryminacja ze względu na płeć często jest związana ze stereotypami i uprzedzeniami, to nierówne traktowanie kobiet lub mężczyzn ze względu na ich przynależność do danej płci, które nie jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami.

Pragnę zwrócić także uwagę, że w styczniu 2024 r. interweniowałam we wspomnianej w Interpelacji sprawie, wysyłając zapytanie do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ws. analizy wymogów ilościowych wynikających z Kodeksu pracy, będąc też w kontakcie z Konfederacją Kolejowych Związków Zawodowych.

Katarzyna Kotula

Ministra do Spraw Równości

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-