



Minister Finansów

Warszawa, 14 marca 2024 roku

Sprawa: Zapytanie nr 315
Znak Sprawy: BDG7.054.2.2024
Kontakt: Kancelaria MF
tel.: +48 22 694 55 55
e-mail: kancelaria@mf.gov.pl

Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na zapytanie nr 315 Pana Posła Łukasza Kmity Ministerstwo Finansów przedstawia następujące informacje.

W pierwszej kolejności ministerstwo podkreśla, że środki na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej i nagrody za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej są wydatkowane w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia i uposażenia, ujętych w budżecie Ministerstwa Finansów.

Oznacza to, że na wypłaty nagród nie przeznacza się innych środków, niż środki przeznaczone w budżecie na wynagrodzenia pracowników i uposażenia funkcjonariuszy w Ministerstwie Finansów na dany rok.

Utworzenie funduszy nagród jest obligatoryjne i wynika wprost z obowiązujących przepisów, tj. m.in. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1691, z późn. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1917), ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz.U. z 2023 r. poz. 615, z późn. zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2023 r. poz. 467, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 7 listopada 2017 r. w sprawie funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej (Dz.U. z 2017 r. poz. 2124).

Należy podkreślić, że wynagrodzenia, uposażenia, nagrody i premie są elementami płacowych narzędzi motywowania pracowników i są stosowane wśród pracodawców zarówno prywatnych jak i publicznych.

W związku z powyższym ministerstwo informuje, że w okresie od 13 grudnia 2023 roku do 1 marca 2024 roku w Ministerstwie Finansów zostały wypłacone łącznie kwoty brutto nagród w wysokości 5 088 231,44 zł wypłacone 1572 osobom (średnia wysokość nagrody 2871,46 zł brutto), premii regulaminowych i ryczałtowych w wysokości 1 487 794,92 zł wypłaconych 296 osobom (średnia wysokość premii 1702,28 zł brutto) oraz dodatków zadaniowych i specjalnych w wysokości 1 345 325,40 zł wypłaconych 552 osobom. W ramach nagród wypłaconych w tym okresie należy wyodrębnić również część nagród przyznanych jeszcze podczas urzędowania Ministra Andrzeja Kosztowniaka (w tym maksymalną nagrodę wynoszącą 37 000,00 zł brutto, przyznaną osobie na stanowisku eksperta z tytułu zaangażowania w projekt e-Urząd Skarbowy).

We wskazanym powyżej okresie wypłacono maksymalną kwotę premii regulaminowej w wysokości 2 901,00 zł brutto, więcej niż jednemu pracownikowi (nie była to wypłata jednorazowa) wśród pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych oraz obsługi.

Ponadto we wskazanym powyżej okresie został wypłacony maksymalny dodatek specjalny w kwocie 9 800,00 zł brutto osobie zatrudnionej w Departamencie Informacji Finansowej. Wysokość dodatku specjalnego wynika z faktu posiadania przez tę osobę unikatowych kompetencji oraz realizowania ważnych zadań na rzecz Generalnego Inspektora Informacji Finansowej (GIIF).

Osobom zajmującym stanowiska sekretarzy stanu, podsekretarzy stanu oraz dyrektora generalnego we wskazanym powyżej okresie nie wypłacono premii, nagród oraz dodatków uznaniowych.

Stan zatrudnienia pracowników w Ministerstwie Finansów na dzień 1 stycznia 2023 r. wynosił 2003,325 etatu, na dzień 12 grudnia 2023 r. – 2134,80 etatu, na dzień 1 stycznia 2024 r. – 2151,85 etatu, a na dzień 1 marca 2024 r. – 2168,50 etatu. W podanym stanie zatrudnienia nie zostały uwzględnione osoby przebywające na urloпах bezpłatnych i wychowawczych.

W Ministerstwie Finansów zatrudnienie odbywa się zasadniczo w ramach stosunku pracy. Podstawową formą zatrudniania pracowników w Ministerstwie Finansów jest umowa o pracę. W związku z tym Ministerstwo Finansów nie zatrudnia pracowników na umowy zlecenia czy umowy o dzieło. Przedmiotowe umowy są zawierane w szczególnych sytuacjach, gdy do wykonania określonego zadania wymagana jest wiedza ekspercka, której nie posiadają pracownicy ministerstwa.

Ministerstwo Finansów we wskazanym okresie nie zatrudniało osób na stanowiskach doradcy i asystenta.

W związku z tym, że udzielenie informacji według stanu do dnia/na dzień podpisania odpowiedzi na zapytanie jest niemożliwe ze względu na to, że Ministerstwo Finansów jest dużą jednostką – przyjęty został w tym zakresie dzień 1 marca 2024 roku. Jednocześnie ministerstwo wyjaśnia, że nie posiada przedstawionych danych w formie zestawienia tabelarycznego.

Z wyrazami szacunku

Z upoważnienia Ministra Finansów

Paweł Karbownik
podsekretarz stanu