



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BON-I.059.4.2024.MC
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając na interpelację nr 1326, złożoną 7 lutego 2023 r. przez Panią Posłankę Iwonę Hartwich w sprawie podwyższenia dofinansowania do wynagrodzeń osób z niepełnosprawnościami w 2024 r., przekazuję poniższe informacje.

W Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokładane są wszelkie starania aby w najlepszy sposób wspierać i chronić osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy. Z dużą uwagą analizowane są napływające ze środowiska osób z niepełnosprawnościami oraz pracodawców postulaty dotyczące różnych aspektów rehabilitacji zawodowej i w miarę możliwości brane są pod uwagę przy projektowaniu zmian w systemie. Ewentualne zmiany w zakresie wzrostu dofinansowania do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami wymagać będą dalszych dogłębnych analiz i wyliczeń.

Dnia 13 lutego br. spotkałem się z przedstawicielami pracodawców będących członkami Rady Dialogu Społecznego, aby poznać perspektywę i omówić najważniejsze kwestie dotyczące pracodawców osób z niepełnosprawnościami. Jednym z głównych tematów rozmów było zacieśnienie współpracy z pracodawcami oraz waloryzacja subsydiów placowych w celu lepszego wsparcia osób z niepełnosprawnościami.

Obecnie prowadzone są prace analityczne dotyczące możliwości finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie zwiększenia dofinansowania do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami.

Przekazując powyższe informuję równocześnie, że celem pomocy w formie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń, określonym przez Komisję Europejską, nie ma być pełna refundacja kosztów płacy, ale zachęcenie do zatrudniania osób z niepełnosprawnościami poprzez częściowy zwrot kosztów wiążących się z ich zatrudnianiem.

Z tego względu podniesienie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę nie musi pociągać za sobą automatycznego zwiększenia pomocy w formie subsydiów placowych.

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami jest tylko jednym z elementów wsparcia. Pracodawca może skorzystać również ze:

- zwrotu kosztów utworzenia stanowiska pracy i finansowania kosztów płacy osoby z niepełnosprawnością,
- zwolnienia z wpłat na PFRON,
- zwrotu kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi z niepełnosprawnością w pracy,
- zwrotu kosztów szkolenia pracownika z niepełnosprawnością,
- zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby z niepełnosprawnością,
- zwrotu kosztów przystosowania stanowiska pracy dla osoby z niepełnosprawnością.

Ponadto, podejmowane są kolejne działania programowe i projektowe, których celem jest realne wsparcie osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności. Jedną z kluczowych inicjatyw w tym obszarze jest Strategia na rzecz Osób z Niepełnosprawnościami 2021–2030. Celem głównym Strategii na rzecz Osób z Niepełnosprawnościami jest włączenie osób z różnego rodzaju niepełnosprawnościami w życie społeczne i zawodowe, a tym samym zagwarantowanie im praw określonych w Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych. Działania wskazane w ramach poszczególnych obszarów umożliwią osobom z niepełnosprawnościami niezależne życie i pełny udział we wszystkich jego sferach, zapewniając im funkcjonowanie w społeczeństwie na zasadzie równości z innymi osobami.

Działania zaplanowane do realizacji rozplanowane zostały w okresie 2021-2030.

Jednym z obszarów Strategii jest Priorytet Praca, w ramach którego przewidziano działania mające skutkować większą aktywnością zawodową osób z niepełnosprawnościami i większymi możliwościami zatrudnienia w otwartym, integracyjnym i dostępnym środowisku pracy. Głównym celem zaprojektowanych rozwiązań w ramach tego obszaru jest zapewnienie osobom z niepełnosprawnościami możliwości realizacji prawa do pracy na zasadzie równości z innymi osobami. Działania w ramach tego obszaru koncentrują się na:

- modyfikacji i uzupełnieniu systemu wsparcia zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami,
- aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami realizowanej m.in. poprzez zatrudnienie w podmiotach ekonomii społecznej i solidarnej (zwłaszcza w przedsiębiorstwach społecznych),
- stworzeniu środowiska pracy przyjaznego pracownikom z niepełnosprawnościami,
- stworzeniu otoczenia sprzyjającego skutecznej aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami,
- ograniczeniu barier w podejmowaniu aktywności zawodowej (w tym ograniczeniu wpływu pułapki świadczeniowej).

Przytaczając jedynie część rozwiązań zaprojektowanych w ramach Strategii na rzecz Osób z Niepełnosprawnościami 2021-2030 należy podkreślić, że w sposób kompleksowy i horyzontalny przyczynią się one do poprawy sytuacji osób z niepełnosprawnościami w kontekście uczestnictwa w życiu społecznym oraz pozyskania i utrzymania zatrudnienia.

Z wyrazami szacunku
z up. Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Łukasz Krasoń
Sekretarz Stanu
Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/