



# Minister Aktywów Państwowych

---

Borys Budka

BM.I.053.50.2024

IK: 940792

Warszawa, 28 marca 2024 r.

**Pan  
Szymon Hołownia  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej**

**Szanowny Panie Marszałku,**

poniżej udzielam odpowiedzi na interpelację K10INT1700 Pana Krzysztofa Bojarskiego, Posła na Sejm RP z dnia 7 marca 2024 roku w sprawie sytuacji w spółkach Grupy PZU.

Na wstępie podkreślam, że Skarb Państwa posiada 34,19% udziału w kapitale zakładowym spółki Powszechny Zakład Ubezpieczeń SA („PZU SA”, „Spółka”) i jako akcjonariuszowi przysługują mu uprawnienia wynikające z praw korporacyjnych, które są ściśle określone w przepisach prawa, w szczególności w ustawie z dnia 15 września 2000 roku Kodeks spółek handlowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 18, 96).

Jednocześnie zapewniam, że Minister Aktywów Państwowych, w zakresie swojej właściwości, monitoruje sytuację dialogu ze stroną społeczną w spółkach Grupy PZU. W latach 2022 – 2023 do Ministerstwa Aktywów Państwowych wpływała zarówno korespondencja z Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Grupy PZU „Jedność” z siedzibą w Opolu („MZZ Jedność”, „Związek”), jak również wyjaśnienia z PZU SA w zakresie zagadnień spornych, które każdorazowo były rozpatrywane przez MAP i przekazywane do MZZ Jedność.

Niezależnie od powyższego, Ministerstwo Aktywów Państwowych wystąpiło do PZU SA z prośbą o odniesienie się do poruszonych w niniejszej interpelacji kwestii.

W przekazanym stanowisku PZU SA poinformowało, że dialog społeczny w spółkach PZU SA i Powszechnym Zakładzie Ubezpieczeń na Życie SA („PZU Życie”) prowadzony jest cyklicznie i ze wszystkimi działającymi związkami zawodowymi.

Z treści pisma PZU SA wynika, że aktualnie w PZU SA i PZU Życie prowadzone są dwa spory zbiorowe z MZZ Jedność z siedzibą w Opolu, wszczęte w 2017 i 2023 roku. Pierwszy jest w fazie mediacji, a drugi – rokowań. Spółka wskazała, że PZU SA i PZU Życie wielokrotnie proponowały kompromisowe propozycje zakończenia sporów zbiorowych (ostatni raz w styczniu 2024 roku), jednak nie spotkały się one z akceptacją Związku.

Odnosząc się do kwestii kontroli Państwowej Inspekcji Pracy („PIP”) w spółkach Grupy PZU, PZU SA wyjaśniło, że zarzuty wobec Spółki o nieprzestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym BHP w zakresie m. in. norm czasu pracy były wielokrotnie weryfikowane przez PIP i nie znalazły potwierdzenia. Ponadto, jak wskazało PZU SA, w latach 2021 – 2023 w PZU SA i PZU Życie przeprowadzonych zostało wiele kontroli i PIP nie stwierdził naruszeń uzasadniających wydania nakazu lub zakazu w zakresie prowadzonego dialogu

społecznego ze związkami zawodowymi, ani w żadnym z obszarów wskazanych przez MZZ Jedność, w szczególności zmian w obszarach biznesowych.

PZU SA podkreśliło, że zawarte w liście otwartym skierowanym do Zarządów PZU SA i PZU Życie kwestie, były wyjaśniane podczas spotkań ze Związkiem, jak również w korespondencji kierowanej m.in. do PIP.

Jak wskazała Spółka, dialog społeczny w PZU SA i PZU Życie budowany jest zgodnie z przepisami prawa i w oparciu o wypracowane dobre praktyki, co potwierdza liczba zawartych porozumień, korespondencji ze stroną związkową oraz spotkań zorganizowanych ze związkami zawodowymi w latach 2022 – 2024, we wszystkich tematach stanowiących ich zainteresowanie.

**Z poważaniem**

**Borys Budka**

minister

*dokument podpisany elektronicznie*

940792.3350658.2667471

**Do wiadomości:**

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów