



Minister Finansów

Warszawa, 10 kwietnia 2024 roku

Sprawa: Interpelacja nr 2355
Znak sprawy: DWR1.054.2.2024

Kontakt: Kancelaria MF
tel.: +48 22 694 55 55
e-mail: kancelaria@mf.gov.pl

Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację poselską nr 2355 Pana Posła Dariusza Mateckiego i grupy posłów w sprawie wynagrodzenia w sferze budżetowej, przedstawiam następujące informacje.

Podwyższanie wynagrodzeń w sferze budżetowej jest konsekwentnie realizowane. Wypełniając deklaracje zawarte w expose Pana Premiera Donalda Tuska dotyczące poprawy sytuacji płacowej pracowników tego sektora, w ustawie budżetowej na rok 2024 określono średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, z wyłączeniem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, w wysokości 120,0%.

W konsekwencji oznacza to 20% wzrost wynagrodzeń dla pracowników, których wynagrodzenia są kształtowane na podstawie ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw i obejmuje pracowników państwowej sfery budżetowej, w tym funkcjonariuszy policji, strażaków, żołnierzy, urzędników i pozostałych pracowników ministerstw, urzędów centralnych i wojewódzkich, pracowników sądów i prokuratur (z wyłączeniem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe). Niezbędne środki na ten cel zostały zabezpieczone w ustawie budżetowej na rok 2024.

Ponadto, dla nauczycieli w oświacie samorządowej i rządowej oraz nauczycieli przedszkolnych, zabezpieczono środki na podwyżki – w wysokości 30%, a w przypadku nauczycieli początkujących - 33%. Podwyżkę 30% przewidziano także dla nauczycieli akademickich.

Podwyżki wynagrodzeń już są realizowane. Zgodnie z przepisami ww. ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

Z kolei w odniesieniu do wynagrodzeń pracowników samorządowych, należy wskazać, że zadania z zakresu wypłat wynagrodzeń (i ich podwyższania) pracownikom samorządowym zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych gminy, powiatu, województwa samorządowego, podobnie jak i inne koszty funkcjonowania tych jednostek, wpisują się w realizację zadań własnych jednostek samorządu terytorialnego.

Podkreślić należy, że w roku 2024 samorzady będą dysponowały większą pulą środków niż w roku ubiegłym. Na 2024 r. przewidywany jest bowiem znaczny wzrost wpływów z podatków dochodowych PIT (od osób fizycznych) i CIT (od osób prawnych), w których jednostki samorządu terytorialnego mają udziały.

W ustawie budżetowej na rok 2024 przewiduje się także wzrost subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego w stosunku do subwencji zaplanowanej w ustawie budżetowej na rok 2023, w ramach której zabezpieczone zostały środki na ww. podwyżki wynagrodzeń nauczycieli samorządowych, w tym również nauczycieli przedszkolnych (mimo, iż jest to zadanie własne gmin, podwyżki te zostaną sfinansowane środkami budżetu państwa).

Dodatkowo, w roku 2024 jednostki samorządu terytorialnego otrzymają również, po raz pierwszy, środki z tytułu części rozwojowej subwencji ogólnej.

Należy podkreślić, że kwestie społeczne, w tym wynagrodzenia pracowników sfery budżetowej, pozostają w obszarze szczególnej troski Rady Ministrów jak również Ministra Finansów, jednakże realizacja tego celu wymaga podejmowania działań w sposób rozważny z uwzględnieniem występujących uwarunkowań gospodarczych.

Podstawa prawna:

- 1) Ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 123).
- 2) Ustawa budżetowa na rok 2024 z dnia 18 stycznia 2024 r. (Dz. U. poz. 122).

Z wyrazami szacunku

Z upoważnienia Ministra Finansów

Jurand Drop

podsekretarz stanu