



Minister Sportu i Turystyki

BM-WRP.054.12.2024

Warszawa, dnia 10 kwietnia 2024 r.

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając na zapytanie nr 328 Pana Posła Łukasza Kmity w sprawie wypłaty nagród, premii i dodatków w Ministerstwie Sportu i Turystyki przekazuję następujące informacje. W Ministerstwie Sportu i Turystyki w okresie wskazanym w interpelacji, tj. od 13 grudnia 2023 r. do dnia udzielenia niniejszej odpowiedzi, nie wypłacono pracownikom nagród uznaniowych. Premia stanowi obligatoryjny składnik miesięcznego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i nie jest rodzajem nagrody, tylko składnikiem wynagrodzenia przysługującym za pracę wykonaną. Podstawę przyznania i wypłaty tego składnika wynagrodzenia stanowią przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek¹. Z kolei dodatki do wynagrodzenia można podzielić na dwie grupy: pierwsza to dodatki stanowiące stałe elementy warunków wynagradzania pracownika i przysługujące obligatoryjnie, druga – dodatki, które mogą zostać przyznane fakultatywnie. Do tej drugiej grupy zalicza się dodatek specjalny oraz dodatek zadaniowy. Podstawę prawną przyznania dodatku zadaniowego członkowi korpusu służby cywilnej stanowi art. 88 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej. Przestanką przyznania dodatku jest wykonywanie dodatkowych, powierzonych członkowi korpusu służby cywilnej przez pracodawcę zadań. Dodatek może być przyznany na okres wykonywania tych zadań, ze środków przeznaczonych na wynagrodzenia i ma charakter fakultatywny. Analogiczne zasady przyznawania dodatku obowiązują pracowników spoza korpusu służby cywilnej. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy – podstawa prawna: § 6 wspomnianego rozporządzenia z dnia 2 lutego 2010 r.

Dodatki zadaniowe i specjalne wypłacone pracownikom Ministerstwa w grudniu 2023 r., z wyjątkiem jednego dodatku, zostały przyznane przed 13 grudnia 2023 r. i decyzje w tym zakresie zostały podjęte przez osoby wówczas kierujące Ministerstwem. Wypłata dodatków przysługujących za grudzień 2023 r. nastąpiła w dwóch terminach: w standardowym terminie wypłaty wynagrodzeń miesięcznych oraz dodatkowo w dniu 12 grudnia 2023 r. Globalna kwota tych dodatków kształtowała się na poziomie ok. 821 tys. zł, dodatki

¹ Dz. U. z 2023 r. poz. 467 z późn. zm.

przyznano 237 pracownikom. Decyzja o przyznaniu najwyższego dodatku została podjęta przed 13 grudnia 2023 r. Miesięczna wysokość tego dodatku za grudzień 2023 r. wyniosła 9 tys. zł. Dodatek został przyznany pracownikowi zatrudnionemu poza korpusem służby cywilnej na stanowisku eksperta.

Kwoty dodatków zadaniowych i specjalnych przyznanych pracownikom w związku powierzeniem pracownikom dodatkowych zadań za styczeń, luty i marzec br. stanowiły odpowiednio 7,4%, 6,5 %, 6,2% globalnej kwoty dodatków przyznanych za grudzień 2023 r. i miesięczne kwoty wydatków oscylują na poziomie od 50 do 60 tys. zł.

Osoby zatrudnione na kierowniczych stanowiskach państwowych w MSiT, po 13 grudnia 2023 r., poza obligatoryjnymi składnikami wynagrodzenia, nie otrzymały „dodatkowego wynagrodzenia” w postaci nagród, premii i dodatków.

Stan etatowy pracowników zatrudnionych w Ministerstwie Sportu i Turystyki, z uwzględnieniem pracowników przebywających na urlopach bezpłatnych, urlopach bezpłatnych w związku z powołaniem na wyższe stanowiska w służbie cywilnej, urlopach wychowawczych i innych urlopach związanych z rodzicielstwem, wynosił na dzień: 1. stycznia 2023 r. - 253,75 etatu, 1. stycznia 2024 r. - 260,25 etatu, 20. marca 2024 r. - 259,75 etatu. W liczbach dotyczących zatrudnienia w styczniu i marcu 2024 r. uwzględnione są również osoby pozostające w okresie wypowiedzenia w związku z odwołaniem z kierowniczych stanowisk państwowych.

Ministerstwo nie zatrudnia pracowników w ramach umów zlecenia ani umów o dzieło. Pracownicy zatrudniani są wyłącznie w ramach stosunku pracy – na podstawie umowy o pracę, powołania lub mianowania. W nielicznych przypadkach, uzasadnionych rodzajem usług świadczonych na rzecz Ministerstwa, zawierane są umowy zlecenia.

Od 13 grudnia 2023 r. w Ministerstwie Sportu i Turystyki nie zatrudniono żadnej osoby na stanowisku doradcy. W powyższym okresie na stanowisku asystenta zatrudniono dwie osoby. Wysokość składników wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w gabinetach politycznych oraz doradców lub pełniących funkcje doradców osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, w tym asystentów, została określona w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 marca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i innych świadczeń przysługujących pracownikom urzędów państwowych zatrudnionych w gabinetach politycznych oraz doradcom lub pełniącym funkcje doradców osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe²

Z poważaniem
wz. Ministra

Z poważaniem

Piotr Borys
Sekretarz Stanu

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/
Do wiadomości – KPRM – Departament Spraw Parlamentarnych

² Dz. U. z 2000 r. Nr 24 poz. 296