



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

DDP-III.059.1.2024.LJ
Warszawa, elektroniczny znacznik czasu

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w nawiązaniu do interpelacji nr 2336 złożonej przez Pana Posła Dariusza Mateckiego wraz z grupą posłów (PiS) w sprawie związków zawodowych uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

W odniesieniu do pytania 1, w zakresie realizacji obietnicy wyborczej dotyczącej upowszechnienia zakładowych i ponadzakładowych układów zbiorowych należy wskazać, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jest obecnie opracowywany projekt ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych. W dniu 8 kwietnia 2024 r. w Zespole ds. Programowania Prac Rządu był rozpatrywany wniosek o wprowadzenie projektu ustawy do wykazu prac legislacyjnych RM.

Projektowana ustawa jest efektem zobowiązań wynikających z:

- 1) kamienia milowego A54G: *Wejście w życie nowelizacji odpowiednich ustaw w celu wdrożenia priorytetów reformy określonych w konsultacjach dotyczących układów zbiorowych oraz w badaniu dotyczącym jednolitej umowy o pracę w Polsce*, realizowanego w ramach Krajowego Planu Odbudowy;
- 2) Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej. Zobowiązuje ona państwa członkowskie do promowania rokowań zbiorowych w sprawie ustalania wynagrodzeń, a państwa w których zasięg rokowań zbiorowych jest poniżej progu 80 %, również do ustanowienia planu działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych.

Jednocześnie projekt ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych wpisuje się w Zalecenie Rady w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego w Unii Europejskiej (wniosek 2023/0012 NLE).

W odniesieniu do pytania 2, dotyczącego doprowadzenia do uchwalenia nowej ustawy o sporach zbiorowych, należy wyjaśnić, że podjęcie dalszych działań w tym zakresie wymaga współpracy z partnerami społecznymi i pogłębionej dyskusji w ramach Rady Dialogu Społecznego. Natomiast w związku z priorytetem w zakresie realizacji KPO oraz koniecznością implementacji Dyrektywy 2022/2041, w odniesieniu do ustawy o układach zbiorowych prac i porozumieniach zbiorowych, obecnie nie są prowadzone prace dotyczące opracowania nowej ustawy o sporach zbiorowych.

W odniesieniu do pytania 3 i 4, należy wskazać, że postulaty dotyczące zobowiązania pracodawców do informowania pracowników o działających w zakładzie pracy związkach zawodowych i wprowadzenia zachęt do zrzeszania się w związkach zawodowych oraz organizacjach przedsiębiorców były artykułowane przez organizacje partnerów społecznych. To m.in. z uwagi na postulaty związków zawodowych, w projekcie ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych rozważa się wprowadzenie zmiany w ustawie o związkach zawodowych, umożliwiającej wejście na teren zakładu pracy osobom reprezentującym organizacje związkowe, niezatrudnionym u pracodawcy zarządzającym tym zakładem, w celu promowania rokowań zbiorowych. Na ten moment w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie są prowadzone inne prace legislacyjne nad kompleksową nowelizacją przepisów ustawy o związkach zawodowych oraz ustawy o organizacjach pracodawców, aczkolwiek ww. postulaty będą brane pod uwagę w chwili podjęcia inicjatywy legislacyjnej w tym zakresie .

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/