



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.194.2024

Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**  
**Szymon Hołownia**  
**Marszałek Sejmu RP**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na pismo znak: K10INT2244, przekazujące interpelację Pana Posła Daniela Milewskiego w sprawie finansowania przez ZUS zasiłku chorobowego w trakcie nieobecności pracownika, uprzejmie wyjaśniam co następuje.

Na podstawie przepisów Kodeksu pracy za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną - trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia - trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego - pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia, chyba że obowiązujące u danego pracodawcy przepisy prawa pracy przewidują wyższe wynagrodzenie z tego tytułu. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek wypadku w drodze do pracy lub z pracy, choroby przypadającej w czasie ciąży albo poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz poddania się zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów - trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia - trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego - pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.

W myśl obowiązujących przepisów pracownik ma prawo do zasiłku chorobowego finansowanego ze środków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych począwszy od 34 dnia lub w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia odpowiednio 15 dnia niezdolności do pracy w roku kalendarzowym.

W dniu 9 stycznia 2024 r. Rada Ministrów przyjęła informację o kierunku prac legislacyjnych wdrażających finansowanie przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych zasiłku chorobowego dla pracowników od pierwszego dnia niezdolności do pracy.

Na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 2780 ze zm.) w przypadku ubezpieczonych niebędących pracownikami zasiłek chorobowy jest finansowany ze środków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych od pierwszego dnia niezdolności do pracy. Wprowadzenie analogicznego rozwiązania w przypadku pracowników jest zgodne z przepisami ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 497), która stoi na gruncie równego traktowania wszystkich ubezpieczonych.

Obecnie trwają analizy skutków finansowych zaproponowanego rozwiązania w różnych wariantach oraz prace projektowe nad przepisami prawa, które służyłyby ich wdrożeniu do obowiązującego porządku prawnego.

Proponowane zmiany wiążą się ze wzrostem wydatków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, w tym funduszu chorobowego, który obecnie pozostaje funduszem deficytowym. Wprowadzenie zmian w tym zakresie musi wiązać się z koniecznością szczegółowej oceny skutków projektowanych regulacji aby wyeliminować ewentualne ryzyka towarzyszące wprowadzanym zmianom m.in. takie jak możliwy wzrost nieuzasadnionej absencji chorobowej. Należy mieć również na uwadze, że wprowadzane zmiany wymagają szerokich konsultacji z przedsiębiorcami, pracodawcami, związkami zawodowymi pracowników jak i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych bowiem dotyczą również zmian organizacyjnych, jak i informatycznych.

Wprowadzenie finansowania przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych zasiłku chorobowego dla pracowników od pierwszego dnia niezdolności do pracy musi także wiązać się z przygotowaniem istotnych zmian w przepisach prawa regulujących działalność orzecznictwa lekarskiego w ZUS, kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich oraz wykonywania obowiązków związanych z ustalaniem uprawnień do

świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia chorobowego i ich wypłaty. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej prowadzi nad nimi intensywne prace z udziałem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz partnerów społecznych. Przywołana reforma musi mieć bowiem kompleksowy charakter i w punkcie wyjścia eliminować wszelkie ryzyka prawne i organizacyjne, które wiążą się z realizacją jej podstawowych założeń.

Aktualne przy tym pozostają informacje, które przedstawiłem w tej materii Sejmowi podczas odpowiedzi na pytania w sprawach bieżących 22 lutego 2024 r.

Przekazując powyższe informacje pragnę zapewnić, że wszelkie sprawy będące w zakresie działania Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w tym m.in. wdrażane rozwiązania systemowe w zakresie ubezpieczeń społecznych i świadczeń z ubezpieczeń społecznych są stale monitorowane i podlegają bieżącej analizie i ocenie pod kątem prawidłowości ich funkcjonowania.

Z wyrazami szacunku

**z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

**dr hab. Sebastian Gajewski, prof. uczelni**

**Podsekretarz Stanu**

*/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/*