



Minister Sportu i Turystyki

BM-WRP.054.23.2024
Warszawa, dnia 30 kwietnia 2024 r.

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 1790 Pana Posła Sebastiana Kalety w sprawie zatrudnienia w Ministerstwie Sportu i Turystyki w okresie od 13 grudnia 2023 r. do 29 lutego 2024 r., przekazuję poniższe informacje.

We wskazanym w interpelacji okresie, poza osobami zajmującymi kierownicze stanowiska państwowe, dyrektorem generalnym urzędu oraz pracownikami Gabinetu Politycznego (odnośnie których informacje są publikowane na stronie internetowej urzędu), zatrudnienie w Ministerstwie podjęto 11 pracowników. Żadna z osób zatrudnionych w Ministerstwie nie świadczy pracy w ramach oddelegowania dokonanego na podstawie odrębnych przepisów. Pracownicy zatrudniani są wyłącznie w ramach stosunku pracy – na podstawie umowy o pracę, powołania lub mianowania. Jednocześnie we wskazanym w interpelacji okresie zmniejszeniu o 6 osób uległa liczba osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej tj. stanowiska dyrektorów i zastępców dyrektorów komórek organizacyjnych. Dodatkowo rozwiązane zostały stosunki pracy z osobami zatrudnionymi w Ministerstwie przed 13 grudnia 2023 r., zajmującymi stanowiska poza korpusem służby cywilnej, których kwalifikacje nie były adekwatne do formalnie powierzonych im zadań. Odnośnie kwestii umów zlecenia z osobami fizycznymi, informuję są zawierane nielicznych przypadkach, uzasadnionych rodzajem usług świadczonych na rzecz Ministerstwa. Obecnie obowiązuje 6 tego typu umów.

Wynagrodzenia pracowników Ministerstwa ustalone są zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i w ramach środków przeznaczonych na wynagrodzenia, których wysokość określa obowiązująca ustawa budżetowa. W przypadku członków korpusu służby cywilnej kwestie wynagradzania reguluje ustawa o służbie cywilnej oraz rozporządzenie *Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 września 2022 w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej*. Składnikami wynagrodzenia przysługującymi członkom korpusu służby cywilnej są: wynagrodzenie zasadnicze i dodatek stażowy dla osób legitymujących się większym niż-5 letni staż pracy. Ponadto, w przypadku osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej, składnikiem obligatoryjnym jest dodatek funkcyjny, a w przypadku urzędników służby cywilnej dodatek służby cywilnej. Wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz dodatek służby cywilnej ustalone są z zastosowaniem mnożnika kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej. W przypadku pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi do ustalenia wynagrodzenia stosuje się przepisy ustawy o pracownikach urzędów

państwowych i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek. Obligatoryjnymi składnikami wynagrodzenia miesięcznego są: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy dla osób z większym niż 5-letni staż pracy oraz premia regulaminowa. Kwestie wynagradzania pracowników gabinetów politycznych regulują przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 marca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i innych świadczeń przysługujących pracownikom urzędów państwowych zatrudnionych w gabinetach politycznych oraz doradcom lub pełniącym funkcje doradców osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Odrębne przepisy regulują zasady wynagradzania osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Składniki wynagrodzenia i sposób ustalania ich wysokości jest o tyle istotny, gdyż w przypadku członków korpusu służby cywilnej zmiana kwoty bazowej powoduje automatyczną zmianę składników wynagrodzenia ustalonych z zastosowaniem mnożnika kwoty bazowej. Dzięki wzrostowi kwoty bazowej obowiązującej w roku 2024 o 20 %, w stosunku do roku 2023, nastąpił automatyczny 20%-owy wzrost wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej. Choć w przypadku osób zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi wynagrodzenia nie są ustalane z zastosowaniem kwoty bazowej, również w stosunku do tej grupy pracowników zastosowano w MSiT 20% wzrost wynagrodzeń. Wzrost wynagrodzeń obejmował wszystkich pracowników, tych zatrudnionych po wskazanej w interpelacji dacie, jak również pracowników zatrudnionych przed tą datą. Warto wyjaśnić, że określone w interpelacji progi wynagrodzeń przed uwzględnieniem nowej wysokości kwoty obowiązującej w 2024 r., w warunkach poprzedniej kwoty bazowej odpowiadają następującym kwotom – pierwszy próg 8.333 zł, i drugi próg -12.500 zł. Liczba osób, których wynagrodzenie mieści się w pierwszym najniższym progu wskazanym w interpelacji wynosi 9. Liczba osób, których wynagrodzenie mieści się w przedziale między pierwszym a drugim progiem – 1, liczba osób, których wynagrodzenie przekracza drugi próg, z wyłączeniem wynagrodzeń członków kierownictwa MSiT, wynosi 4.

Z wyrazami szacunku
z up. Ministra

Piotr Borys

Sekretarz Stanu
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Do wiadomości: KPRM – Departament Spraw Parlamentarnych

