



Minister - Członek Rady Ministrów Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

Jan Grabiec

DSP.INT.4610.875.2024
Warszawa, 09 maja 2024 r.

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację o numerze K10INT2585, Pana Posła Macieja Małeckiego w sprawie *zatrudniania pracowników w likwidowanych instytucjach De Republika i Pokolenia*, proszę przyjąć poniższe informacje.

W Instytucie De Republica w likwidacji od dnia 1 marca 2024 r. zatrudniono łącznie 5 osób na 1,75 etatu, w tym:

1. dwie osoby po 0,5 etatu zatrudniono w marcu 2024 r.;
2. dwie osoby (dwóch radców prawnych) zatrudniono od 1 kwietnia 2024 r. w wymiarze po 0,25 etatu każda;
3. jedną osobę od 12 kwietnia w wymiarze 0,25 etatu do obsługi spraw kadrowych.

W Instytucie Pokolenia w likwidacji od dnia 1 marca 2024 r. zatrudniono łącznie 4 osoby na 1,5 etatu w tym:

1. dwie osoby po 0,5 etatu zatrudniono w marcu 2024 r.;
2. dwie osoby (dwóch radców prawnych) zatrudniono od 1 kwietnia 2024 r. w wymiarze po 0,25 etatu każda.

Zatrudnione osoby są pracownikami Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, posiadają zgody na dodatkowe zatrudnienia oraz wykonują zadania wskazane przez likwidatora.

Wynagrodzenia pracowników wynikają z przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1449, z późn. zm.).

Dane dla obu instytucji: średnie wynagrodzenie osób zatrudnionych na 0,5 etatu w marcu wynosi 3.200 zł brutto. Średnie wynagrodzenie osób zatrudnionych w kwietniu w wymiarze 0,25 etatu wynosi odpowiednio 1.950 zł brutto.

Zadania zatrudnionych pracowników wynikają z zakresu nałożonych konkretnych zadań, poleceń i decyzji zarządczych likwidatora, obejmujących czynności niezbędne do przeprowadzenia likwidacji jednostek. Czynności te zostały w sposób ramowy wskazane w zarządzeniach Prezesa Rady Ministrów z dnia 1 marca 2024 r. w sprawie likwidacji odpowiednio Instytutu Pokolenia oraz Instytutu De Republica, a także przyjętym harmonogramie czynności likwidacyjnych. Wobec konieczności wykonania zadań

likwidacyjnych, urlopów pracowników obu instytutów i absencji chorobowych kluczowych pracowników instytutów, zaistniała uzasadniona potrzeba dodatkowego zatrudnienia.

W ramach likwidacji i zakończenia działalności obu instytutów są realizowane zwolnienia grupowe na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2024 r. poz. 61). W obu instytutach nie działają organizacje związkowe, a tym samym nie było obowiązku prowadzenia negocjacji. Niemniej, z uwagi na otwartość procesu, w obu jednostkach przeprowadzono konsultacje z przedstawicielami załóg. W Instytucie De Republica w likwidacji zostało zawarte porozumienie określające zasady przeprowadzenia tego procesu, w tym uwzględniono między innymi możliwość otrzymania publikacji wydawanych przez jednostkę. W Instytucie Pokolenia w likwidacji po konsultacji z przedstawicielami załogi został ogłoszony regulamin zwolnień grupowych.

Pracownicy zatrudnieni w procesie likwidacji tj. od dnia 4 marca 2024 r. (wskazani na wstępie), nie otrzymają żadnych świadczeń wynikających ze zwolnień grupowych, w tym również dodatkowego wynagrodzenia rocznego. Ich umowy są czasowe i wygasną niezależnie od likwidacji.

Pozostali pracownicy likwidowanych jednostek otrzymają świadczenia wynikające z cyt. powyżej ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, m.in. świadczenia z tytułu odpraw w wysokości zależnej od okresu zatrudnienia w danej jednostce, które odpowiednio wynoszą:

- ekwiwalent 1-miesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata;
 - ekwiwalent 2-miesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy przez okres od 2-8 lat;
 - ekwiwalent 3-miesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat,
- przy czym odprawa nie może być wyższa niż wartość 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Dodatkowo uprawnionym pracownikom będzie przysługiwać dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „13 pensja”, na podstawie przepisów ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 2023 r. poz. 1690), a w przypadku skrócenia okresów wypowiedzeń także odszkodowanie z tego tytułu.

Z wyrazami szacunku

wz. Grzegorz Karpiński
Sekretarz Stanu
Zastępca Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/