



RKP.050.3.2024.JJ
Warszawa, 20 maja 2024

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,
w odpowiedzi na interpelację nr 2612 Pana Jana Warzechy, Pana Fryderyka Sylwestra Kapinosa oraz Pana Tadeusza Chrzana - Posłów na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej, w sprawie aktualnych i prognozowanych braków kadrowych wśród pielęgniarek i położnych, uprzejmie przedkładam poniższe informacje.

W Ministerstwie Zdrowia sukcesywnie realizowane są działania mające na celu zwiększenie liczby aktywnych zawodowo pielęgniarek i położnych w systemie opieki zdrowotnej, uatrakcyjnienie oraz zwiększenie prestiżu tych zawodów, a także zachęcenie do podejmowania kształcenia na kierunkach pielęgniarstwo lub położnictwo. Dokładamy wszelkich starań, aby we współpracy z przedstawicielami środowiska zawodowego pielęgniarek i położnych, wypracować korzystne rozwiązania.

Systematycznie wprowadzane są rozwiązania systemowe mające na celu rozwój kompetencji i uprawnień zawodowych pielęgniarek i położnych, powodując większą samodzielność zawodową, ale także większą odpowiedzialność.

Sukcesywnie rozszerzamy katalog kompetencji zawodowych pielęgniarek i położnych.

Aktualnie pracujemy nad:

- rozszerzeniem wykazu substancji czynnych zawartych w lekach, na które pielęgniarki i położne będą mogły wystawiać recepty oraz wykazu badań diagnostycznych, na które pielęgniarki i położne będą miały prawo wystawiać skierowania,
- nową ustawą o zawodach pielęgniarki i położnej - Zespół do spraw opracowania projektu przepisów regulujących zawody pielęgniarki i położnej działa do 31 lipca br.,
- opracowaniem kompetencjami zawodowych pielęgniarek i położnych w systemie ochrony zdrowia, z uwzględnieniem poziomu wykształcenia (we współpracy z przedstawicielami samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych).

Ponadto informuję, iż w celu wzmocnienia roli pielęgniarek i położnych w systemie opieki zdrowotnej, obecnie trwają prace nad zmianą standardów kształcenia przygotowujących do wykonywania zawodów pielęgniarki i położnej. Zespół ekspertów powołany zarządzeniem Ministra Zdrowia przygotował zmiany obszarów kompetencyjnych absolwentów studiów I i II stopnia kierunków pielęgniarstwo położnictwo, mające na celu upracticzenie kształcenia tak, aby było dostosowane do aktualnych potrzeb rynku pracy, Wspieramy także rozwój zawodowy pielęgniarek i położnych poprzez dofinansowanie szkoleń specjalizacyjnych dla tych grup zawodowych. W tym roku zaplanowaliśmy na ten cel 10 mln zł. Zaplanowaliśmy także system zachęt do podejmowania i kontynuowania studiów na wybranych kierunkach medycznych, w tym pielęgniarstwo i położnictwo, co pozwoli na uruchomienie wsparcia planowanego dla pielęgniarek i położnych w ramach Krajowego Planu Odbudowy (stypendia, współfinansowanie studiów odpłatnych, mentoring),

Jednocześnie uprzejmie informuję, że sukcesywnie wprowadzane są rozwiązania legislacyjne, które gwarantują stopniowe podwyższanie najniższych wynagrodzeń pracowników wykonujących zawody medyczne, w tym też pielęgniarek i położnych. Systematyczne podnoszenie gwarantowanych ustawowo poziomów wynagrodzeń zasadniczych pracowników medycznych skutkuje wzrostem rzeczywistych łącznych wynagrodzeń. I tak średnie wynagrodzenia łączne brutto w przeliczeniu na etat po

zesztorocznych lipcowych wzrostach wynagrodzeń osiągnęły w przypadku grup zawodowych obejmujących pielęgniarki i położne następujące wartości (w grupach zawodowych według kwalifikacji wymaganych na stanowisku zgodnie z załącznikiem do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. z 2022 r. poz. 2139) - dane zebrane z podmiotów leczniczych przez Agencję Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji według stanu na sierpień 2023 r. na próbie obejmującej 187 421 pracowników zaliczonych do grupy 2, 5 i 6):

- dla grupy obejmującej m. in. pielęgniarki z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położne z tytułem magister położnictwa z wymaganą specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia: 12 241 zł,
- dla grupy obejmującej m. in. pielęgniarki, położne, z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim; pielęgniarki, położne z wymaganym wyższym wykształceniem (studia I stopnia) i specjalizacją, albo pielęgniarki, położne z wymaganym średnim wykształceniem i specjalizacją: 9 209 zł,
- dla grupy obejmującej pielęgniarki, położne z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie studiów I stopnia (licencjat); pielęgniarki albo położne z wymaganym średnim wykształceniem, które nie posiadają tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia: 8 723 zł.

Należy przy tym podkreślić, że ubiegłoroczne podwyżki wynikające z zawartego w przywołanej wyżej ustawie mechanizmu waloryzacyjnego opartego na powiązaniu gwarantowanych poziomów najniższych wynagrodzeń zasadniczych z kwotą przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej za rok poprzedni ogłaszaną w komunikacie Prezesa GUS wiązały się z kosztami po stronie Narodowego Funduszu Zdrowia w wysokości ok. 15,5 mld zł w skali 12 miesięcy.

Ten sam mechanizm waloryzacyjny wiąże się z tegorocznymi wzrostami gwarantowanych poziomów wynagrodzeń zasadniczych o 12,7531% .

Dotychczasowe działania podejmowane przez Ministerstwo Zdrowia na rzecz pielęgniarek i położnych mają pozytywny wpływ na zwiększenie zainteresowania młodych osób do podejmowania kształcenia w tych zawodach, a tym samym sukcesywny wzrost liczby pielęgniarek i położnych zatrudnionych w systemie ochrony zdrowia.

Zwiększa się również liczba szkół posiadających akredytację Ministra Zdrowia na kształcenie pielęgniarek i położnych na poziomie pierwszego stopnia (obecnie mamy 121 uczelni) oraz zwiększa się liczba studentów kierunku pielęgniarstwo - w roku akademickim 2023/2024 odnotowano – 12 376 studentów na pierwszym roku kierunku pielęgniarstwo I stopnia.

Według danych Centralnego Rejestru Pielęgniarek i Położnych, prowadzonego przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych, liczba aktywnych zawodowo pielęgniarek i położnych systematycznie wzrasta - wg stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. wynosi 239 257 pielęgniarek i 29 911 położnych.

Z wyrazami szacunku
z upoważnienia Ministra Zdrowia
Marek Kos
Podsekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/