



BM-II.059.1.235.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**  
**Szymon Hołownia**  
**Marszałek Sejmu RP**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację poselską nr 2571 Posłanki Joanny Wichy, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami, mające na celu ograniczenie skutków niepełnosprawności oraz barier utrudniających osobom nimi dotkniętym funkcjonowanie w społeczeństwie, są jednym z głównych priorytetów Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Instrumenty wyrównywania szans osób z niepełnosprawnościami w codziennym funkcjonowaniu określają m. in. przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych<sup>1</sup>.

Przedmiotowa ustawa - poza wsparciem osób niepełnosprawnych w codziennym funkcjonowaniu - określa także działania podejmowane na rzecz zwiększenia zatrudnienia osób tej grupy, w tym osób z niepełnosprawnością wzroku.

Pomoc ta ma charakter systemowy i obejmuje m.in.

- możliwość uzyskania odpowiedniego zatrudnienia (w tym w zakładach aktywności zawodowej i zakładach pracy chronionej),
- możliwość uczestnictwa w szkoleniach (w tym specjalistycznych),
- możliwość korzystania ze ściśle określonych przywilejów pracowniczych (m. in.: prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego, dłuższej przerwy w pracy, krótszego wymiaru czasu pracy),
- możliwość wsparcia działalności gospodarczej lub rolniczej.

Osoba niepełnosprawna może także skorzystać z doradztwa zawodowego w celu znalezienia odpowiedniej ścieżki zawodowej i ewentualnego przekwalifikowania się.

Obecnie trwają prace legislacyjne nad projektem zmiany ww. ustawy w zakresie dofinansowań i dotacji. Celem zmian ma być podniesienie wysokości miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, jak również zmiana wysokości dotacji celowej z budżetu państwa na realizację tego zadania.

Projekt ustawy, uwzględniając wzrost płacy minimalnej, proponuje podniesienie wysokości miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. Zachęci

---

<sup>1</sup> Dz. U. z 2024 r., poz. 44.

to pracodawców do przyjmowania nowych pracowników niepełnosprawnych i dalszego zatrudniania obecnego personelu, zrekrutowanego spośród przedstawicieli tej grupy.

Proponowane rozwiązanie zwiększa o 15% ustawowe stawki dofinansowań do wynagrodzeń, co oznacza, że wysokość miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń wyniesie:

- 2760 zł (dotychczas 2400 zł) w przypadku osób niepełnosprawnych z orzeczoną niepełnosprawnością w stopniu znacznym;
- 1550 zł (dotychczas 1350 zł) w przypadku osób z orzeczoną niepełnosprawnością w stopniu umiarkowanym;
- 575 zł (dotychczas 500 zł) w przypadku osób z orzeczoną niepełnosprawnością w stopniu lekkim.

Dodatkowo, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych (czyli dla osób ze schorzeniami szczególnymi), kwoty te zostaną podwyższone do wysokości:

- 1380 zł (dotychczas 1200 zł) w przypadku osób niepełnosprawnych z orzeczoną niepełnosprawnością w stopniu znacznym;
- 1035 zł (dotychczas 900 zł) w przypadku osób niepełnosprawnych z orzeczoną niepełnosprawnością w stopniu umiarkowanym;
- 690 zł (dotychczas 600 zł) w przypadku osób niepełnosprawnych z orzeczoną niepełnosprawnością w stopniu umiarkowanym.

Ustawa uzyskała wpis do wykazu prac legislacyjnych Rady Ministrów.

Jednocześnie informuję, że w ramach Strategii na rzecz Osób z Niepełnosprawnościami 2021-2030 zarówno aktywizacja zawodowa jak i budowanie świadomości w grupie osób z niepełnosprawnościami zostały określone jako obszary priorytetowe, a konkretnie: *Obszar priorytetowy IV: Praca; Obszar priorytetowy VII: Budowanie świadomości*. Działania w tych obszarach są kierowane do całego środowiska osób z niepełnosprawnościami, a więc również do osób z niepełnosprawnością wzroku.

Osoby z niepełnosprawnością wzroku zostały również bezpośrednio wymienione jako grupa adresatów działań z *Obszaru priorytetowego II: Dostępność*. To w szczególności działania:

- II. 1. Dostępna przestrzeń publiczna - Wdrożenie uniwersalnego projektowania i jednolitych standardów dostępności obiektów przestrzeni publicznej
- II. 3.5. Dostosowanie internetowych narzędzi wyszukiwania ofert miejsc pracy w administracji rządowej do potrzeb osób z niepełnosprawnościami
- II. 3.7. Zwiększenie dostępności audiowizualnych usług medialnych dla osób z niepełnosprawnościami

Strategia w sposób kompleksowy łączy priorytety z różnych obszarów społeczno-ekonomicznych, tak aby wszystkie osoby z niepełnosprawnościami, w tym osoby z niepełnosprawnością wzroku, miały możliwość kształcić się, pracować i żyć w inkluzywnym i dostępnym środowisku społecznym.

Nadmieniam, że Biuro Pełnomocnika, jako część struktury Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, corocznie włącza się w promocję ważnych dni dla społeczności osób z niepełnosprawnościami wzroku, w szczególności promowane są w mediach

społecznościowych takie dni jak: Międzynarodowy Dzień Białej Laski, Międzynarodowy Dzień Psa Przewodnika czy Światowy Dzień Alfabetu Braille'a.

**z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
**Łukasz Krasoń**  
**Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych**  
**Sekretarz Stanu**  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/