



Minister Infrastruktury

Znak pisma: DGWiŻŚ-6.054.3.2024.KG
Warszawa, 11 czerwca 2024

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając na interpelację nr 2615 z dnia 29 kwietnia 2024 r. (wpływ do MI w dniu 30 kwietnia 2024 r.), Pośła na Sejm RP, Pana Jarosława Sachajko, w sprawie wynagrodzeń w Państwowym Gospodarstwie Wodnym Wody Polskie, przekazuję następujące odpowiedzi na pytania.

1. Czy w ocenie Pana Ministra pracownicy Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie z siedzibą Krajowego Zarządu Gospodarki Wodnej przy ul. Żelazna 59a, 00-848 Warszawa są pracownikami tzw. sfery budżetowej?

Pracownicy Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie nie są pracownikami jednostek tzw. sfery budżetowej. Wyjaśnienie w zakresie definicji, kto jest pracownikiem jednostek sfery budżetowej jest zawarte w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 2023 r. poz. 1690), która w art. 1 ust. 2 wskazuje, że są to pracownicy:

- 1) państwowych jednostek sfery budżetowej, dla których środki na wynagrodzenia są kształtowane na podstawie odrębnej ustawy;
- 2) zatrudnieni w urzędach organów władzy publicznej, kontroli, ochrony prawa oraz sądach i trybunałach, wymienionych w art. 139 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (cytowany przepis dotyczy: Kancelarii Sejmu, Kancelarii Senatu, Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Trybunału Konstytucyjnego, Najwyższej Izby Kontroli, Sądu Najwyższego, Naczelnego Sądu Administracyjnego wraz z wojewódzkimi sądami administracyjnymi, Krajowej Rady Sądownictwa, sądownictwa powszechnego, Rzecznika Praw Obywatelskich, Rzecznika Praw Dziecka, Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji, Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Instytutu Pamięci Narodowej – Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu, Krajowego Biura Wyborczego i Państwowej Inspekcji Pracy);
- 3) pracownicy samorządowych jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych prowadzących gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie wymienionej w pkt 2;
- 4) pracownicy biur poselskich, senatorskich lub poselsko-senatorskich oraz klubów, kół albo zespołów parlamentarnych.

- 2. Jeżeli tak, to kiedy zostaną objęci 20% podwyżką płac jak inni pracownicy tej sfery?**
- 3. Jeżeli nie są pracownikami sfery budżetowej to czy Rząd Rzeczypospolitej Polskiej przewiduje objąć tych pracowników 20% podwyżką płac?**

Niezależnie od powyższego, podejmujemy działania umożliwiające realizację podwyżek wynagrodzeń osobowych pracowników PGW Wody Polskie. Zwiększenie średniego wynagrodzenia o 20%, będzie możliwe w przypadku dodatkowego zwiększenia planu finansowego w zakresie wynagrodzeń osobowych i pochodnych od wynagrodzeń w 2024 r., w stosunku do kwot wskazanych w ustawie budżetowej na rok 2024.

- 4. Czy Pan Minister zna sytuację finansową pracowników Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie i czy wie jak ich sytuacja finansowa wygląda na tle innych pracowników sfery budżetowej?**

Sytuacja w obszarze wynagrodzeń osobowych pracowników PGW Wodnego Wody Polskie była przedstawiana Ministrowi Infrastruktury w ostatnich latach kilkakrotnie jednak nie podjęto w latach 2018-2023 wystarczających działań, aby wynagrodzenia w PGW WP zbliżyły się znacząco do poziomu wynagrodzeń w innych jednostkach sektora publicznego.

Wynagrodzenia pracowników PGW Wody Polskie pozostają na poziomie dużo niższym niż w innych jednostkach sektora publicznego (50-70%), a zazwyczaj także od wynagrodzeń oferowanych na komercyjnym rynku pracy, na podobnych stanowiskach pracy.

Średnie wynagrodzenie całkowite w 2023 r. (uwzględniające wszystkie składniki wynagrodzenia) kształtuje się na poziomie 6 868 zł.

Ta trwająca lata sytuacja, mogła prowadzić do utraty cennych, doświadczonych i przygotowanych zawodowo pracowników. W konsekwencji mogło to obniżyć zdolności operacyjnych PGW Wody Polskie zarówno w zakresie przeciwdziałania powodzi i suszy oraz właściwego zarządzania infrastrukturą krytyczną, jak i w zakresie zgodnego z prawem i oczekiwaniami społecznymi prowadzenia postępowań administracyjnych. Analizy, audyty i kontrole w tym zakresie nadal trwają.

Niższy poziom wynagrodzenia w wielu przypadkach wręcz uniemożliwiał Wodom Polskim pozyskiwanie doświadczonych, wykwalifikowanych pracowników. Skutkowało to również utratą specjalistów przechodzących m.in. do innych instytucji sektora publicznego zarówno rządowego, jak i samorządowego. Z tego powodu w latach 2021/23 utrzymywał się wysoki wskaźnik rotacji kadr na poziomie ok. 13%.

- 5. Jaka jest wysokość trzech najwyższych, trzech najniższych, średnia oraz mediana wynagrodzenia w Państwowym Gospodarstwie Wodnym Wody Polskie?**

Wysokość trzech najwyższych wynagrodzeń w PGW Wody Polskie: 17 520 zł, 17 280 zł, 17 082 zł.

Wysokość trzech najniższych wynagrodzeń w PGW Wody Polskie: 4 242 zł, 4 250 zł, 4 275 zł.

Średnia wynagrodzenia w PGW Wody Polskie: 6 141 zł.

Mediana wynagrodzenia w PGW Wody Polskie: 5 400 zł.

Do ustalenia ww. wynagrodzeń przyjęto stałe składniki wynagrodzenia brutto wypłacane w danym miesiącu pracownikom PGW Wody Polskie w przeliczeniu na pełny wymiar etatu (według stanu na dzień 30 kwietnia 2024 r.), z wyłączeniem stanowisk: Prezesa, Zastępców Prezesa oraz Głównego Księgowego, dla których wynagrodzenia są kształtowane w oparciu o ustawę dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136).

Z poważaniem,

Dokument podpisany elektronicznie przez:

Z upoważnienia Ministra Infrastruktury

Przemysław Koperski

Podsekretarz Stanu