



Podsekretarz Stanu  
Maria Ejchart

BK-VII.0520.142.2024  
Warszawa, 02 lipca 2024 r.

**Pan**  
**Szymon Hołownia**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 2885 złożoną do Ministra Sprawiedliwości przez Pana posła Dariusza Mateckiego, na podstawie przekazanych przez Dyrektora Generalnego Służby Więziennej informacji, uprzejmie przedstawiam jak poniżej.

**Ad - Jakie są aktualne potrzeby kadrowe w poszczególnych służbach mundurowych, takich jak Policja, Straż Pożarna, Wojsko Polskie, Służba Więzienna oraz Straż Graniczna?**

<b>Wykonanie etatowe w Służbie Więziennej wg stanu zatrudnienia na dzień 10 czerwca 2024 r.</b>			
<b>Grupa zawodowa</b>	<b>Etaty ustanowione</b>	<b>Wykonanie etatowe</b>	<b>Wakaty</b>
<b>Funkcjonariusze SW</b>	27 986,00	26 529,00	1 457,00
<b>Pracownicy cywilni</b>	1 822,12	1 612,37	209,75
<b>Pracownicy pedagogiczni</b>	220,00	214,54	5,46
<b>SUMA</b>	<b>30 028,12</b>	<b>28 355,91</b>	<b>1 672,21</b>

W uzupełnieniu powyższych danych, podać należy, że według uzyskanych informacji, na różnych etapach postępowania kwalifikacyjnego, poprzedzającego ewentualne przyjęcie do Służby Więziennej znajduje się obecnie ok. 1 600 osób.

**Ad - Jakie działania podejmowane są obecnie w celu uzupełnienia braków kadrowych w tych służbach?**

Służba Więzienna prowadzi szereg działań mających na celu zachęcenie kandydatów do wstąpienia w szeregi tej formacji, a kampania rekrutacyjna Służby Więziennej to przedsięwzięcie o charakterze stałym. Zatrudnienie w Służbie Więziennej można uzyskać, jeżeli posiada się co najmniej wykształcenie średnie, natomiast dzięki różnorodności stanowisk poszukiwane i przyjmowane są osoby po ukończeniu niemal każdego kierunku studiów. Najczęściej są to kierunki takie jak: resocjalizacja, bezpieczeństwo narodowe, ale też finanse, kierunki pedagogiczne, psychologiczne, medyczne, pielęgniarstwo czy inżynierskie.

Działania rekrutacyjne prowadzone są z uwzględnieniem specyfiki danego regionu, ponieważ zainteresowanie wstąpieniem do służby w Służbie Więziennej jest zróżnicowane w skali całego kraju. W pierwszej kolejności należy wymienić ogólnopolską kampanię rekrutacyjną realizowaną za pośrednictwem mediów społecznościowych oraz stron internetowych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej. Za ich pośrednictwem promowany jest etos służby pełnionej przez funkcjonariuszy Służby Więziennej, podkreślane są też kwestie związane z postacią i charakterem świadczeń przysługujących funkcjonariuszom. Na stronach internetowych znajdują się informacje na temat procesu rekrutacyjnego prowadzonego przez służbę oraz umieszczone są ogłoszenia o naborze do pracy/służby w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej.

W następnej kolejności należy wskazać, że Służba Więzienna w ramach promocji formacji oraz prowadzonej działalności rekrutacyjnej podjęła współpracę z szeregiem mediów i podmiotów na terenie całego kraju, są to m.in.: redakcje prasowe, stacje telewizyjne i radiowe, urzędy pracy - w których to przedstawiane są informacje na temat możliwości podjęcia pracy/służby w Służbie Więziennej. Ponadto z myślą o dotarciu do lokalnych społeczności, Służba Więzienna bierze udział w różnego rodzaju wydarzeniach społeczno-kulturalnych i sportowych oraz uroczystościach o charakterze państwowym, podczas których promowany jest wizerunek formacji oraz zawód funkcjonariusza Służby Więziennej. Podczas uczestnictwa w tego typu wydarzeniach często wystawiane są stanowiska zawierające specjalnie materiały zawierające treści rekrutacyjne.

Dodatkowo, w kontekście działań rekrutacyjnych, organizowane są na terenie całego kraju spotkania funkcjonariuszy Służby Więziennej z młodzieżą szkolną, w tym cykliczne spotkania dla uczniów klas maturalnych, oraz studentów uczelni wyższych. Odbywa się to zarówno w formie spotkań na terenie placówek edukacyjnych, jak i wizyt organizowanych w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej. Służba Więzienna organizuje również spotkania rekrutacyjne z różnymi grupami zawodowymi, w tym m.in.: ze strażakami ochotnikami z jednostek Ochotniczej Straży Pożarnej. Na bieżąco prowadzona jest również akcja informacyjna za pomocą materiałów promocyjnych w postaci ulotek i plakatów przekazywanych do różnych instytucji oraz billboardów umieszczanych na obiektach jednostek penitencjarnych.

**Ad - Jakie są plany rekrutacyjne dla poszczególnych służb mundurowych na najbliższe trzy lata?**

Fluktuacja kadry jest zjawiskiem naturalnym, powodującym stałe działania mające na celu zapewnienie odpowiedniej do potrzeb liczby kandydatów do służby. Postępowania kwalifikacyjne kandydata do służby w Służbie Więziennej prowadzi przede wszystkim dyrektorzy okręgowi SW w stosunku do kandydatów do służby w jednostkach organizacyjnych funkcjonujących na terenie im podległym. Działania te prowadzone są z uwzględnieniem specyfiki danego regionu.

**Ad - Czy istnieją specjalne programy lub zachęty mające na celu zwiększenie zainteresowania służbą w formacjach mundurowych?**

Prócz działań, o których wspomniano powyżej, Służba Więzienna nie prowadzi specjalnego programu dedykowanego kandydatom do służby.

**Ad - Jakie są główne wyzwania i bariery związane z rekrutacją do służb mundurowych?**

Zainteresowanie wstąpieniem do służby w Służbie Więziennej jest zróżnicowane w skali całego kraju. Największe problemy z liczbą kandydatów występują w części jednostek penitencjarnych, szczególnie ulokowanych w dużych aglomeracjach miejskich oraz w miejscowościach, gdzie występuje zauważalna konkurencja na rynku pracy.

**Ad - Czy planowane są zmiany w procesie rekrutacji i szkolenia kandydatów do służb mundurowych?**

Aktualnie nie są prowadzone, wyodrębnione w sposób szczególny, prace mające na celu wprowadzenie zmian w zakresie dotyczącym procesu rekrutacji kandydatów do służby w SW.

**Ad - Jakie środki finansowe zostały przeznaczone na realizację planów rekrutacyjnych oraz programów wsparcia kadrowego w służbach mundurowych na lata 2024-2027?**

Służba Więzienna nie posiada funduszu celowego na finansowanie działalności rekrutacyjnej. Środki finansowe przeznaczone na realizację działań rekrutacyjnych są wydatkowane w ramach limitu wydatków budżetowych ustalonego na dany rok kalendarzowy dla Służby Więziennej (ustawa budżetowa).

**Ad - W jaki sposób rząd monitoruje i ocenia efektywność działań rekrutacyjnych w służbach mundurowych?**

Komórką zapewniającą obsługę Ministra Sprawiedliwości w zakresie wykonywania czynności związanych z podległością Służby Więziennej jest Departament Wykonania Orzeczeń i Probacji. Strona służbowa informuje kierownictwo resortu o zagadnieniach związanych z obsadą etatową, występującymi potrzebami i działaniem systemu naboru,

w sposób roboczy i na bieżąco. Mając na uwadze aktualne informacje uzyskane od Dyrektora Generalnego Służby Więziennej, zobrazowane w zamieszczonej powyżej tabeli, pn. *Wykonanie etatowe w Służbie Więziennej według stanu zatrudnienia na dzień 10 czerwca 2024 r.*, jak również ilość prowadzonych postępowań rekrutacyjnych Ministerstwo Sprawiedliwości pozytywnie ocenia działania Służby Więziennej w przedmiotowym zakresie.

Z wyrazami szacunku

Maria Ejchart  
Podsekretarz Stanu

/podpisano elektronicznie/