



Minister Infrastruktury

Znak pisma: DNW-2.054.5.2024

Warszawa, 08 lipca 2024

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na **interpelację nr 2880 Posła na Sejm RP Dariusza Mateckiego**, kierowaną do Prezesa Rady Ministrów, w sprawie sytuacji PKP CARGO S.A., poniżej pozwalam sobie odnieść się do zawartych w wystąpieniu pytań.

1. Czy rząd posiada plan naprawczy dla PKP Cargo, który pozwoli na trwałe rozwiązanie problemów finansowych spółki?
2. Jakie konkretne działania naprawcze są planowane w najbliższym czasie?
3. Jakie inwestycje w modernizację taboru oraz infrastrukturę są planowane, aby poprawić jakość usług świadczonych przez PKP Cargo?
4. Jakie działania są podejmowane w celu wsparcia pracowników, którzy mogą zostać dotknięci tzw. nieświadzeniem pracy?
5. Czy planowane są grupowe zwolnienia?
6. Czy planowana jest prywatyzacja spółki?
7. Jakie kroki są podejmowane w celu zwiększenia konkurencyjności PKP Cargo na rynku przewozów kolejowych?
8. Czy planowane są działania mające na celu odzyskanie utraconych udziałów w rynku oraz zwiększenie wolumenu przewozów?
9. 10 maja 2024 roku rozstrzygnięto postępowanie na wykonanie usługi przewozu transportem kolejowym węgla energetycznego z kierunku śląskiego dla Enea Elektrownia Połaniec. Wygrała czeska firma CD Cargo Poland. Dlaczego spółki z udziałem Skarbu Państwa nie wspierają polskich przewoźników takich jak PKP Cargo?

PKP CARGO SA jest spółką, której akcje zostały wprowadzone do publicznego obrotu, zatem wszelkie informacje dotyczące jej sytuacji ekonomiczno-finansowej oraz planów naprawczych są możliwe do przekazania z uwzględnieniem obostrzeń wynikających z obowiązków informacyjnych. Wszystkie zaprezentowane poniżej informacje były komunikowane przez Zarząd PKP CARGO SA w formie prawnie dozwolonej.

Dodatkowo podkreślić należy, iż Skarb Państwa reprezentowany przez Ministra Infrastruktury jest akcjonariuszem PKP SA, nie PKP CARGO SA, które pozostaje mniejszościową spółką Grupy Kapitałowej PKP SA, ze wszystkimi tego konsekwencjami formalnymi i faktycznymi.

Jak wynika z podanych przez Zarząd Spółki do publicznej wiadomości informacji obecnie w PKP CARGO S.A. wdrażane są działania naprawcze, mające na celu restrukturyzację kosztów działalności Spółki. Program ten zakłada m.in. przechodzenie pracowników (do 30% zatrudnionych) na nieświadzenie pracy z zachowaniem m.in. tzw. świadczenia

socjalnego w wysokości 60% miesięcznego ekwiwalentu pieniężnego, obliczanego jako wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy. W oficjalnych komunikatach PKP CARGO SA brak jest jakichkolwiek informacji o zwolnieniach grupowych pracowników w Spółce.

Ponadto, jak informuje PKP CARGO SA, wprowadzono możliwość rotacyjnego nieświadczenia pracy pod warunkiem, że minimalny okres nieświadczenia pracy przez danego pracownika będzie wynosił 3 miesiące, a nieświadczenie rotacyjne kilku pracowników zostanie zaplanowane z góry na okres 12 miesięcy. Takie rozwiązanie było jednym z postulatów partnerów społecznych działających w Spółce.

Ponadto pracownik objęty nieświadczeniem pracy będzie miał prawo do zagwarantowanych ustawowo:

- świadczenia socjalnego w wysokości 60% miesięcznego ekwiwalentu pieniężnego, obliczanego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy;
- wykonania czynności niezbędnych dla zachowania uprawnień zawodowych pracownika;
- korzystania ze świadczeń w ramach ZFŚS.

Zasady nieświadczenia pracy obejmują również elementy, które były wnioskowane przez partnerów społecznych, tj.:

- Zagwarantowanie minimum socjalnego. Zagwarantowano, że kwota, jaką otrzyma pracownik przebywający na nieświadczeniu pracy (świadczenie socjalne), będzie wynosiła nie mniej niż minimalne wynagrodzenie za pracę.
- Możliwość uprzedniego skorzystania z urlopu wypoczynkowego. Wprowadzono możliwość skorzystania przez pracownika skierowanego na nieświadczenie pracy z przysługującego mu urlopu wypoczynkowego przed rozpoczęciem okresu nieświadczenia pracy, na wniosek pracownika i za zgodą.
- 3 miesięczna rotacyjność nieświadczenia pracy. Wprowadzono możliwość rotacyjnego nieświadczenia pracy pod warunkiem, że minimalny okres nieświadczenia pracy przez danego Pracownika będzie wynosił 3 miesiące, a nieświadczenie rotacyjne kilku Pracowników zostanie zaplanowane z góry na okres 12 miesięcy.
- Skierowanie na nieświadczenie pracy na wniosek Pracownika. Zagwarantowano możliwość kierowania przez Pracodawcę na nieświadczenie pracy także tych Pracowników, którzy wystąpią do Pracodawcy ze stosownym wnioskiem, a skierowanie na takie nieświadczenie pracy nie będzie powodowało dezorganizacji pracy u Pracodawcy.

Obecnie PKP CARGO S.A. koncentruje się na realizacji bieżących działań podnoszących efektywność organizacji w takich obszarach jak handel, operacje oraz utrzymanie taboru. Zmiany organizacyjne i poprawa efektywności procesów jest niezbędna, żeby dostosować się do bardzo konkurencyjnego rynku i stworzyć potencjał długoterminowego rozwoju biznesu i jego rentowności. Wszystkie prowadzone działania mają na celu zawarcie nowych kontraktów i odzyskanie udziału w rynku przewozu towarów kolejną.

Dodatkowo, jak wynika z oficjalnych przekazów PKP CARGO S.A., Spółka w dniu 27 czerwca br. złożyła wniosek o otwarcie postępowania sanacyjnego, zgodnie z ustawą z dnia 15 maja 2015 r. *Prawo restrukturyzacyjne*, które to postępowanie ma na celu uratowanie przedsiębiorstwa i długoterminowe przywrócenie mu płynności i konkurencyjności, przy jednoczesnym zachowaniu jak największej liczby niezbędnych miejsc pracy.

Równie ważnymi działaniami, jakie podjął Zarząd PKP CARGO SA, w zakresie zagwarantowania stanowisk pracy, jest podpisanie z POLERGIO SA, PKP Intercity SA oraz REMTRAK Sp. z o.o. Listów Intencyjnych, dotyczących wsparcia nowego zatrudnienia dla pracowników PKP CARGO SA w tych spółkach. Dotyczyć to będzie pracowników w grupach zawodowych zatrudnionych w zespołach drużyn trakcyjnych, drużyn manewrowych, rewizji technicznej oraz w obszarze utrzymania i napraw, konserwacji i remontów taboru kolejowego.

Sytuacja w jakiej znalazła się PKP CARGO SA wpłynęła na sytuację m.in. podmiotów z jej Grupy Kapitałowej, zajmujących się naprawą, utrzymaniem i modernizacją taboru kolejowego. Tym niemniej, z publikowanych danych (Skonsolidowany Raport Kwartalny Grupy Kapitałowej PKP CARGO SA za I kwartał 2024) wynika, że w stosunku miesiąc do miesiąca następuje wzrost przewiezionych towarów.

W ramach przyjętych w PKP CARGO SA działań naprawczych, w celu odbudowania pozycji Spółki i jej Grupy na rynku, w najbliższym czasie zakładane są następujące priorytety:

- Koncentracja na optymalizacji procesów oraz redukcji kosztów w celu poprawy sytuacji finansowej Grupy.
- Aktywna polityka kosztowa dostosowywana na bieżąco do sytuacji rynkowej i płynnościowej.
- Aktywna polityka pracownicza.
- Opracowanie środków zaradczych mających na celu poprawę pozycji spółki w branży.
- Aktywizacja działań sprzedażowych – pozyskiwanie nowych kontrahentów oraz powiększanie portfela zleceń.

Odnosząc się do wyników postępowania przetargowego ENEA Elektrownia Połaniec SA na wykonanie usługi przewozu transportem kolejowym węgla energetycznego, który wygrała czeska firma CD Cargo Poland należy zauważyć, że oferta tej firmy została wybrana jako najkorzystniejsza w otwartym i konkurencyjnym postępowaniu. Sugerowana przez Pana Pośta interwencja w postępowanie, mogłaby zostać uznana za m.in. niedozwoloną pomoc publiczną, niezgodną z rynkiem wewnętrznym w zakresie, w jakim wpływa na wymianę handlową między Państwami Członkowskimi i tym samym negatywnie odbić się na wszystkich zainteresowanych podmiotach.

Łączę wyrazy szacunku,

Dokument podpisany elektronicznie przez:

z upoważnienia Ministra Infrastruktury

Piotr Malepszak

Podsekretarz Stanu

Do wiadomości:

- Kancelaria Prezesa Rady Ministrów (dot. pisma z 12 czerwca 2024 r. znak DSP.INT.4610.921.2024)