



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.269.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**  
**Szymon Hołownia**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 3170 Pana Posła Daniela Milewskiego w sprawie „innovacyjnych kompetencji pracowników”, proszę przyjąć informacje znajdujące się we właściwości Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Instrumentem rynku pracy adresowanym do pracodawców umożliwiającym inwestowanie w rozwój kompetencji pracowników jest, działający od 2014 roku, Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). To wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie różnych form kształcenia ustawicznego. Budżet KFS jest ustalany corocznie i średnio wynosi około 200 mln zł, co odpowiada wysokości 2% (a od 2023 roku – 4%) przychodów Funduszu Pracy, uzyskanych z obowiązkowych składek na Fundusz Pracy w roku poprzedzającym rok, dla którego sporządzany jest plan finansowy. W roku bieżącym na działania KFS przeznaczono kwotę 294,4 mln zł.

Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez pracowników z powodu nieadekwatnych do potrzeb pracodawców kompetencji.

Wydatkowanie środków ma miejsce zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy, co umożliwia szybką reakcję na potrzeby szkoleniowe poszczególnych branż czy regionów. Pracodawcy zatrudniający do 10 pracowników mogą aktualnie uzyskać do 100% dofinansowania na kształcenie ustawiczne swoich pracowników, a większe podmioty – do 80% dofinansowania. Wybór konkretnego szkolenia/studiów podyplomowych pozostaje w gestii pracodawcy wnioskującego o wsparcie i musi być odpowiednio uzasadniony, a nabywane przez pracownika kompetencje bezpośrednio powiązane z zakresem zadań powierzanych mu na danym stanowisku, potrzebami biznesowymi lub planami zatrudnieniowymi wnioskodawcy.

W projekcie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia zaplanowano zwiększenie dostępności środków KFS – z pomocy na kształcenie ustawiczne będą mogły skorzystać wszystkie podmioty odprowadzające składki na Fundusz Pracy lub z nich zwolnione na mocy prawa. Rozszerzono także kategorie osób pracujących, które będą mogły skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS o wykonujące pracę na podstawie umów cywilno-prawnych (dotychczas z KFS mogli skorzystać tylko pracodawcy zatrudniający pracowników na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy).

Promując wdrażanie innowacyjnych rozwiązań, zmierzających do poprawy bezpieczeństwa i komfortu pracowników w miejscach pracy, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w kooperacji z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym, od wielu lat organizuje Ogólnopolski Konkurs Poprawy Warunków Pracy. W 2023 r. odbyła się 49. Edycja Konkursu, którego celem jest inspirowanie pracodawców do podejmowania działań poprawiających bezpieczeństwo i warunki pracy w Polsce. W wydarzeniu mogą brać udział przedstawiciele przedsiębiorstw, instytucji i organizacji, a także uczelni oraz instytutów naukowych i badawczych. Konkurs jest realizowany w trzech kategoriach:

- kategoria A – rozwiązania techniczne i technologiczne – rozwiązania techniczne/ technologiczne lub organizacyjne ograniczające zagrożenia dla człowieka w miejscu pracy, zarówno już zastosowane, jak i możliwe do zastosowania (ale już opracowane),
- kategoria B – prace naukowo-badawcze – opracowania (np. praca naukowo-badawcza, magisterska, dyplomowa lub publikacja) związane z poprawą bezpieczeństwa i warunków pracy, które mogą poszerzać wiedzę społeczeństwa w tym zakresie,
- kategoria C – przedsięwzięcia organizacyjne i edukacyjne – działania z zakresu organizacji pracy, edukacji i popularyzacji bezpieczeństwa pracy oraz mające na celu poprawę dobrostanu w miejscu pracy.

Udzielenie odpowiedzi na pozostałe pytania nie mieści się we właściwości Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Rozwój przedsiębiorczości i kształtowanie jak najlepszych warunków do rozwoju polskich firm, w tym promowanie innowacyjnych rozwiązań, pozostaje w gestii ministra właściwego do spraw gospodarki. Więcej informacji dotyczących innowacyjnych kompetencji pracowników może też udzielić Minister Rozwoju i Technologii.

Z wyrazami szacunku

**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**  
**Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej**  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/