



Minister Rozwoju i Technologii

Znak pisma: DNP-V.054.1.2024
Warszawa, 29 lipca 2024 r.

**Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację z 11 lipca 2024 r. nr 3677 Poseł na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej Pani Pauliny Matysiak, w sprawie nieprawidłowości w Urzędzie Dozoru Technicznego (dalej: UDT, jednostka), po otrzymaniu wyjaśnienia od jednostki, przedstawiam poniżej informacje w sprawach objętych wystąpieniem Pani Poseł.

Ad. 1

Do Ministerstwa Rozwoju i Technologii wpłynęły dwie skargi pracowników UDT, w tym jedna przekazana przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów do rozpatrzenia przez Ministra Rozwoju i Technologii według właściwości. Skargi zostały rozpatrzone w postępowaniu administracyjnym o charakterze uproszczonym, kończącym się czynnością materialno-techniczną, jaką jest zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi, od którego nie przysługuje środek odwoławczy. Zarzuty zostały uznane za bezzasadne, a Skarżący zostali zawiadomieni o sposobie rozpatrzenia sprawy.

Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w imieniu pracodawcy, czyli UDT wykonuje wobec pracowników UDT, w tym kierowników czy dyrektorów średniego szczebla – Prezes UDT. Obecnie Pan Adam Ogrodnik Wiceprezes UDT pełni obowiązki Prezesa UDT, do czasu powołania Prezesa UDT przez ministra właściwego do spraw gospodarki, spośród osób wyłonionych w drodze otwartego i konkurencyjnego naboru. Zgodnie z art. 242 § 1 i art. 262 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) pracownik może dochodzić swych roszczeń ze stosunku pracy na drodze sądowej, natomiast spory o roszczenia ze stosunku pracy rozstrzygają sądy pracy. O powyższym Skarżący zostali poinformowani.

Ad. 2

Z wyjaśnień otrzymanych z UDT wynika, że w jednostce obowiązuje Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa, z którą obowiązkowo zostają zapoznani wszyscy pracownicy. W organizacji udostępnione zostały dedykowane kanały komunikacji (infolinia, adres mailowy), za pośrednictwem których pracownicy mogą zgłaszać wszelkie zachowania noszące znamiona mobbingu lub dyskryminacji, z zachowaniem całkowitej dyskrecji. Każde tego

typu zgłoszenie skutkuje podjęciem czynności wyjaśniających oraz w zależności od ustaleń tych czynności wyciągnięciem odpowiednich konsekwencji służbowych przewidzianych przepisami prawa pracy. Zgodnie z zapisami WPA w Urzędzie działa 7 osobowa Komisja Zaufania, która obsługuje zgłoszenia i prowadzi postępowania. W 2023 r. Komisja prowadziła 3 postępowania (w jednym stwierdzono wystąpienie niektórych przesłanek działań mogących nosić znamiona mobbingu i dyskryminacji w miejscu pracy - z osobą, wobec której wystąpiły przesłanki mobbingu rozwiązano stosunek pracy). W 2024 r. Komisja prowadziła 1 postępowanie (brak wystąpienia znamion mobbingu i dyskryminacji w miejscu pracy).

W zakresie ewentualnego niezrealizowania planu badań technicznych UDT wskazał, że twierdzenie, iż „w efekcie braku kadrowe doprowadziły do opóźnień w wykonywaniu dozoru technicznego, co naraziło różnego rodzaju firmy na przestoje i straty finansowe. Niedotrzymanie terminów z kolei skutkowało brakiem premii dla pracowników” jest w całości nieprawdziwe. Jednostka realizuje plan badań na oczekiwanym i zgodnym z tym planem poziomie (o poziomie realizacji planu badań UDT co kwartał informuje Ministra Rozwoju i Technologii) – kontrola zarządcza. Ministerstwo nie stwierdziło nieprawidłowości w zakresie kontroli zarządczej w UDT.

W zakresie nowej struktury organizacyjnej UDT wyjaśnił, że zmiany wprowadzone 1 marca 2024 r. były konsekwencją realizowania od niemal 3 lat projektu optymalizującego inspekcję i poprawiającego efektywność wykonywania badań. W marcu 2022 r. uruchomiono projekt pracowniczy *Wsparcie Centrali dla projektu nowej organizacji procesów obsługi*. W wyniku prac projektowych wypracowano rekomendacje, dotyczące konieczności wprowadzenia zmian w sposobie obsługi procesów w UDT, celem ich usprawnienia tj. poprawy efektywności, a także rozwiązania problemów wynikających z trudności rekrutacji inżynierów na rynku. Zespół projektowy przedstawił wnioski Komitetowi Sterującemu i rekomendował je Prezesowi UDT. W czerwcu 2023 r. uruchomiono Projekt PE058 NOPO - *Nowa Organizacja Pracy Oddziału*, w którym pracownicy UDT opracowali szczegółową koncepcję nowej organizacji pracy oddziałów. W trakcie prac projektowych przeprowadzono analizę istniejących procesów, zmapowano je, a w oparciu o wybraną metodykę i narzędzia optymalizacyjne zarekomendowano zmiany. Po akceptacji projektu przeprowadzono pilotaż w dwóch oddziałach UDT. Wnioski z pilotażu pozwoliły na podjęcie decyzji o wdrożeniu projektu w całej organizacji. Opracowano plan wdrożenia, który zakłada, że realizacja projektu odbywa się w sposób ewolucyjny, a harmonogram docelowo wskazuje koniec 2025 r. jako datę graniczną pełnego wdrożenia. UDT poinformował, iż taki nowy model funkcjonuje w podobnych do UDT jednostkach na świecie.

Z informacji przekazanych przez UDT wynika, że przemysł i otoczenie biznesowo-gospodarcze oczekuje od Urzędu dostosowania do zmieniających się technologii i procesów przemysłowych. Wprowadzenie zmian miało na celu zapewnienie obsługi klientów UDT w profesjonalny i kompleksowy sposób, z poszanowaniem czasu i zasobów klientów Urzędu. UDT wyjaśnił, że wszystkie realizowane działania skupiają się na nowych metodach badań i innowacyjnych rozwiązaniach, które prowadzą do oszczędzania czasu pracy i obniżenia kosztów, bez uszczerbku na jakości świadczonych usług.

Jak wyjaśnił UDT, wprowadzenie nowej struktury organizacyjnej było konieczne i uzasadnione, poprzedzone pracą wielu osób, zbieraniem i analizowaniem danych i pilotażem przyjętych rozwiązań. Planowane zmiany były szeroko komunikowane w całej organizacji podczas cyklicznych spotkań on-line z kierownictwem jednostki, w cotygodniowym newsletterze, przez dyrektorów jednostek i kierowników w Oddziałach.

W kwestii zaświadczeń kwalifikacyjnych uprzejmie wyjaśniam, że zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o zmianie ustawy o dozorze technicznym (Dz. U. poz. 2518) „Zaświadczenia kwalifikacyjne wydane przed dniem 1 czerwca 2019 r. osobom, o których mowa w art. 22 ust 3 ustawy zmienianej w art. 1, zachowują ważność przez okres 5 lat, chyba że przed upływem tego terminu zostaną cofnięte na podstawie art. 22 ust 4 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.”. Wskazany w ww. przepisie okres 5 lat minął z dniem 1 stycznia 2024 r., bowiem przepisy tej ustawy weszły w życie 1 stycznia 2019 r.

Przepisy cytowanej ustawy wprowadziły możliwość bezpłatnego przedłużenia okresu ważności m.in. zaświadczeń kwalifikacyjnych wskazanych w ww. art. 3 ust. 1. Jednym z dwóch warunków koniecznych do pozytywnego rozpatrzenia ww. wniosku było jego złożenie nie później niż w terminie 3 miesięcy przed dniem upływu okresu ważności zaświadczenia. W przypadku zaświadczeń kwalifikacyjnych wydanych przed dniem 1 czerwca 2019 r. termin na złożenie wniosku o przedłużenie okresu ważności zaświadczenia kwalifikacyjnego minął 2 października 2023 r.

Według informacji przekazanych przez UDT wspomniany wyżej proces był największym organizacyjnym wyzwaniem Urzędu w 2023 r. Do UDT wpłynęło ponad 930 tys. spraw w przedmiocie przedłużenia okresu ważności zaświadczeń kwalifikacyjnych. W efekcie działań podjętych w jednostce terminowo rozpatrzono wszystkie złożone wnioski, wydano i wysłano do klientów prawie 800 tys. kart, tj. przedłużonych zaświadczeń kwalifikacyjnych.

Jak poinformował UDT, ze względu na przeciążenie systemu kilka tysięcy wniosków złożonych przez klientów w terminie (klientów, którzy przygotowali wniosek w portalu e-UDT) zostało niejako zawieszonych w systemie. Ze względu na przyczyny niezależne od wnioskujących wnioski te były rozpatrywane pozytywnie, ponieważ jednostka nie mogła obarczyć klientów działających w dobrej wierze negatywnymi konsekwencjami przeciążenia systemu.

Z wyjaśnień UDT wynika, że w ciągu 3 miesięcy, od września do listopada 2023 r. w proces zaangażowano prawie wszystkich pracowników organizacji, lecz działanie było skoordynowane i odbywało się w godzinach pracy. Wyjątkiem są osoby obsługujące maszyny drukujące karty zaświadczeń, które pracowały w trybie zadaniowym. Kwestia, czasu pracy w trakcie realizowanego procesu obsługi wniosków była przedmiotem kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, która nie potwierdziła żadnych naruszeń przepisów z zakresu prawa pracy.

Należy wskazać, że koncepcja wprowadzenia terminowych zaświadczeń kwalifikacyjnych istniała od początku podjęcia prac nad nowelizacją ustawy o dozorze technicznym, czyli od początku 2017 r. Koncepcja merytoryczna dla wprowadzenia takiego rozwiązania miała poparcie wszystkich jednostek dozoru technicznego w Polsce (Urzędu Dozoru Technicznego - UDT, Wojskowego Dozoru Technicznego - WDT oraz Transportowego Dozoru Technicznego - TDT) oraz ministrów je nadzorujących (Ministerstwo Rozwoju, Ministerstwo Obrony Narodowej i Ministerstwo Infrastruktury). W toku procesu legislacyjnego projekt ustawy i rozporządzenia był szeroko konsultowany z organizacjami pozarządowymi. Dwuletnie prace nad ustawą (2017-2018)¹ przyjętą przez Sejm RP w listopadzie 2018 r.² głosami 398³ posłów zaowocowały rozwiązaniami wprowadzającymi terminowość zaświadczeń i 5-letni okres przejściowy dla „starych” bezterminowych zaświadczeń, a także bezpłatne przedłużenie ważności zaświadczeń wcześniej wydanych.

Celem wprowadzenia terminowych zaświadczeń była przede wszystkim dbałość o bezpieczeństwo – szczególnie osób obsługujących urządzenia, a także dynamiczny rozwój techniki w zakresie konstrukcji i stosowanych systemów bezpieczeństwa w urządzeniach technicznych. Wprowadzona regulacja prawna w tym zakresie miała pozwolić na stałe aktualizowanie wiedzy technicznej osób obsługujących i konserwujących urządzenia techniczne. Utrzymanie właściwego poziomu wiedzy technicznej ww. personelu miało przyczynić się do wzrostu poziomu kultury technicznej i przede wszystkim bezpieczeństwa eksploatacji urządzeń technicznych.

W tym miejscu pragnę poinformować, że zarówno Ministerstwo, jak i podległa mu jednostka dozorowa w stosownym czasie podjęły szereg działań, mających na celu dotarcie z informacją o zmianie przepisów do jak najszerszego kręgu zainteresowanych podmiotów. W 2019 r., tj. po wejściu w życie znowelizowanych przepisów ustawy o dozorze technicznym, Ministerstwo wydało newsletter nr 2/2019, który rozpowszechniło wśród zainteresowanych tą tematyką podmiotów. Ponadto indywidualnie, na bieżąco, poczynawszy od 1 stycznia 2019 r. udzielane są pisemne odpowiedzi i wyjaśnienia na wszelkie zapytania wpływające do Ministerstwa dotyczące przedłużania ważności zaświadczeń i sprawdzania kwalifikacji do obsługi i konserwacji urządzeń technicznych. W czerwcu 2023 r. zostało wysłane pismo przypominające zasady przedłużania ważności dotychczas bezterminowych zaświadczeń kwalifikacyjnych. Pismo zostało skierowane do ponad 30 podmiotów (stowarzyszeń i instytucji branżowych) z prośbą o dalsze, jak najszersze rozpowszechnienie najważniejszych informacji. Ponadto 30 czerwca 2023 r., a następnie 1 sierpnia 2023 r. Ministerstwo na swojej stronie internetowej, a także w mediach społecznościowych zamieściło stosowne informacje, które były sukcesywnie odświeżane do 30 września 2023 r. (Facebook oraz LinkedIn - 27.07. 2023 r., 03.08. 2023 r., 11.08. 2023 r., 16.08. 2023 r., 21.08. 2023 r., 27.09. 2023 r.).

¹ Link do rządowego procesu legislacyjnego - <https://legislacja.gov.pl/projekt/12301153> - gdzie znajdują się OSR i Uzasadnienie dla wprowadzenia m.in. terminowych zaświadczeń kwalifikacyjnych

²Dz. U. z 2018 r. poz. 2518 – ustawa z dnia 9 listopada 2018 r. o zmianie ustawy o dozorze technicznym

³<https://www.sejm.gov.pl/sejm8.nsf/agent.xsp?symbol=glosowania&nrkadencji=8&nrglosowanie=104>

Także UDT prowadził wszechstronną kampanię informacyjną. Już w grudniu 2021 r. na stronie <https://www.udt.gov.pl/kwalifikacje-osob/przedluzanie-okresu-waznosci-zaswiadczen-kwalifikacyjnych> w zakładce „Kwalifikacje osób” pojawiły się informacje dotyczące przedłużania okresu ważności zaświadczeń kwalifikacyjnych. Ponadto w tym samym czasie, w zakładce dotyczącej często zadawanych pytań, tzw. „FAQ”, został utworzony dedykowany tej tematyce dział „Przedłużanie zaświadczeń kwalifikacyjnych”: <https://www.udt.gov.pl/faq/faq-przedluzanie-zaswiadczen-kwalifikacyjnych>. Zawartość powyższych stron była sukcesywnie uaktualniana w pierwszej połowie 2022 r. Ponadto w marcu 2022 r. w celu ułatwienia wypełniania wniosku o przedłużenie okresu ważności zaświadczenia kwalifikacyjnego UDT stworzył możliwość wygenerowania interaktywnego wniosku w formacie PDF – link poniżej: https://www.udt.gov.pl/images/21.03_Wniosek_o_przedluzenie_zaswiadczenia_kwalifikacyjnego_v1.2.pdf. Ponadto na platformie YouTube UDT zamieścił film instruktażowy dotyczący procesu wypełniania i składania wniosku o przedłużenie okresu ważności zaświadczenia kwalifikacyjnego poprzez platformę eUDT – link: <https://www.youtube.com/watch?v=fS2zGFzUAWw>. Dodatkowo w połowie 2022 r. UDT opracował i wydrukował ulotki informacyjne, które były dystrybuowane bezpłatnie m.in. przez inspektorów UDT. Ulotki te można także było dostać w Oddziałach i Biurach UDT. Następnie 27 września 2023 r. UDT wskazał, iż przedłużył termin na składanie wniosków do 2 października w związku z faktem, że 30 września 2023 r. przypadła na dzień wolny – sobotę: <https://www.udt.gov.pl/archiwum/2187-zaswiadczenia-kwalifikacyjne-wnioski-przyjmujemy-do-2-pazdziernika>. Wszelkie informacje o sposobie uzyskania nowego zaświadczenia lub poszerzenia zakresu obecnie posiadanego, UDT opublikował 2 października 2023 r. i są one dostępne pod linkiem: <https://www.udt.gov.pl/archiwum/2189-zaswiadczenie-kwalifikacyjne>.

W wyniku analizy wyjaśnień i informacji przedłożonych przez UDT w odniesieniu do rzekomej niegospodarności finansowej w UDT dotyczącej składników aktywów trwałych, zarzut nie jest uzasadniony. UDT przedłożył wyjaśnienia w zakresie wykorzystania zakupionych aktywów.

Przykładowo symulator wózka jezdniowego podnośnikowego czołowego, wykorzystującego VR jest wykorzystywany jako narzędzie doskonalące kompetencje egzaminatorów oraz młodych inspektorów w UDT. Obecnie, ze względu na obowiązujące przepisy, nie ma możliwości by inspektorzy UDT uzyskali zaświadczenia kwalifikacyjne do obsługi Urzędzeń Transportu Bliskiego (w tym wózka jezdniowego podnośnikowego), a odsetek pracowników je posiadających jest bardzo niski (uprawnienia nabyte przed pracą w UDT). Symulator pozwala na ujednoczenie i podniesienie poziomu wiedzy oraz zwiększenie doświadczenia w całej organizacji. Dodatkową wartością jest to, iż inspektorzy przeprowadzający egzaminy na obsługę wózka jezdniowego mogą zaznajomić się, niemal praktycznie, z konsekwencjami złej eksploatacji. Do tej pory nie istniała taka praktyczna możliwość w UDT. Dlatego też, zakup przez UDT narzędzi w celu podnoszenia kwalifikacji kadry technicznej należy ocenić pozytywnie.

Należy wskazać, że narzędzia do wykonywania poszczególnych badań technicznych przy poszczególnych grupach urządzeń technicznych nie są przedmiotem regulacji ani ustawy o dozorcze technicznym ani aktów wykonawczych regulujących warunki techniczne dozoru technicznego dedykowane konkretnym rodzajom urządzeń technicznych. Niewątpliwym jest jednak, że takie badania powinny odbywać się w oparciu o możliwie nowoczesne i dokładne narzędzia w dostępnej, rozwijającej się dynamicznie technologii. Celem nadrzędnym takich badań jest bezpieczeństwo publiczne.

Odnosząc się do zarzutów dotyczących zakupu platformy Poznaj UDT należy wskazać, że jest to narzędzie skierowane do kandydatów uczestniczących w procesach rekrutacyjnych UDT i ma na celu zapoznanie z działalnością i całą organizacją UDT w ciekawy, nowoczesny i innowacyjny sposób. Dodatkowo, zgodnie z przepisami o dozorcze technicznym zadaniem UDT jest popularyzacja bezpieczeństwa technicznego. Zakupiona platforma bez wątpienia spełnia i te wymagania. W związku z powyższym nie można zgodzić się ze stwierdzeniem Skarżącego, że zakup platformy był bezużyteczny.

W zakresie zarzutu zakupu programów szkoleniowych dla pracowników Urzędu należy wskazać, że e-learning jako forma nauki przy użyciu technologii informatycznej stanowi bardzo atrakcyjną, zarówno dla pracodawcy jak i dla pracownika, formę kształcenia. Szkolenia w formie e-learningu dają organizacji możliwość spełnienia obowiązku prawnego przeszkolenia pracowników z obowiązkowych szkoleń tj.: BHP, przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji, Kodeks Zgodności i Program Zgodności UDT, System Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym, Ochrona danych osobowych RODO itp. w formie zdalnej nauki. Dzięki szkoleniom w takiej formule pracownicy mają możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji, kompetencji i efektywności w dogodnym dla siebie czasie i miejscu. E-learning pozwala na naukę w swoim własnym tempie, dzięki czemu pracownik może lepiej przyswoić materiał. Forma e-learningowa szkoleń to także oszczędność czasu i kosztów tj. eliminacja konieczności wynajmowania sal szkoleniowych, opłacania podróży i zakwaterowania pracowników. Jak wyjaśnił UDT, formuła szkoleń na dedykowanych platformach bardzo dobrze sprawdziła się w czasie pandemii. W bezpieczny i wygodny sposób pracownicy realizowali szkolenia obowiązkowe i korzystali z szerokiej oferty szkoleń fakultatywnych m.in. z zarządzania projektami, kompetencji miękkich czy coachingu.

W odniesieniu do zakupu odzieży ochronnej należy wskazać, że proces szacowania ceny asortymentu w postępowaniu na zakup odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej dla pracowników UDT odbywa się zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. Dz. U. z 2023 r. poz. 1605, 1720). Z wyjaśnień UDT wynika, że podstawowym kryterium doboru środków ochrony indywidualnej odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Urzędu Dozoru Technicznego jest ocena zagrożeń występująca na stanowiskach pracy. Na jej podstawie oraz przy uwzględnieniu wskazań zawartych w załącznikach nr 1-3 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 nr 169 poz. 1650) tj.: „Zagrożenia, przy których wymagane jest stosowanie środków ochrony indywidualnej”, „Rodzaje prac, przy których wymagane jest stosowanie środków ochrony indywidualnej” a także „Wykaz środków ochrony indywidualnej.” - ustala się środki

ochrony indywidualnej niezbędne do stosowania przy określonych pracach. Dostarczany pracownikom UDT asortyment spełnia wszelkie wymagania określone w przepisach zewnętrznych oraz w polskich normach, zapewniając tym samym właściwą ochronę przed zagrożeniami.

W ramach realizacji celów strategicznych związanych z zapewnieniem zasobów i środków do realizacji zadań UDT, mając na uwadze stan techniczny budynku dotychczasowej siedziby Oddziału Urzędu Dozoru Technicznego w Warszawie przy ul. Radarowej przeniesiono siedzibę Oddziału do obiektu zlokalizowanego w Warszawie przy Al. Jerozolimskich, w którym znajduje się powierzchnia biurowa dająca możliwość prawidłowej realizacji zadań Oddziału w Warszawie. Budynek na ulicy Radarowej nie spełniał wymagań co do właściwych warunków pracy. W celu optymalizacji zasobów i środków w zakresie infrastruktury UDT, niezbędnych do realizacji zadań podjęto decyzję o zbyciu niewykorzystywanych nieruchomości w Warszawie i Łodzi. Z uwagi na zmiany organizacyjne UDT, mające na celu poprawę struktury zarządzania oraz osiągnięcie korzyści organizacyjnych i finansowych, kierownictwo UDT uznało, iż dalsze wykorzystanie nieruchomości na cele ustawowe jest zbyteczne.

UDT zatrudnia w całej Polsce, w Centrali i 10 oddziałach terenowych ponad 1800 osób. Według informacji przekazanej przez UDT w roku 2022 rozwiązano z inicjatywy pracodawcy umowy o pracę z 11 osobami, w 2023 roku z 5 pracownikami. Przypadki rozwiązania umów o pracę z inicjatywy pracodawcy (konsekwencje z winy pracownika) to głównie ciężkie naruszenia obowiązków pracowniczych np. prowadzenie działalności gospodarczej naruszającej bezstronność i stanowiącej konflikt interesów, jazda w stanie nietrzeźwości autem służbowym, brak odzieży ochronnej i środków ochrony indywidualnej w czasie wykonywania czynności służbowych, czy przywłaszczenie i sprzedaż obuwia roboczego i ochronnego na ogólnopolskim portalu sprzedażowym. Jak wyjaśnił UDT, powody rozwiązania umów o pracę z tymi osobami były komunikowane całej załodze przez bezpośrednich przełożonych, w celu zapobieżenia wystąpieniu podobnych zdarzeń w przyszłości.

W zakresie zarzutu braku jasnych zasad wynagradzania wskazać należy, że system wynagradzania, awansowania i nagradzania pracowników UDT jest jasno i przejrzysto unormowany w regulaminie wynagradzania. Regulamin jest każdorazowo uzgadniany ze stroną społeczną – związkami zawodowymi, które reprezentują pracowników. Z informacji uzyskanej z UDT wynika, że regulamin wynagradzania zawiera tabele zaszeregowania, wymagań na poszczególnych stanowiskach, zasady i wymogi awansowania pracowników, kryteria przyznawania nagród, itp. Jest spójnym, kompleksowym dokumentem dostępnym dla każdego pracownika UDT na stronie intranetowej. Kryteria podwyżek to efektywność wykonywanych zadań, ich złożoność, rozwój pracownika jego zaangażowanie.

Odnosząc się do kwestii dotyczącej świadczenia usług na rzecz jednostki UDT-CERT wyjaśniam, że zgodnie z treścią Statutu Urzędu Dozoru Technicznego, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 12 Ministra Przedsiębiorczości i Technologii z dnia 4 kwietnia 2019 r. (Dz. Urz. MPiT poz. 12), w skład Centrali UDT wchodzi m.in. Departament

Certyfikacji i Oceny Zgodności (w skrócie „UDT-CERT”). Jest to zatem komórka organizacyjna będąca w strukturze Urzędu Dozoru Technicznego. UDT-CERT nie stanowi innego podmiotu niż ten, z którym pracownik UDT podpisał umowę o pracę. Jednocześnie informuję, że wszelkie przeniesienia kadrowe, w tym zamiany w zakresie przypisania pracownika do konkretnej jednostki organizacyjnej oraz inne zmiany organizacyjne są przeprowadzane w uzgodnieniu z pracownikami, zgodnie z przepisami prawa pracy. Odnosząc się do kwestii w przedmiocie „Wypracowany przez UDT CERT dochód stanowi całkowity zysk dla Urzędu Dozoru Technicznego, który nie jest wskazany w budżecie przewidzianym przez Ministerstwo” informuję, że gospodarka finansowa UDT określona jest szczegółowo w rozdziale 4 ustawy o dozorcze technicznym.

Zgodnie z art. 56 tej ustawy, „Podstawą gospodarki finansowej UDT jest roczny plan finansowy UDT, którego projekt zatwierdza Prezes UDT w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw gospodarki i przekazuje ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych w trybie określonym w przepisach dotyczących prac nad projektem ustawy budżetowej”. Jednocześnie należy wskazać, że zgodnie z art. 55 ust. 2 i 3 ustawy o dozorcze technicznym, „2. Przychodami UDT są: 1) przychody z opłat, o których mowa w art. 34 ust. 1; 2) inne przychody. 3. Koszty działalności UDT, w tym wynagrodzenia pracowników, pokrywane są z przychodów, o których mowa w ust. 2”. Informuję, że przychody UDT, niezależnie od ich źródła są ujęte w rocznym planie finansowym, którego wykonanie następnie ujęte w rocznym sprawozdaniu finansowym zatwierdzanym przez ministra właściwego do spraw gospodarki (art. 58 ust. 1 ww. ustawy). W tym miejscu należy zauważyć, że działalność UDT nie jest finansowana ze środków budżetu państwa.

Ad. 3

Wobec wyjaśnień przedłożonych przez UDT zgłaszane nieprawidłowości nie zostały potwierdzone. Niemniej jednak, kwestia przedłużania zaświadczeń kwalifikacyjnych zostanie skontrolowana przez wyznaczonych pracowników Departamentu Kontroli i Audytu Ministerstwa Rozwoju i Technologii w ramach zaplanowanej kontroli Realizacji wybranych działań ustawowych⁴ (Przeprowadzanie egzaminów kwalifikacyjnych w zakresie obsługi i konserwacji urządzeń technicznych. Przedłużanie ważności zaświadczeń kwalifikacyjnych) oraz wybranych aspektów funkcjonowania UDT (Działania podejmowane w stosunku do Oddziałów UDT mające na celu zwiększenie skuteczności i jakości realizowanych przez nie zadań) wpisanych do *Planu Kontroli Ministra Rozwoju i Technologii na 2024 rok w zakresie działań administracji rządowej Budownictwo, planowanie i zagospodarowanie przestrzenne oraz mieszkalnictwo i Gospodarka*.

Ad. 4

Minister Rozwoju i Technologii odwołał z dniem 27 czerwca 2024 r. Pana Andrzeja Ziółkowskiego ze stanowiska Prezesa Urzędu Dozoru Technicznego oraz powierzył obowiązki Prezesa Urzędu Technicznego z dniem 28 czerwca 2024 r. Panu Adamowi Ogrodnikowi Wiceprezesowi Urzędu Dozoru Technicznego.

⁴ Ustawa z 21 grudnia 2000 r. o dozorcze technicznym (Dz. U. z 2023 r. poz. 1622 z późn. zm.)

Jednocześnie uprzejmie informuję, że 12 lipca 2024 r. w BIP Ministerstwa Rozwoju i Technologii, Urzędu Dozoru Technicznego i Kancelarii Prezesa Rady Ministrów zostały opublikowane ogłoszenia o naborze na stanowiska:

- 1) Prezesa Urzędu Dozoru Technicznego
- 2) Wiceprezesa Urzędu Dozoru Technicznego.

Postępowania w sprawie naboru na ww. stanowiska są w toku.

Z upoważnienia, z wyrazami szacunku

Jacek Tomczak

Sekretarz Stanu

/ kwalifikowany podpis elektroniczny /

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych w związku ze złożoną interpelacją/zapytaniem/interwencją

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. L 119 z 4 maja 2016 r., z późn. zm.), zwanego dalej „RODO”, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Minister Rozwoju i Technologii z siedzibą w Warszawie, przy Placu Trzech Krzyży 3/5, 00-507 Warszawa, e-mail: kancelaria@mrit.gov.pl, tel. +48 222 500 123, adres skrytki na ePUAP: /MRPiT/SkrytkaESP. Wykonującym obowiązki administratora jest dyrektor Departamentu Jednostek Nadzorowanych i Podległych.
2. Jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, a także przysługujących Pani/Panu praw, może się Pani/Pan kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych w MRiT wysyłając informację na skrzynkę: iod@mrit.gov.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. c) RODO tj. w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, na podstawie Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora (Dz. U. z 2024 r. poz. 907), oraz w związku z § 162 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. - Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2022 r., poz. 348) oraz art. 193 uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 30 lipca 1992 r. - Regulamin Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej (M. P. z 2022 r. poz. 990).
4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rozpatrzenia i udzielenia odpowiedzi na interwencję/ interpelację/zapytanie poselskie.
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:

- organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa (np. na żądanie sądów, urzędów skarbowych, Prokuratury lub Policji);
 - inne podmioty, które na podstawie stosownych umów podpisanych z MRiT przetwarzają dane osobowe, dla których Administratorem jest Minister Rozwoju i Technologii (np. podmioty świadczące usługi prawne, dostawcy systemów informatycznych i usług IT oraz telekomunikacyjnych, operatorzy pocztowi i kurierzy).
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celu ich przetwarzania tj. do chwili załatwienia sprawy, w której zostały one zebrane, a następnie – w przypadkach, w których wymagają tego przepisy ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2020 r. poz. 164 ze zm.) – przez czas określony w tych przepisach.
7. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji lub profilowaniu.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.
9. Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do rozpatrzenia i udzielenia odpowiedzi na interpelację/zapytanie.
10. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące prawa:
- prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii zgodnie z art. 15 RODO;
 - prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych, jeśli są błędne lub nieaktualne, zgodnie z art. 16 RODO;
 - prawo do ograniczenia przetwarzania danych zgodnie z art. 18 RODO.
11. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu w Ministerstwie Rozwoju i Technologii Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego w sprawach ochrony danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.