



Minister Klimatu i Środowiska

DLŁ-WNO.050.90.2024.RB
3253921.13033578.10512634
Warszawa, 06-08-2024

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację Panów Posłów Czesława Hoca oraz Marka Gróbarczyka w sprawie niepokojących działań minister klimatu i środowiska w aspekcie próby deprecjonowania bogatego dorobku polskich leśników w zakresie wzorcowego prowadzenia trwałej, wielofunkcyjnej i zrównoważonej gospodarki leśnej, a także niszczenia etosu i godności polskich leśników, K10INT3380, przedstawiam poniższe informacje.

- 1. Dlaczego obecne Ministerstwo Klimatu i Środowiska deprecjonuje osiągnięcia Polskiej Szkoły Gospodarki Leśnej oraz próbuje niszczyć godność wielu polskich leśników?*

Ministerstwo Klimatu i Środowiska nie deprecjonuje osiągnięć polskiego leśnictwa i nie próbuje niszczyć godności polskich leśników. Przeciwnie, podejmowane działania służą odbudowie zaufania społecznego do leśników, zaufanie to zostało bowiem istotnie zniszczone przed 2024 r. – nastąpił spadek zaufania społecznego do PGL Lasy Państwowe między 2019 a 2023 r. aż o 30 punktów procentowych, z 84% do 54%. O ile w roku 2019 jednoznacznie źle oceniało Lasy Państwowe 6 proc. badanych, to w 2023 już aż 24 proc. To równo czterokrotny wzrost ocen negatywnych. Ministerstwo Klimatu i Środowiska jest zdeterminowane w odbudowie wizerunku leśnika-przyrodnika i ukazania społeczeństwu cennych projektów realizowanych i podejmowanych przez leśników. Stworzeniu takich for, na których leśnicy będą mogli przedstawić swoje sukcesy i wysiłki, służą rozwiązania zawarte w projekcie ustawy o zmianie ustawy o lasach oraz ustawy o ochronie przyrody (nr w wykazie UD61), które w tym celu wprowadzą szeroką partycypację społeczną w procesie urządzania lasów, jak też zobowiązanie rad gmin, aby przynajmniej raz w roku wystuchać i odbyć debatę nad gospodarką leśną z udziałem nadleśniczego lub osoby przez niego upoważnionej.

Uprzejmie informuję, że nadrzędnym celem Kierownictwa Ministerstwa Klimatu i Środowiska jest zapewnienie trwałej ochrony najcenniejszych ekosystemów leśnych, wzmocnienie pełnionych przez nie funkcji oraz świadczonych usług ekosystemowych. Cel ten zostanie zrealizowany poprzez reformę modelu gospodarki leśnej. Gospodarka leśna na tych terenach zostanie ukierunkowana na pełnienie funkcji ochronnych i społecznych. Potrzeby takiego wyłączenia określono wstępnie na 20% powierzchni lasów w Polsce. Planowane działania są odpowiedzią na zagrożenia wynikające z utraty różnorodności biologicznej oraz zmian klimatycznych, jak również wpisują się w krajowe i międzynarodowe zobowiązania dotyczące ochrony różnorodności biologicznej i adaptacji do zmian klimatu oraz wychodzą naprzeciw oczekiwaniom części polskiego społeczeństwa. Wpisują się również w ideę prowadzenia zrównoważonej i odpowiedzialnej społecznie gospodarki leśnej.

Należy wskazać, że zarządzanie zmianą to proces, którego żadna jednostka działająca w dzisiejszej praktyce gospodarczej nie uniknie. Zmiana, niezależnie od tego, jakiej płaszczyzny funkcjonowania organizacji dotyczy, to trudny proces, przede wszystkim, z uwagi na różne nastawienie i odczucia pracowników, którzy mają być jej częścią.

Rozumiejąc różne nastawienia i odczucia pracowników Lasów Państwowych zrzeszonych w różnych organizacjach, Ministerstwo Klimatu i Środowiska podejmuje działania w zakresie jasnej, dobrze zaplanowanej i co najważniejsze skutecznej komunikacji, ponieważ to jej brak rodzi największy opór i niechęć.

2. *Dlaczego Ministerstwo, wbrew deklaracjom o komunikacji i dialogu nie korzysta z wiedzy i doświadczenia leśników zrzeszonych w organizacjach związkowych (w LP działa ich 5) i innych takich jak: Polskie Towarzystwo Leśne, Ruch Obrony Lasów Polskich, Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Leśnictwa, a strona społeczna wywodzi się tylko jako organizacje przyrodnicze?*

Ministerstwo Klimatu i Środowiska korzysta z wiedzy i doświadczenia leśników zrzeszonych w różnych organizacjach, a także z dostępnej aktualnej wiedzy naukowej i praktycznej.

Chciałbym poinformować, że w inauguracyjnej sesji Ogólnopolskiej Narady o Lasach udział wzięły następujące związki zawodowe skupiające leśników:

- Krajowa Sekcja Pracowników Leśnictwa NSZZ „Solidarność” (wyznaczony reprezentant: Jacek Cichocki);
- ZZ działające w Lasach Państwowych: Krajowa Sekcja Leśnictwa i Ochrony Środowiska Związku Zawodowego "Budowlani", Krajowy Sekretariat

Budownictwa, Drzewiarzy i Ochrony Środowiska NSZZ "Solidarność"-80, Związek Zawodowy Pracowników Technicznych Leśnictwa (wyznaczony reprezentant: Tomasz Podsiedlik);

- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (wyznaczony reprezentant: Piotr Nalewajek);
- Związek Leśników Polskich w RP (wyznaczony reprezentant: Jarosław Szałata).

Jednocześnie informuję, że przedstawiciele związków zawodowych wycofali się z dalszych prac w ramach Ogólnopolskiej Narady o Lasach. Powrót pozostaje jednak otwarty.

Ponadto, w Ogólnopolskiej Naradzie o Lasach wzięli udział przedstawiciele Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Leśnictwa i Drzewnictwa – dr inż. Andrzej Kundzewicz oraz Polskiego Towarzystwa Leśnego – dr inż. Janusz Dawidziuk.

Zwrócić też należy uwagę na istotny udział związków zawodowych wśród organizacji społecznych wskazanych przez Ministra Klimatu i Środowiska do prac zespołów ds. lasów o wiodącej funkcji społecznej przy głównych aglomeracjach.

3. *Jakie kwalifikacje zawodowe, wykształcenie kierunkowe oraz jaka jest wysokość przeciętnego wynagrodzenia i ilu jest nowo zatrudnionych w Ministerstwie Klimatu i Środowiska?*

W czerwcu 2024 r. w Ministerstwie Klimatu i Środowiska, zatrudniono 11 pracowników. Wyższe wykształcenie posiada 10 nowo zatrudnionych pracowników, w zakresie następujących kierunków: prawo, ogrodnictwo, politologia, ekonomia, leśnictwo, kulturoznawstwo, ochrona środowiska, zarządzanie i marketing, turystyka i rekreacja. 1 pracownik posiada wykształcenie średnie.

Ponadto 3 z wyżej wskazanych pracowników ukończyło również studia podyplomowe, tj: zarządzanie jakością powietrza, administracja, zamówienia publiczne, kadry i płace w praktyce organizacji, przygotowanie pedagogiczne.

Staż pracy wskazanych pracowników osiągnięty przed zatrudnieniem w Ministerstwie kształtuje się w przedziale od 0 do 25 lat pracy.

Kwalifikacje zawodowe pracowników wymagane do wykonywania pracy na stanowiskach urzędniczych oraz wynagrodzenia pracowników są określone na podstawie przepisów poniższych rozporządzeń:

- członkowie korpusu służby cywilnej – rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych

kwalfikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz.U. z 2022 r. poz. 2024 z późn. zm.),

- *osoby nieobjęte mnożnikowym systemem wynagrodzeń (pracownicy obsługi) - rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz.U. z 2023 r. poz. 467 z późn. zm.)*

Przeciętne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w czerwcu 2024 r. (tj. nowo zatrudnionych pracowników) wynosi 7 091,26 zł brutto.

4. *Jaki jest obecny ogólny stan zatrudnienia w sektorze leśno-drzewnym w Lasach Państwowych, czy wzrosło bezrobocie?*

Zgodnie z aktualnymi danymi Głównego Urzędu Statystycznego, w 2022 roku w sektorze leśno-drzewnym pracowało 457 832 pracowników¹, czyli o 8 730 mniej niż w 2021 r., ale o 34 901 więcej niż w 2015 r.

Zgodnie z ostatnim sprawozdaniem finansowo-gospodarczym Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe², w 2023 roku w jednostce tej przeciętne miesięczne zatrudnienie wynosiło 25 799 etatów i w stosunku do 2022 r. było wyższe o 77 etatów.

5. *Ilu leśników i ekspertów zaproponowanych przez „Ruch Obrony Lasów Polskich” zostało włączonych do „Zespołu ds. Wzmocnienia Ochrony Lasów Cennych Przyrodniczo i Ważnych Społecznie”?*

Żaden z członków Zespołu do spraw wzmocnienia ochrony lasów cennych przyrodniczo i ważnych społecznie nie jest związany z organizacją Ruch Obrony Lasów Polskich. Brak jest możliwości uwzględnienia w składzie zespołu wszystkich zainteresowanych organizacji społecznych.

¹ Dane podano bez przeliczenia niepełnozatrudnionych na pełnozatrudnionych, przy przyjęciu zasady jednorazowego ujmowania osób w głównym miejscu pracy, od 2022 r. dane prezentowane są na podstawie administracyjnych źródeł danych. b Do 2021 r. określani jako zatrudnieni na podstawie stosunku pracy. (źródło: Rocznik statystyczny Leśnictwa str. 182 TABL. 2 (142).

² <https://www.lasy.gov.pl/pl/informacje/publikacje/informacje-statystyczne-i-raporty/sprawozdanie-finansowo-gospodarcze-pgl-lp/sprawozdanie-finansowo-gospodarcze-pgl-lp-za-rok-2023-1.pdf/view>

6. *Jakie obecnie wdrożono mechanizmy w obronie polskich lasów przed zakusami unijnych eurokratów?*

Nie jest zrozumiałe, co autorzy pytania mają na myśli pisząc o „zakusach” wymagających obrony. Brak precyzji w formułowaniu pytania rodzi trudność w udzieleniu odpowiedzi. Niemniej pragnę poinformować, że lasami stanowiącymi własność Skarbu Państwa zarządza Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe, a nie eurokraci unijni. Minister Klimatu i Środowiska (a więc także nie eurokraci unijni) nadzoruje Lasy Państwowe oraz gospodarkę leśną w lasach stanowiących własność Skarbu Państwa.

Trzeba podkreślić, że aktualnie Polska prowadzi aktywną współpracę na forum unijnym i bierze udział w unijnym procesie decyzyjnym zgodnie z obowiązującymi zasadami.

7. *Czy i jakie są plany reformowania lub zmiany organizacyjnej PGL Lasy Państwowe, które w tym roku obchodzą jubileusz 100-lecia istnienia?*

Lasy Państwowe to państwowa jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej reprezentująca Skarb Państwa w zakresie zarządzanego mienia. Jednostką tą kieruje Dyrektor Generalny Lasów Państwowych przy pomocy dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych.

Aktualnie w Lasach Państwowych prowadzony jest wieloaspektowy audyt. Dopiero po zakończeniu audytu będą podejmowane ewentualne decyzje dotyczące zakresu i sposobu przeprowadzenia zmian.

Chciałbym jednak już w tym momencie rozwiać jakiegokolwiek sugestie, choćby w podtekście – nie są prowadzone jakiegokolwiek prace nad prywatyzacją PGL Lasy Państwowe, a tym bardziej nad likwidacją. Przeciwnie, intencją Ministerstwa Klimatu i Środowiska jest to, aby PGL Lasy Państwowe były w kolejnym stuleciu nowoczesną i sprawnie zarządzaną organizacją, zapewniającą dobre, stabilne warunki pracy dla swoich pracowników i realizującą stawiane, w tym przez społeczeństwo, przed nią zadania.

Z wyrazami szacunku

Z up. Ministra

Mikołaj Dorożala
Podsekretarz Stanu

Ministerstwo Klimatu i Środowiska
/ – podpisany cyfrowo/