



Minister Finansów

Warszawa, 2 sierpnia 2024 roku

Sprawa: Interpelacja nr 3947
Znak sprawy: DWR1.054.4.2024

Kontakt: Kancelaria MF
tel.: +48 22 694 55 55
e-mail: kancelaria@mf.gov.pl

Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację poselską nr 3947 Pani Poseł Katarzyny Osos w sprawie konieczności poprawy sytuacji płacowej pracowników PGW Wody Polskie, przedstawiam następujące informacje.

Odnosząc się do kwestii zabezpieczenia odpowiednich środków finansowych na dokonanie podwyższenia wynagrodzeń pracowników w PGW Wody Polskie, informuję, że pismem z 5 czerwca br. Minister Infrastruktury wnioskował o zwiększenie z części 83 – *Rezerwy celowe, poz. 66 – Środki na uzupełnienie wzrostu wynagrodzeń w jednostkach sektora finansów publicznych*, wydatków na 2024 rok w części 22 – *Gospodarka wodna*, o kwotę 31 370 000 zł. Środki te przewidziane były dla PGW Wody Polskie na dotacje z przeznaczeniem na uzupełnienie wynagrodzeń wraz z pochodnymi w bieżącym roku do wysokości 20%.

Zgodnie z Decyzją MF/FG2.4143.3.169.2024.MF.1686 z 14 czerwca br., w budżecie państwa na rok 2024 zostały wprowadzone stosowne zmiany, a środki przeznaczone zostaną na dotację podmiotową dla PGW Wody Polskie, na uzupełnienie wzrostu wynagrodzeń osobowych wraz z pochodnymi w bieżącym roku do wysokości 20%.

Niezależnie od powyższego poglądowo przedstawiam informację obrazującą ogólne zwiększenia funduszu wynagrodzeń odzwierciedlone w planie finansowym. Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie jest państwową osobą prawną w rozumieniu art. 9 pkt 14 ustawy o finansach publicznych, utworzoną na podstawie ustawy Prawo wodne w celu wykonywania zadań publicznych. Wody Polskie prowadzą samodzielną gospodarkę finansową, pokrywając z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty finansowania zadań określonych w przepisach ustawy oraz koszty działalności. Podstawą gospodarki finansowej Wód Polskich jest roczny plan finansowy, w którym wyodrębnia się m.in. wynagrodzenia i składki od nich naliczane.

Zgodnie z art. 256 ust. 2a ustawy Prawo wodne Wody Polskie mogą otrzymywać na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych dotacje podmiotowe z budżetu państwa przeznaczone na dofinansowanie działalności bieżącej.

Z budżetu państwa na rok 2024 przeznaczono środki na dotację podmiotową w kwocie 736.509 tys. zł (z tego Wody Polskie zaplanowały przeznaczyć środki na wynagrodzenia wraz z pochodnymi w kwocie: 375 140 tys. zł). Pozostałe wydatki na wynagrodzenia pokrywane są ze środków własnych jednostki (przychodów z tytułu prowadzonej działalności).

W planie finansowym na rok 2024 (stanowiącym załącznik nr 14 do ustawy budżetowej na 2024 rok) zaplanowano:

- wynagrodzenia w łącznej kwocie: **657.712 tys. zł** z tego:
 - osobowe: 650.899 tys. zł (co stanowi wzrost w stosunku do roku 2023 kwota: 546 075 tys. zł **o 19,2% całego funduszu wynagrodzeń**)
 - bezosobowe: 6.813 tys. zł
- Składki w kwocie: **137.308 tys. zł**, w tym na:
 - ubezpieczenie społeczne: 111.889 tys. zł
 - Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy: 15.948 tys. zł

W trakcie roku budżetowego Minister Finansów na wniosek Ministra Infrastruktury decyzją z 14.06.2024 r. znak: MF/FG2.4143.3.169.2024.MF.1686 w sprawie zmian w budżecie państwa na rok 2024 dokonał zwiększenia dotacji podmiotowej w kwocie: **31 370 tys. zł** z przeznaczeniem dla PGW Wody Polskie na uzupełnienie wzrostu wynagrodzeń osobowych wraz z pochodnymi do wysokości 20%. Powyższe zwiększeni stanowiło 50% pokrycia kosztów PGW Wody Polskie zaplanowanych dodatkowo w 2024 roku na zwiększenie funduszu wynagrodzeń (podwyżki wynagrodzeń) o łączną kwotę **62 740 tys. zł**.

W uzgodnieniu z Ministrem Finansów w trybie art. 252 ust. 6 ustawy Prawo wodne dokonano zmiany planu finansowego na 2024 rok w tym w zakresie funduszu wynagrodzeń:

plan finansowy po zmianach:

- wynagrodzenia w łącznej kwocie: **710.154 tys. zł** z tego:
 - osobowe: 703.341 tys. zł (co stanowi wzrost w stosunku do roku 2023 kwota: 546 075 tys. zł **o 28,8% całego funduszu wynagrodzeń**)
 - bezosobowe: 6.813 tys. zł
- Składki w kwocie: **147.606 tys. zł**, w tym na:
 - ubezpieczenie społeczne: 120.903 tys. zł
 - Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy: 17.232 tys. zł

Natomiast w zakresie przekazania środków na wzrost wynagrodzeń w latach następnych informuję, że decyzje dotyczące wysokości i struktury planowanych wydatków na przyszły rok są uzależnione od założeń przyjętych do konstruowania przyszłorocznego budżetu, m.in. w zakresie realizowanej polityki wydatkowej, w tym również dotyczącej zabezpieczenia środków na wynagrodzenia.

Projekcje budżetowe na kolejne lata wyznaczane są z uwzględnieniem ograniczeń zawartych w przepisach prawa krajowego i unijnego, obejmujących m.in. maksymalny limit wydatków budżetu państwa, corocznie ustalany na podstawie stabilizującej reguły wydatkowej (SRW), która nakłada ograniczenie na sumę większości wydatków sektora instytucji rządowych i samorządowych. W ramach tak wyznaczonej przestrzeni dla planowania finansów publicznych, status priorytetowy

do realizacji mają wydatki zdeterminowane, czyli takie o charakterze stałym tj. np. świadczenia emerytalno-rentowych, wydatki na obronę narodową, zdrowie czy obsługę długu Skarbu Państwa.

Podstawa prawna:

- 1) Ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692, z późn. zm.).
- 2) Ustawa budżetowa na rok 2024 z dnia 18 stycznia 2024 r. (Dz. U. poz. 122).

Z wyrazami szacunku

Z upoważnienia Ministra Finansów

Jurand Drop

podsekretarz stanu