



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



BM-II.059.1.231.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w nawiązaniu do interpelacji numer 2452 Pani Posłanki Izabeli Katarzyny Mrzygłockiej wraz z grupą posłów w sprawie dłuższego urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego dla rodziców wcześniaków, uprzejmie wyjaśniam, że w związku z wniesionymi przez stronę społeczną postulatami w zakresie wprowadzenia dodatkowych uprawnień rodzicielskich dla rodziców dzieci przedwcześnie urodzonych oraz dzieci hospitalizowanych przygotowano rozwiązania, których celem jest zrekompensowanie pracownikom - rodzicom dzieci przedwcześnie urodzonych oraz pracownikom rodzicom dzieci urodzonych w terminie, ale wymagających hospitalizacji braku możliwości przerwania urlopu macierzyńskiego przed upływem 8 tygodni po porodzie.

Ponadto, w związku z problemami, z jakimi zmagają się pracownicy rodzice dzieci przedwcześnie urodzonych konieczne jest zapewnienie im dodatkowego czasu na specjalistyczne leczenie dziecka po jego wyjściu ze szpitala, naukę sprawowania opieki nad ekstremalnie skrajnym wcześniakiem, który po zakończonej hospitalizacji najczęściej waży około 2,5 kg oraz umożliwienie rodzicom nawiązania więzi emocjonalnej z dzieckiem w domu.

Nowym rozwiązaniem, które ureguluje sytuację pracowników rodziców dzieci przedwcześnie urodzonych oraz hospitalizowanych od dnia porodu będzie dodatkowy urlop macierzyński.

Wprowadzany dodatkowy urlop macierzyński będzie:

- 1) wykorzystywany bezpośrednio po urlopie macierzyńskim przez pracowników rodziców dzieci przedwcześnie urodzonych oraz pracowników - rodziców dzieci urodzonych w terminie, ale wymagających hospitalizacji,
- 2) fakultatywny,
- 3) udzielany na wniosek,
- 4) wykorzystywany w jednej części,
- 5) projektowane regulacje będą stosowane odpowiednio do rodziców przysposabiających dziecko i rodzin zastępczych.

Wymiar dodatkowego urlopu macierzyńskiego będzie wynosił odpowiednio:

- 1) do 8 tygodni albo
- 2) do 15 tygodni

- w zależności od okresu hospitalizacji dziecka, tygodnia ciąży, w którym urodzi się dziecko lub masy urodzeniowej dziecka.

Uprawnionymi do dodatkowego urlopu macierzyńskiego będą:

- 1) pracownicy - rodzice dzieci urodzonych przed ukończeniem 28 tygodnia ciąży lub z masą urodzeniową nie większą niż 1000g - dodatkowy urlop macierzyński będzie uzależniony od okresu hospitalizacji dziecka w wymiarze tygodnia dodatkowego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu do upływu 15 tygodnia po porodzie,
- 2) pracownicy - rodzice dzieci urodzonych po ukończeniu 28 tygodnia ciąży a przed ukończeniem 37 tygodnia ciąży i z masą urodzeniową większą niż 1000 g - w wymiarze tygodnia dodatkowego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu do upływu 8 tygodnia po porodzie

- 3) pracownicy – rodzice dzieci urodzonych po ukończeniu 37 tygodnia ciąży, których dziecko będzie wymagało hospitalizacji od 5-go dnia od dnia porodu do upływu 8-go tygodnia po porodzie. Wówczas dodatkowy urlop macierzyński będzie przysługiwał w wymiarze tygodnia dodatkowego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu w okresie od 5 dnia po porodzie do upływu 8 tygodnia po porodzie pod warunkiem, że pobyt dziecka w szpitalu będzie wynosił przynajmniej 2 kolejne dni w okresie od 5-go do 28-go dnia po porodzie.

Przy ustalaniu wymiaru dodatkowego urlopu macierzyńskiego okresy pobytu dziecka w szpitalu do upływu 8 tygodnia lub 15 tygodnia po porodzie będą się sumowały, a niepełny tydzień zostanie zaokrąglony w górę do pełnego tygodnia. Regulacja ta uwzględnia przerwy pomiędzy kolejnymi hospitalizacjami dziecka.

Do dodatkowego urlopu macierzyńskiego będą stosowane odpowiednio przepisy ochronne związane z korzystaniem z uprawnień rodzicielskich oraz w przypadku zgonu pracownika lub jego hospitalizacji stosowane będą odpowiednio przepisy art. 180 § 6-17 K.p.

Zasiłek za okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego będzie wynosił 100% podstawy zasiłku.

Dodatkowy urlop macierzyński będzie przysługiwał również pracownikom, którzy przyjmą dziecko na wychowanie lub pracownikom, którzy przyjmą dziecko na wychowanie i wystąpią do sądu z wnioskiem o jego przysposobienie.

Wprowadzone zostaną zmiany w ustawie z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 323). Świadczenie rodzicielskie jest odpowiednikiem zasiłku macierzyńskiego, z którego mogą skorzystać osoby nieubezpieczone, niezatrudnione. Prawo do świadczenia rodzicielskiego zostanie wydłużone odpowiednio o te same okresy wskazane w nowelizowanych przepisach Kodeksu pracy. Natomiast ustalenie prawa do wydłużenia okresu pobierania świadczenia rodzicielskiego, na analogicznych zasadach jak w Kodeksie pracy będzie następować jednorazowo na wniosek osoby uprawnionej.

W porozumieniu z innymi Ministerstwami zostaną wprowadzone również zmiany w innych ustawach mających na celu dostosowanie ich regulacji do wprowadzanego dodatkowego urlopu macierzyńskiego. Zmiany te dotyczyć będą m. in. funkcjonariuszy służb mundurowych, rolników, nauczycieli oraz żołnierzy.

Rozwiązania te zostały poddane dyskusji na posiedzeniu Zespołu do spraw opracowania rozwiązań w zakresie uprawnień rodzicielskich dla rodziców dzieci przedwcześnie urodzonych oraz dzieci hospitalizowanych. Wynik tych rozmów stanowił punkt wyjścia do dalszych prac. Przygotowane rozwiązania zostały poddane uzgodnieniom z resortami odpowiedzialnymi za poszczególne pragmatyki służbowe. Ponadto, zostały one poddane szerokim konsultacjom publicznym oraz opiniowaniu.

Prace nad projektem ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw są na końcowym etapie uzgodnień międzyresortowych oraz opiniowania. Zakończyły się już konsultacje publiczne projektu ustawy. Przewiduje się, że ww. projekt ustawy zostanie przekazany do Sejmu RP do dalszych prac legislacyjnych na przełomie września - października.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Łukasz Krasoń

Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych

Sekretarz Stanu

/- kwalifikowany podpis elektroniczny-/