



DSW.050.14.2024.MS
Warszawa, 20 sierpnia 2024

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku

W odpowiedzi na interpelację nr 4245 Pani Posłanki Marceliny Zawiszy „w sprawie minimalnych stawek godzinowych za pracę fizjoterapeutów i innych zawodów medycznych” uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji.

Na wstępie należy wskazać, że zawód fizjoterapeuty jest zawodem zaufania publicznego w rozumieniu art. 17 Konstytucji RP i jako taki wykonywany jest w parciu o dedykowaną dla niego ustawową regulację zawartą w ustawie z dnia 25 września 2015 r. o zawodzie fizjoterapeuty (Dz.U. z 2023 r. poz. 1213 z późn. zm.). Ustawa ta podobnie jak inne ustawy ustanawiające zawody zaufania publicznego dopuszcza wiele form wykonywania zawodu fizjoterapeuty opartych zarówno o formułę zatrudnienia jak też o wykonywanie działalności gospodarczej jako przedsiębiorcy.

Odnosząc się do pytania o liczbę fizjoterapeutów w podmiotach leczniczych w pierwszej kolejności należy więc wskazać, że zgodnie z ustawą o zawodzie fizjoterapeuty fizjoterapeuta może wykonywać swój zawód:

- na podstawie umowy o pracę;
- w ramach stosunku służbowego;
- na podstawie umowy cywilnoprawnej;
- w ramach wolontariatu;
- w ramach praktyk zawodowych wymienionych w art. 5 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 991 z późn. zm.), tj. jednoosobowej działalności gospodarczej jako indywidualna praktyka fizjoterapeutyczna, indywidualna praktyka fizjoterapeutyczna wyłącznie w miejscu wezwania, indywidualna praktyka fizjoterapeutyczna wyłącznie w zakładzie leczniczym na podstawie umowy z podmiotem leczniczym prowadzącym ten zakład oraz spółki cywilnej, spółki jawnej albo spółki partnerskiej jako grupowa praktyka fizjoterapeutyczna.

Należy przy tym wskazać, że obowiązujące regulacje prawne w niczym nie ograniczają możliwości wykonywania zawodu jednocześnie w kilku formach prawnych. Tak więc ten sam fizjoterapeuta może udzielać świadczeń zdrowotnych w jednym podmiocie leczniczym jako pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę, a w drugim – przykładowo – w

ramach tzw. indywidualnej praktyki fizjoterapeutycznej wyłącznie w zakładzie leczniczym na podstawie umowy z podmiotem leczniczym prowadzącym ten zakład.

Dane z systemu Centrum e-Zdrowia dot. liczby fizjoterapeutów udzielających świadczeń zdrowotnych w podmiotach wykonujących działalność leczniczą zawiera załącznik nr 1 do niniejszej odpowiedzi.

Jednocześnie należy przypomnieć, że zgodnie z przywołaną wcześniej ustawą o zawodzie fizjoterapeuty prowadzenie Krajowego Rejestru Fizjoterapeutów jest zadaniem Krajowej Rady Fizjoterapeutów. Ona też jest właścicielem i administratorem ww. rejestru. Według stanu na dzień przygotowania niniejszej odpowiedzi, w Polsce prawo do wykonywania zawodu fizjoterapeuty posiadało 79.112 osób.

Odnosząc się do kwestii wskazanego w interpelacji ewentualnego poszerzenia zakresu przedmiotowego ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2139) przede wszystkim należy przypomnieć, że projekt wspomnianej ustawy oraz projekty jej kolejnych nowelizacji były efektem uzgodnień strony rządowej, strony związkowej i strony pracodawców ochrony zdrowia na forum Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia. Stąd też Minister Zdrowia konsekwentnie stoi na stanowisku, że wszelkie propozycje zmian we wspomnianej ustawie powinny być wypracowywane w dialogu ze wszystkimi partnerami społecznymi w oparciu o analizę zarówno prawnych jak i faktycznych (w tym finansowych) możliwości praktycznego wdrożenia kolejnych regulacji.

Z wyrazami szacunku
z upoważnienia Ministra Zdrowia
Jerzy Szafranowicz
Podsekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/