



Minister Infrastruktury

Znak pisma: DNW-2.054.25.2024
Warszawa, 16 września 2024

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na zapytanie nr 1075 posłów na Sejm RP Piotra Stracha, Łukasza Osmalaka oraz Kamila Wnuka, w sprawie sytuacji w zakładach PKP CARGO SA oraz PKP Cargotabor Sp. z o.o. w Tarnowskich Górach, poniżej pozwalam sobie odnieść się do zawartych w wystąpieniu pytań.

1. Czy ministerstwo ma wiedzę z zakresu planowanych działań restrukturyzacyjnych, w tym zwolnień grupowych?
2. Jakie działania będą podejmowane?
3. Czy istnieją plany wsparcia pracowników oraz działań na rzecz utrzymania operacyjności tych zakładów, biorąc pod uwagę ich kluczową rolę w regionalnym oraz krajowym systemie transportu kolejowego?

PKP CARGO SA w restrukturyzacji (dalej: PKP CARGO) jest spółką, której akcje zostały wprowadzone do publicznego obrotu, zatem wszelkie informacje dotyczące jej sytuacji ekonomiczno-finansowej oraz planów naprawczych i związanych z tym działań restrukturyzacyjnych są możliwe do przekazania z uwzględnieniem obostrzeń wynikających z obowiązków informacyjnych. Ponadto Skarb Państwa reprezentowany przez Ministra Infrastruktury jest akcjonariuszem PKP SA, nie PKP CARGO, które pozostaje mniejszościową spółką Grupy Kapitałowej PKP SA, ze wszystkimi tego konsekwencjami formalnymi i faktycznymi.

Spółka PKP Cargotabor Sp. z o.o. z kolei jest spółką Grupy Kapitałowej PKP CARGO, wobec powyższego Skarb Państwa - Minister Infrastruktury nie posiada kompetencji pozwalających na podejmowanie jakichkolwiek działań władczych wobec podmiotów prawa handlowego, w tym w szczególności publicznych.

Wszystkie zaprezentowane poniżej informacje były już komunikowane przez Zarząd PKP CARGO w formie dozwolonej prawnie.

Minister Infrastruktury nie posiada szczegółowych danych dotyczących charakteru procesów restrukturyzacyjnych prowadzonych w jednostkach organizacyjnych PKP CARGO. W dniu 25 lipca 2024 r. Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy podjął decyzję o otwarciu postępowania sanacyjnego dla Spółki PKP CARGO, ustanawiając jednocześnie zarządcę, który zarządza masą sanacyjną, w skład której wchodzi m.in. majątek jednostek organizacyjnych PKP CARGO.

Zarząd PKP CARGO 24 lipca 2024 roku podjął decyzję o przeprowadzeniu zwolnień grupowych przez Zakłady i Centralę PKP CARGO. Działania te są jednym z elementów planu restrukturyzacji Spółki.

Zwolnieniami grupowymi zostanie objętych do 30% zatrudnionych w PKP CARGO, tj. maksymalnie 4142 pracowników w różnych grupach zawodowych. Po przeprowadzonych konsultacjach z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, zakończonych brakiem zawarcia porozumienia, został ustanowiony Regulamin Zwolnień Grupowych w Centrali i w Zakładach Spółki.

PKP CARGO SA będzie realizować, we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy, działania typu outplacement, których celem będzie pomoc zwalnianym osobom w znalezieniu nowego zatrudnienia. Ponadto Spółka będzie prowadzić szkolenia rozwijające umiejętności, które będą mogły być wykorzystywane przy poszukiwaniu nowej pracy.

W ramach wsparcia dla pracowników, Zarząd PKP CARGO sukcesywnie prowadzi działania mające na celu zapewnienie miejsc pracy u innych pracodawców z szeroko rozumianego sektora kolejowego. Podpisanych zostało przez Zarząd PKP CARGO kilkanaście Listów Intencyjnych w sprawie zatrudnienia pracowników Spółki.

Z dostępnych komunikatów PKP CARGO wynika, że zostaną dokonane zmiany struktury organizacyjnej, tak aby na początek listopada br. Spółka funkcjonowała już operacyjnie z liczbą 10 tys. pracowników. Powyższe stanowi dostosowanie się do potrzeb w zakresie realizowania założeń operacyjno-biznesowych i pozostawieniem odpowiedniej ilości mocy przerobowych.

Sytuacja spółki PKP Cargotabor Sp. z o.o. w znacznej mierze jest pochodną kondycji PKP CARGO. Kluczowym zatem pozostaje opanowanie trudnej sytuacji w PKP CARGO, co w konsekwencji będzie miało wpływ na wszystkie powiązane podmioty.

Zgodnie z informacjami zawartymi w raportach bieżących PKP CARGO, PKP Cargotabor Sp. z o.o. otrzymała Postanowienie Sądu Rejonowego dla m.st. Warszawy w Warszawie XVIII Wydział Gospodarczy ds. upadłościowych i restrukturyzacyjnych z dnia 2 września 2024 roku, w którym Sąd postanowił m.in. otworzyć postępowanie sanacyjne wobec tego podmiotu.

W sierpniu 2024 r. Zarząd PKP Cargotabor Sp. z o.o. rozpoczął proces konsultacji związkowych zwolnień grupowych i przekazał działającym w Spółce zależnej organizacjom, na podstawie art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zawiadomienia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych w spółce.

Zwolnienia grupowe miałyby objąć do 30,2% zatrudnionych w Spółce (do 752 pracowników) w różnych grupach zawodowych i nastąpić w okresie: nie wcześniej niż od dnia następującego po dniu zawiadomienia do powiatowych urzędów pracy do dnia 30 listopada 2024 roku.

Wprowadzane działania restrukturyzacyjne w PKP CARGO są przemyślane i zakładają osiągnięcie konkretnych efektów, również na poziomie spółek Grupy Kapitałowej PKP CARGO, do której należy Cargotabor. Powodzenie wprowadzanych zmian w głównej

mierze jest uzależnione od zaangażowania, zrozumienia i współpracy wszystkich pracowników i organizacji związkowych z zarządami zarówno PKP CARGO jak i PKP SA.

Minister Infrastruktury, działając w imieniu Skarbu Państwa jako akcjonariusza PKP SA oczekuje, że wszystkie podjęte przez organy zarządzające działania będą zgodne zobowiązującymi przepisami prawa i będą prowadzone w dialogu ze stroną społeczną, i w konsekwencji pozwolą Spółce PKP CARGO SA na odbudowę pozycji na rynku, co pozytywnie wpłynie także na sytuację spółek z jej grupy kapitałowej, w tym PKP Cargotabor Sp. z o.o.

Z poważaniem,

Dokument podpisany elektronicznie przez:

z upoważnienia Ministra Infrastruktury

Piotr Malepszak

Podsekretarz Stanu