



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.301.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację Pana Posła Daniela Milewskiego „w sprawie wzmocnienia kapitału ludzkiego”, przekazane wystąpieniem Marszałka Sejmu, znak: K10INT3043, przedstawiam informacje mieszczące się we właściwości Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Działania Ministerstwa w zakresie promowania i wspierania rozwoju umiejętności i podnoszenia kwalifikacji osób bezrobotnych, poszukujących pracy, w tym pracujących, którzy przekroczyli 45 rok życia, prowadzone są na podstawie ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.). Ich realizacja należy do Publicznych Służb Zatrudnienia, głównie powiatowych urzędów pracy, które udzielają wsparcia - osobom, zarejestrowanym jako bezrobotne czy poszukujące pracy - w znalezieniu zatrudnienia, np. poprzez pomoc w podniesieniu czy zmianie kwalifikacji zawodowych. Efektywność wsparcia udzielanego klientom powiatowych urzędów pracy jest systematycznie monitorowana i stale udoskonalana.

Wśród głównych wyzwań związanych z poprawą sytuacji i polepszeniem wykorzystania potencjału pracowników na rynku pracy wymienić należy:

- niedostateczne wykorzystanie potencjału osób z niepełnosprawnościami i związaną z nim konieczność rozbudowy systemu usług publicznych wspierających te osoby i umożliwiających im pełnowymiarowy udział w życiu zawodowym i społecznym;
- kształcenie i szkolenie w niewystarczającym stopniu nastawione na rozwijanie kluczowych kompetencji koniecznych w życiu społecznym, obywatelskim i na rynku pracy;
- niewystarczające upowszechnienie i efektywność form uczenia się dorosłych oraz niedocenywanie uczenia się w pracy i uczenia się praktycznego, jako podstawy dla nowoczesnego systemu uczenia się dorosłych, co powoduje trudności w dostosowywaniu się pracowników do ciągle zmieniających się wyzwań rynku pracy;
- wymagający udoskonalenia system służb społecznych, których celem jest wspieranie osób w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia (szczególnie publiczne służby zatrudnienia) lub wspieranie osób w przezwyciężaniu trudnej sytuacji, w której się znajdują i której nie są w stanie samodzielnie pokonać.

Poprawa jakości kapitału ludzkiego jest zadaniem wymagającym działania wielu resortów, instytucji i interesariuszy. Kierowany przez mnie resort podejmuje działania na jej rzecz między innymi poprzez modernizację publicznych służb zatrudnienia, zaproponowaną w projekcie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. W projekcie, znajdującym się obecnie na etapie uzgodnień międzyresortowych i konsultacji społecznych, grupę beneficjentów wszystkich form pomocy poszerzono o osoby poszukujące pracy i wszystkie osoby pracujące bez względu na wiek. Ponadto zaproponowano:

- zwiększenie limitów na dofinansowanie szkoleń do 300% przeciętnego wynagrodzenia (dotychczas ten limit obowiązywał tylko w przypadku szkoleń wskazanych przez bezrobotnego);
- podniesienie jakości szkoleń poprzez zastąpienie, wymaganego od instytucji szkoleniowej oferującej szkolenie, wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych wpisem do Bazy Usług Rozwojowych;
- rozszerzenie zakresu finansowania osobom zarejestrowanym kosztów egzaminów o koszty różnego rodzaju form potwierdzania wiedzy i umiejętności oraz uzyskiwania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności;
- uatrakcyjnienie dotychczasowej formy pomocy - pożyczki szkoleniowej - poprzez wprowadzenie pożyczki edukacyjnej w zachowanej maksymalnej wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia. Środki te mogą być wykorzystane nie tylko na opłacenie kosztów szkolenia, ale także studiów podyplomowych, potwierdzenia wiedzy i umiejętności, uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności oraz na kontynuację nauki w formach szkolnych (zastąpiono pożyczką edukacyjną dotychczasowo funkcjonujące stypendium na kontynuowanie nauki. Ponadto, stworzono możliwość umorzenia 20% kwoty pożyczki);
- wprowadzenie, na korzystniejszych zasadach, limitu finansowania kosztów nabywania wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji w wysokości 450% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w okresie kolejnych trzech lat (dotychczas limit dotyczył szkoleń i określany był w stosunku do minimalnego wynagrodzenia);
- wprowadzenie rozwiązania mającego na celu wyposażenie urzędów pracy w narzędzia pozwalające na skuteczne wsparcie klientów w nabywaniu lub rozwijaniu umiejętności potrzebnych w nowoczesnej gospodarce, zwłaszcza umiejętności cyfrowych, poprzez badanie kompetencji cyfrowych i oferowanie szkoleń z tego zakresu;
- wprowadzenie - w miejsce dotychczasowego bonu szkoleniowego, który stanowił gwarancję skierowania przez urząd pracy bezrobotnego do 30 r.ż. na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów poniesionych w związku z podjęciem szkolenia - bonu na kształcenie ustawiczne. Bon będzie oferowany osobom bezrobotnych i poszukującym pracy bez względu na ich wiek. W jego ramach urząd pracy sfinansuje, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, należność dla instytucji szkoleniowej za realizację jednego lub kilku szkoleń lub należność dla instytucji realizującej studia podyplomowe, pokryje również koszty potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności czy uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności.

Uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji oraz przekwalifikowanie osób pracujących zgodnie z potrzebami rynku pracy finansowane jest także ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Wydatkowanie środków w ramach KFS ma miejsce zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą

Rynku Pracy, co umożliwi szybką reakcję na potrzeby szkoleniowe poszczególnych branż czy regionów. W roku bieżącym przyjęto łącznie kilkanaście priorytetów, w tym m.in.: wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi, wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych, czy wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.

Zgodnie ze zaktualizowaną Strategią Rozwoju Kapitału Ludzkiego (SRKL) do 2030 r. głównym celem jest wzrost kapitału ludzkiego i spójności społecznej w Polsce. SRKL obejmuje ponadto 4 cele szczegółowe: Podniesienie poziomu kompetencji oraz kwalifikacji obywateli, w tym cyfrowych; Poprawę zdrowia obywateli oraz efektywności systemu opieki zdrowotnej; Wzrost i poprawę wykorzystania potencjału kapitału ludzkiego na rynku pracy; Redukcję ubóstwa i wykluczenia społecznego oraz poprawę dostępu do usług świadczonych w odpowiedzi na wyzwania demograficzne. Do każdego z celów szczegółowych opracowane zostały także odpowiednie wskaźniki realizacji.

Niezależnie od wskaźników wskazanych w powyższym dokumencie strategicznym, Polska przyjęła w ramach Europejskiego Filaru Praw Socjalnych jako cel krajowy osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia na poziomie 78,3% do 2030 r. oraz wskaźnika udziału osób dorosłych w kształceniu i szkoleniach na poziomie 51,7% rocznie, również w perspektywie do roku 2030.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/- kwalifikowany podpis elektroniczny -/