



Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi

Warszawa, 07 października 2024 r.
znak sprawy: DNI.mr.058.20.2024

Pan Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Dotyczy: odpowiedzi na interpelację nr 4818 Postów na Sejm RP: Pana Jarosława Krajewskiego, Pana Waldemara Andzela, Pana Bartosza Józefa Kownackiego, Pana Marcina Porzucka, Pana Jana Michała Dziedziczaka i Pana Wojciecha Michała Zubowskiego „w sprawie propagowania wartości etycznych, jakimi powinni kierować się pracownicy Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa”.

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając na ww. interpelację, uprzejmie informuję, co następuje.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 lutego 2017 r. o Krajowym Ośrodku Wsparcia Rolnictwa (Dz.U. z 2024 r. poz. 700), Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa (powoływany dalej jako „KOWR”) jest państwową osobą prawną będącą agencją wykonawczą w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych. KOWR działa na podstawie ustawy oraz statutu. Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, w drodze rozporządzenia, nadał KOWR statut, biorąc pod uwagę zakres jego zadań. Statut KOWR określa w szczególności m.in. organizację wewnętrzną KOWR. Należy również wskazać, że ww. ustawa stanowi, iż organem KOWR jest Dyrektor Generalny, który kieruje KOWR i reprezentuje KOWR na zewnątrz. Zatem w celu udzielenia odpowiedzi na ww. interpelację Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi wystąpiło do Centrali KOWR o przekazanie niezbędnych informacji.

Poniżej przekazuję odpowiedzi na pytania zawarte w ww. interpelacji.

Ad 1) Zarządzeniem Dyrektora Generalnego KOWR nr 93/2023/W z dnia 10 października 2023 r. wprowadzony został w KOWR m.in. *Kodeks Etyki pracowników Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa*. KOWR dąży do zapewnienia najwyższego poziomu realizacji nałożonych na niego zadań, mając na względzie ochronę uzasadnionych interesów Państwa. Celem wprowadzenia ww. Kodeksu Etyki jest propagowanie wartości etycznych, jakimi powinni kierować się pracownicy KOWR oraz zapewnienie pracownikom odpowiednich warunków i środowiska pracy.

Ad 2) Dyrektorzy komórek organizacyjnych w Centrali KOWR oraz dyrektorzy Oddziałów Terenowych KOWR zostali zobowiązani do zapoznania podległych im pracowników z treścią ww. Kodeksu Etyki. Jednocześnie wszyscy pracownicy KOWR podpisali oświadczenie o zapoznaniu się m.in. z Kodeksem Etyki. Wyjątek mogą stanowić wyłącznie osoby długotrwale nieobecne w pracy, które podpisują oświadczenie po powrocie do pracy.

Ad 3, 4 i 5) Od dnia 1 stycznia 2024 r. zgłoszonych zostało w KOWR sześć przypadków domniemanego naruszenia Kodeksu Etyki (pięć spraw było lub jest rozpatrywanych w Centrali KOWR, jedna sprawa jest rozpatrywana w oddziale terenowym KOWR). Spośród tych spraw, na dzień 30 września 2024 r.:

- dwie sprawy, procedowane w Centrali KOWR, zostały rozpatrzone, a ich średni czas rozpatrzenia wyniósł 33 dni kalendarzowe,
- cztery sprawy pozostawały w toku.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi
Jacek Czerniak
Sekretarz Stanu
/podpisano elektronicznie/

Do wiadomości:

1. Kancelaria Prezesa Rady Ministrów