



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



BM-II.059.1.411.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację 3977 z 24 lipca 2024 r. Posłanki Agnieszki Ścigaj wraz z grupą posłów w sprawie dodatku motywacyjnego dla wszystkich pracowników jednostek pomocy społecznej w rządowym programie "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027", proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Podstawą rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”, zwanego dalej „Programem”, jest art. 24 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 901, z późn. zm.), zgodnie z którym Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń, oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń, pracowników określonych w programie, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie (na podstawie art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej), w tym pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, wykonujących zadania określone w art. 18 ust. 1 oraz art. 20 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej. Program obejmuje pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie. Jego celem jest wsparcie pracowników realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej w następujących jednostkach organizacyjnych:

- ośrodkach pomocy społecznej, - powiatowych centrach pomocy rodzinie,
- centrach usług społecznych, powstałych w wyniku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U. poz. 1818),
- domach pomocy społecznej,
- placówkach specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego, - ośrodkach interwencji kryzysowej,
- ośrodkach wsparcia, w tym: ośrodkach wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi (w tym środowiskowych domach samopomocy); dziennych domach pomocy; domach dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży; schroniskach dla osób bezdomnych; schroniskach dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi; klubach samopomocy.

Należy mieć również na uwadze, że w ramach programu dodatek przysługuje też pracownikom wymienionym w sprawozdaniu MRiPS-06 – Dział 2. Zatrudnienie w systemie pomocy społecznej, w wierszach „pozostali pracownicy” tj. pracownicy zatrudnieni w ww. jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej na stanowiskach innych niż wyszczególnione dla tych jednostek (np. pracowników obsługi zapewniających należyte funkcjonowanie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej). Nie należy tu jednak

ujmować pracowników merytorycznych, wykonujących wyłącznie zadania określone w ustawach innych, niż ustawa o pomocy społecznej.

W odniesieniu do kwestii związanych z przyznaniem dodatków pracownikom centrów usług społecznych warto nadmienić, że w ramach struktury organizacyjnej centrum usług społecznych wyodrębnia się:

- stanowisko dyrektora centrum;
- zespół do spraw organizowania usług społecznych; (organizator usług społecznych oraz koordynatorzy indywidualnych planów usług społecznych)
- zespół do spraw realizacji zadań z zakresu pomocy społecznej – w przypadku centrum, o którym mowa w art. 9 ust. 2 pkt 1 oraz ust. 3 pkt 1; (organizator pomocy społecznej, specjaliści z zakresu pracy socjalnej, pracy z rodziną oraz inni specjaliści realizujący zadania z zakresu pomocy społecznej, w tym w zakresie integracji społecznej)
- stanowisko organizatora społeczności lokalnej.

Wobec powyższego, uprawnieni do otrzymania dodatku motywacyjnego są przede wszystkim pracownicy zatrudnieni w zespole do spraw realizacji zadań z zakresu pomocy społecznej, wymienieni poniżej:

- dyrektor;
- zastępca dyrektora;
- kierownik działu, kierownik sekcji;
- pracownicy socjalni (w tym: główny specjalista pracy socjalnej, starszy specjalista pracy socjalnej – koordynator, starszy specjalista pracy socjalnej, specjalista pracy socjalnej, starszy pracownik socjalny, pracownik socjalny, główny specjalista będący pracownikiem socjalnym.);
- świadczący pracę socjalną poza siedzibą jednostki;
- przeprowadzający rodzinne wywiady środowiskowe poza siedzibą jednostki;
- świadczący pracę socjalną i przeprowadzający rodzinne wywiady środowiskowe poza siedzibą jednostki;
- aspirant pracy socjalnej;
- konsultant;
- koordynator ds. komputeryzacji pomocy społecznej;
- radca prawny;
- pracownicy wykonujący usługi opiekuńcze;
- pracownicy wykonujący specjalistyczne usługi opiekuńcze;
- pracownicy wykonujący specjalistyczne usługi opiekuńcze dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
- organizator pomocy społecznej;
- pozostali pracownicy zgodnie z wytycznymi.

Należy także podkreślić, że działania podejmowane przez Resort Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, przyjmujące formę dodatków do wynagrodzeń, są jedynie formą wsparcia samorządów w realizacji ich zadań własnych, bowiem podstawą ustalania poziomu wynagrodzenia pracowników samorządowych - w zależności od zajmowanego przez nich stanowiska, posiadanego wykształcenia oraz stażu pracy - są przepisy wydane na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) określające zasady wynagradzania tej grupy pracowników. Mowa o:

- rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 z późn. zm.),
- regulaminie wynagradzania wydawanym przez pracodawcę samorządowego.

Kształtowanie całkowitej wysokości wynagrodzenia pracowników samorządowych pozostaje w gestii ich pracodawców.

Na obecnym etapie nie planuje się korekty Programu.

W Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powołano Zespół do spraw reformy systemu pomocy społecznej, złożony z ekspertów, praktyków oraz osób ze świata nauki. Jednym z zadań zespołu jest wypracowanie rozwiązań systemowych, dotyczących wsparcia kadr pomocy społecznej, między innymi w kwestii związanej z ich wynagrodzeniami, a także analiza funkcjonowania Centrów Usług Społecznych i ewentualne wypracowanie stosownych zmian i nowych rozwiązań w tym zakresie.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Katarzyna Nowakowska

Podsekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/