



Ministerstwo Obrony Narodowej

**Sekretarz Stanu
Paweł BEJDA**

BMON-WP.053.535.2024/In-188-24/SW
Warszawa, 20.09.2024 r.



**Pan Szymon HOŁOWNIA
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej**

Do wiadomości: Dyrektor Departamentu Spraw Parlamentarnych w KPRM

ePuap

Dotyczy: Interpelacji Pana Posła Adama Dziejica nr 4366 w sprawie zasad zatrudnienia osób uprawnionych do emerytury lub renty policyjnej/wojskowej

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając, z upoważnienia Ministra Obrony Narodowej, na interpelację Pana Posła Adama Dziejica nr 4366 w sprawie zasad zatrudnienia osób uprawnionych do emerytury lub renty policyjnej/wojskowej, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji.

Od 1996 r. w resorcie obrony narodowej funkcjonuje system aktywizacji zawodowej, który na przestrzeni lat podlegał wielu zmianom i modyfikacjom, mającym na celu jego odpowiednie dostosowywanie do zmieniających się potrzeb sił zbrojnych oraz bieżących uwarunkowań na cywilnym rynku pracy. Obecnie system obejmuje swoim zakresem wszystkich żołnierzy, a także – w szczególnych przypadkach - członków ich rodzin. W ramach działań systemowych żołnierze, już na etapie podejmowania decyzji o zwolnieniu ze służby wojskowej, mogą korzystać z doradztwa zawodowego, przekwalifikowania zawodowego, pośrednictwa pracy oraz praktyk zawodowych, mających na celu przygotowanie ich do podjęcia zatrudnienia na cywilnym rynku pracy. Przedsięwzięcia w tym zakresie są realizowane przez wyspecjalizowane podmioty (m.in. ośrodki aktywizacji zawodowej), które na bieżąco współpracują z dowódcami jednostek wojskowych oraz innymi instytucjami wojskowymi na terenie całego kraju. W latach 2022-2024 z pomocy rekonwersyjnej skorzystało w zakresie: doradztwa zawodowego - 36 741 osób, praktyk zawodowych - 3 608 osób, przekwalifikowania zawodowego - 10 396 osób. Jednocześnie, w tym czasie – w ramach pośrednictwa pracy - pozyskano 2 619 ofert pracy.

Zgodnie z prowadzonymi wśród żołnierzy badaniami ankietowymi działania w obszarze pomocy rekonwersyjnej są odbierane pozytywnie przez środowisko wojskowe, a analiza i wnioski z powyższych badań stanowią istotny element w podejmowaniu działań w zakresie wdrażania niezbędnych zmian systemowych.

Obecnie resort obrony narodowej podejmuje szereg działań, mających na celu utrzymanie w służbie żołnierzy, zarówno posiadających niewielki staż, jak i tych z wieloletnim

doświadczeniem, z jednoczesnym zabezpieczeniem ich potrzeb w zakresie kontynuowania aktywności zawodowej po zwolnieniu ze służby.

Podsumowując, należy uznać, że resort obrony narodowej zapewnia optymalny system aktywizacji zawodowej żołnierzom, zarówno w trakcie pełnienia służby, jak i bezpośrednio po jej zakończeniu.

Z wyrazami szacunku

Paweł BEJDA

/dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym/