



Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi

Warszawa, 10 października 2024 r.
znak sprawy: DNI.mr.058.21.2024

Pan Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Dotyczy: odpowiedzi na interpelację nr 4819 Posłów na Sejm RP: Pana Jarosława Krajewskiego, Pana Waldemara Andzela, Pana Bartosza Józefa Kownackiego, Pana Marcina Porzucka, Pana Jana Michała Dziedziczaka i Pana Wojciecha Michała Zubowskiego „w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla pracowników Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa”.

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając na ww. interpelację, uprzejmie informuję, co następuje.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 lutego 2017 r. o Krajowym Ośrodku Wsparcia Rolnictwa (Dz.U. z 2024 r. poz. 700), Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa (powoływany dalej jako „KOWR”) jest państwową osobą prawną będącą agencją wykonawczą w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych. KOWR działa na podstawie ustawy oraz statutu. Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, w drodze rozporządzenia, nadał KOWR statut, biorąc pod uwagę zakres jego zadań. Ustawa z dnia 10 lutego 2017 r. o Krajowym Ośrodku Wsparcia Rolnictwa wskazuje, że zasady wynagradzania pracowników KOWR są określone w regulaminie wynagradzania ustalonym przez Dyrektora Generalnego za zgodą ministra właściwego do spraw rozwoju wsi. Należy również podkreślić, że ww. ustawa stanowi, iż organem KOWR jest Dyrektor Generalny, który kieruje KOWR i reprezentuje KOWR na zewnątrz. Zatem w celu udzielenia odpowiedzi na ww. interpelację Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi wystąpiło również do Centrali KOWR o przekazanie niezbędnych informacji.

Poniżej przekazuję odpowiedzi na pytania zawarte w ww. interpelacji.

Ad 1) Ustawową podstawą przyznania w 2024 r. podwyżek pracownikom Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa jest art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024 r. z dnia 18 stycznia 2024 r. (Dz.U. z 2024 r. poz. 122), w którym średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, z wyłączeniem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, został ustalony w wysokości 120,0%. Podwyżki pracownikom KOWR zostały przyznane na podstawie Regulaminu Wynagradzania Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa w porozumieniu z działającymi w KOWR organizacjami związkowymi.

Ad 2) Podwyżki zostały przyznane pracownikom będącym w zatrudnieniu na dzień 31 marca 2024 r. Wysokość podwyżki dla każdego pracownika wynosiła 16%, z zastrzeżeniem możliwości nieobjęcia podwyżką lub objęcia w niższej wysokości procentowej tych pracowników, którzy mieli znacząco wyższe wynagrodzenia w stosunku do innych pracowników. Dodatkowo została przydzielona pula środków na wynagrodzenia, której podział miał zapewnić stabilizację wynagrodzeń i wyrównanie dysproporcji pomiędzy poszczególnymi pracownikami. Wszelkie decyzje podwyżkowe były podejmowane z uwzględnieniem ogólnych zasad ustalania wynagrodzeń pracowniczych, a zatem odnosiły się do kryterium: rodzaju wykonywanej pracy, jakości osiągniętych efektów, wykazywanego przez pracownika zaangażowania w realizację zadań, posiadanych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Ad 3) Najniższy procent podwyżki wyniósł 1,1% (kwota podwyżki to: 100,00 zł). Dotyczyła ona pracownika, którego wynagrodzenie na dzień 31 marca 2024 r. znacznie przewyższało wynagrodzenia pracowników na analogicznych stanowiskach w danej komórce organizacyjnej KOWR.

Najwyższy procent podwyżki wyniósł 59% (kwota podwyżki to: 4 070,00 zł). Dotyczyła ona pracownika posiadającego ponad 11-letni staż pracy w KOWR (i jego poprzednikach prawnych), a którego wynagrodzenie na dzień 31 marca 2024 r. wynosiło znacznie poniżej wynagrodzeń pracowników na analogicznych stanowiskach w danej komórce organizacyjnej KOWR.

Ad 4) Podwyżką nie zostały objęte osoby przebywające na długotrwałych urlopach bezpłatnych oraz pracownicy w okresie wypowiedzenia umowy o pracę, a także pracownicy, których wynagrodzenie na dzień 31 marca 2024 r. znacząco przewyższało wynagrodzenie pracowników na analogicznym stanowisku w danej komórce organizacyjnej KOWR.

Ad 5) W przypadku pracowników zatrudnionych od 1 stycznia 2024 r. (w tym powołanych), podwyżki wynosiły od 10% do 41,54%. Podwyżka o 41,54% dotyczyła pracownika, którego wynagrodzenie na dzień 31 marca 2024 r. wynosiło znacznie poniżej wynagrodzeń pracowników na analogicznych stanowiskach w danej komórce organizacyjnej KOWR.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi
Jacek Czerniak
Sekretarz Stanu
/podpisano elektronicznie/

Do wiadomości:

1. Kancelaria Prezesa Rady Ministrów