



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



BM-II.059.1.503.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację z 25 września 2024 r., znak 4770, Pana Posła Adriana Witczaka wraz z grupą posłów w sprawie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, proszę przyjąć poniższe informacje.

Podstawą prawną rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”, zwanego dalej „Programem”, jest art. 24 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 901, z późn. zm.¹), zgodnie z którym Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń, oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń, pracowników określonych w programie, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie na podstawie art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, w tym pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, wykonujących zadania określone w art. 18 ust. 1 oraz art. 20 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej.

Program obejmuje pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie. Ma on na celu wsparcie pracowników realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej w następujących jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej :

- ośrodkach pomocy społecznej,
- powiatowych centrach pomocy rodzinie,
- centrach usług społecznych – w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U. poz. 1818), 1)
- domach pomocy społecznej,
- placówkach specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego,
- ośrodkach interwencji kryzysowej,
- ośrodkach wsparcia, w tym: ośrodkach wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi (w tym środowiskowych domach samopomocy); dziennych domach pomocy; domach dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży; schroniskach dla osób bezdomnych; schroniskach dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi; klubach samopomocy.

W tym miejscu należy także podkreślić, że działania podejmowane przez resort rodziny w formie dodatków do wynagrodzeń są jedynie formą wsparcia samorządów w realizacji ich zadań, bowiem podstawą ustalania poziomu wynagrodzenia pracowników samorządowych, w zależności

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1693, 1938 i 2760 oraz z 2024 r. poz. 743, 858 i 859.

od zajmowanego stanowiska, posiadanego wykształcenia oraz stażu pracy, są przepisy wydane na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) określające zasady wynagradzania tej grupy pracowników, tj.:

- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 z późn. zm.),
- regulamin wynagradzania wydawany przez pracodawcę samorządowego.

Przyjmując ww. programy Rada Ministrów wyraziła uznanie dla pracy blisko 200 tysięcy samorządowych pracowników. Wprowadzone rozwiązania, są również znaczącą formą wsparcia samych samorządów w realizowanych przez nie zadań własnych. Można założyć, że udzielone samorządom wsparcie, niewątpliwie wpływające na poprawę ich sytuacji finansowej, w wielu wypadkach pozwoli na podwyższenie wynagrodzeń ich pozostałym pracownikom.

W odniesieniu do pytania o pracowników realizujących zadania z zakresu ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów należy dodatkowo wyjaśnić, że są to zadania zlecone, a nie zadania własne gminy. Gminy otrzymują na ich realizację dotacje z budżetu państwa na koszty obsługi (obejmujące między innymi wynagrodzenia pracowników), równe 3% otrzymanej dotacji na świadczenia rodzinne. Decyzja o podziale otrzymanej kwoty na koszty obsługi tych zadań (w tym podjęcie decyzji o wysokości wynagrodzeń pracowników je realizujących, jak również o ewentualnych podwyżkach tych wynagrodzeń) należy do pracodawcy - odpowiednio wójta, burmistrza, prezydenta lub kierownika ośrodka pomocy społecznej.

Jednocześnie informuję, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęto prace nad wprowadzeniem systemowej zmiany w takich obszarach jak pomoc społeczna oraz system świadczeń rodzinnych. Pracami analitycznymi objęto też kwestie wynagradzania pracowników zatrudnionych do realizacji tych zadań. Działania w tym zakresie będą prowadzone i konsultowane z udziałem strony samorządowej.

Odnosząc się do pytań o wynagrodzenia pracowników warsztatów terapii zajęciowej informuję, że - wychodząc naprzeciw oczekiwaniom przedstawicieli środowiska - w ostatnich latach kilkakrotnie zwiększono kwotę środków na dofinansowanie rocznego uczestnictwa osoby w warsztacie terapii zajęciowej. Kwotę tę, z 14 796 zł w 2015 roku, podniesiono do 29 496 zł w 2023 roku, a następnie do 33 696 zł w roku bieżącym. W Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej trwają prace w zakresie kolejnego podwyższenia kwoty tego dofinansowania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Aleksandra Gajewska

Sekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/