



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



BM-II.059.1.507.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację numer 4951 Pana Posła Sławomira Zawisłaka w sprawie rozszerzenia katalogu uprawnionych do świadczeń w programie "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027", proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Podstawą prawną rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”, zwanego dalej „Programem”, jest art. 24 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 901, z późn. zm.¹), zgodnie z którym Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń, pracowników określonych w programie, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie na podstawie art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, w tym pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, wykonujących zadania określone w art. 18 ust. 1 oraz art. 20 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej.

Program obejmuje pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie. Ma on na celu wsparcie pracowników realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej w następujących jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej :

- ośrodkach pomocy społecznej,
- powiatowych centrach pomocy rodzinie,
- centrach usług społecznych – w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U. poz. 1818),
- domach pomocy społecznej,
- placówkach specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego,
- ośrodkach interwencji kryzysowej,
- ośrodkach wsparcia, w tym: ośrodkach wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi (w tym środowiskowych domach samopomocy); dziennych domach pomocy; domach dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży; schroniskach dla osób bezdomnych; schroniskach dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi; klubach samopomocy.

Przyjmując ww. programy, Rada Ministrów wyszła naprzeciw oczekiwaniom blisko 200 tysięcy samorządowych pracowników, w tym pracowników systemu pomocy społecznej

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1693, 1938 i 2760 oraz z 2024 r. poz. 743, 858 i 859.

realizujących zadania wynikające z ustawy o pomocy społecznej, pracujących w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Wprowadzone rozwiązania są również znaczącą formą wsparcia samych samorządów w realizacji ich zadań własnych i odpowiedzią na wieloletnie apele pracowników systemu pomocy społecznej.

Należy podkreślić, że dodatki do wynagrodzeń są jedynie formą wsparcia samorządów w realizacji ich zadań własnych. Podstawą ustalania poziomu wynagrodzenia pracowników samorządowych, w zależności od zajmowanego stanowiska, posiadanego wykształcenia oraz stażu pracy, są przepisy wydane na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) określające zasady wynagradzania tej grupy pracowników, tj.:

- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 z późn. zm.),
- regulamin wynagradzania wydawany przez pracodawcę samorządowego.

Rada Ministrów nie kształtuje wynagrodzeń poszczególnych pracowników samorządowych, w tym pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Decyzje o wysokości i składnikach wynagrodzeń tej grupy pracowników należą wyłącznie do ich pracodawców.

W odniesieniu do pracowników realizujących zadania z zakresu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44, z późn. zm.) informuję, że w przypadku zadań realizowanych na podstawie ww. ustawy, finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) powiaty otrzymują środki w wysokości do 2,5% środków wykorzystanych na realizację zadań (w tym m.in. z przeznaczeniem na wynagrodzenia).

W odniesieniu do pracowników realizujących zadania z zakresu ustawy o świadczeniach rodzinnych ([Dz.U. z 2024 r. poz. 323, z późn. zm.](#)) oraz ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów ([Dz.U. z 2023 r. poz. 1993, z późn. zm.](#)) należy wyjaśnić, że są to zadania zlecone, a nie zadania własne gminy. Gminy otrzymują z budżetu państwa środki na koszty ich obsługi (obejmujące między innymi wynagrodzenia pracowników), równe 3% otrzymanej dotacji na świadczenia rodzinne. Decyzje o rozdzieleniu tej kwoty między koszty obsługi zadań (także dotyczące wysokości wynagrodzeń pracowników je realizujących i podwyżek tych wynagrodzeń) należą do pracodawcy - odpowiednio wójta, burmistrza, prezydenta lub kierownika ośrodka pomocy społecznej.

W Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęto prace nad wprowadzeniem zmian systemowych w obszarach pomocy społecznej i systemu świadczeń rodzinnych. Pracami analitycznymi, konsultowanymi i prowadzonymi z udziałem strony samorządowej, objęto też kwestie dotyczące wynagradzania pracowników zatrudnionych do realizacji zadań z tych obszarów.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Łukasz Krasoń

Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych

Sekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/