



BM-II.059.1.386.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**  
**Szymon Hołownia**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 3867 Pani Posłanki Anny Dąbrowskiej-Banaszek w sprawie dodatku motywacyjnego dla pracowników realizujących zadania w zakresie pomocy społecznej, proszę przyjąć poniższe informacje.

Podstawą prawną rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”, zwanego dalej „Programem”, jest art. 24 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 901, z późn. zm.<sup>1</sup>), zgodnie z którym Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń, oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń, pracowników określonych w programie, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie na podstawie art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, w tym pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, wykonujących zadania określone w art. 18 ust. 1 oraz art. 20 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej.

W czerwcu br. przyjęte zostały następujące programy:

- Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027<sup>2</sup>;
- „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027”<sup>3</sup>;
- „Dofinansowanie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka na lata 2024-2027”<sup>4</sup>;
- „Dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na lata 2024–2027”<sup>5</sup>.

---

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1693, 1938 i 2760 oraz z 2024 r. poz. 743, 858 i 859.

<sup>2</sup> Uchwała Nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027” (M.P. poz. 505).

<sup>3</sup> Uchwała nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027” (M.P. poz. 504).

<sup>4</sup> Uchwała nr 61 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka na lata 2024-2027” (M.P. poz. 507).

<sup>5</sup> Uchwała nr 64 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń

Przyjmując ww. programy, Rada Ministrów wyszła naprzeciw oczekiwaniom blisko 200 tysięcy samorządowych pracowników, w tym pracowników systemu pomocy społecznej realizujących zadania wynikające z ustawy o pomocy społecznej pracujących w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Wprowadzone rozwiązania są również znaczącą formą wsparcia samych samorządów w realizowanych przez nie zadaniach własnych i odpowiedzią na wieloletnie apele pracowników systemu pomocy społecznej.

Podstawą ustalania poziomu wynagrodzenia pracowników samorządowych - w zależności od zajmowanego przez nich stanowiska, posiadanego wykształcenia oraz stażu pracy - są przepisy wydane na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), określające zasady wynagradzania tej grupy pracowników, pozostawiające kwestie ustalania całkowitej wysokości ich wynagrodzenia w gestii pracodawców samorządowych. Mowa o:

- rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 z późn. zm.),
- regulaminie wynagradzania wydawanym przez pracodawcę samorządowego.

Rada Ministrów nie kształtuje wynagrodzeń poszczególnych pracowników samorządowych, w tym pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Decyzje o wysokości i składnikach wynagrodzeń tych osób należą wyłącznie do ich pracodawców, czyli do władz samorządowych.

W odniesieniu do pracowników realizujących zadania z zakresu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44, z późn. zm.) informuję, że w przypadku zadań realizowanych na podstawie tej ustawy i finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) powiaty otrzymują środki w wysokości do 2,5% środków wykorzystanych na realizację zadań ( w tym m.in. z przeznaczeniem na wynagrodzenia).

W odniesieniu do pracowników realizujących zadania z zakresu ustawy o świadczeniach rodzinnych (Dz.U. z 2024 r. poz. 323, z późn. zm.) oraz ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz.U. z 2023 r. poz. 1993, z późn. zm.) należy wyjaśnić, że są to zadania zlecone, a nie zadania własne gminy. Gminy otrzymują z budżetu państwa środki na koszty ich obsługi (obejmujące między innymi wynagrodzenia pracowników), równe 3% otrzymanej dotacji na świadczenia rodzinne. Decyzje o rozdzieleniu tej kwoty między koszty obsługi zadań (także dotyczące wysokości wynagrodzeń pracowników je realizujących i podwyżek tych wynagrodzeń) należą do pracodawcy - odpowiednio wójta, burmistrza, prezydenta lub kierownika ośrodka pomocy społecznej.

W Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęto prace nad wprowadzeniem zmian systemowych w obszarach pomocy społecznej i systemu świadczeń rodzinnych. Pracami analitycznymi, konsultowanymi i prowadzonymi z udziałem strony samorządowej, objęto też kwestie dotyczące wynagradzania pracowników zatrudnionych do realizacji zadań z tych obszarów.

W odniesieniu natomiast do sytuacji warsztatów terapii zajęciowej, w tym zapewnienia dodatków motywacyjnych dla pracowników warsztatów terapii zajęciowej informuję, że aktualnie trwają prace nad kolejną nowelizacją rozporządzenia Rady Ministrów z dnia

---

pracowników zatrudnionych w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na lata 2024-2027” (M.P. poz. 506).

13 maja 2003 r. w sprawie algorytmu przekazywania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych samorządom wojewódzkim i powiatowym (Dz.U. z 2019 r. poz. 1605, z późn. zm.), w zakresie podwyższenia kwot dofinansowania ze środków PFRON dla warsztatów terapii zajęciowej na dofinansowanie kosztów rocznego pobytu jednego uczestnika w warsztacie terapii zajęciowej. Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie algorytmu przekazywania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych samorządom wojewódzkim i powiatowym został wpisany do Wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów (numer z wykazu prac legislacyjnych: [RD149](#)). Projekt rozporządzenia dostępny jest na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny<sup>6</sup>, a także na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Celem nowelizacji rozporządzenia w sprawie algorytmu jest m.in. zwiększenie dofinansowania kosztów rocznego pobytu jednego uczestnika w warsztacie terapii zajęciowej z kwoty 33 696 zł do wysokości 35 196 zł (wzrost o 1 500 zł) w 2024 r. i w latach następnych. Zaproponowane w projekcie zwiększone środki dla WTZ mogą zostać przeznaczone m.in. na wynagrodzenia pracowników. Zgodnie z art. 18<sup>3c</sup> § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465, z późn. zm.) wynagrodzenie obejmuje wszystkie składniki wynagrodzenia bez względu na ich nazwę i charakter, a także inne świadczenia związane z pracą, przyznawane pracownikom w formie pieniężnej lub w innej formie niż pieniężna.

Wysokość podwyższonych kwot dofinansowania uwzględnia zarówno oczekiwania środowiska warsztatów terapii zajęciowej, jak i możliwości finansowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz konieczność realizacji innych zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024 r. poz. 44, z późn. zm.).

Z wyrazami szacunku

**z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

**Łukasz Krasoń**

**Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych**

**Sekretarz Stanu**

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

---

<sup>6</sup> <https://legislacja.gov.pl/projekt/12390902>