



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



BM-II.059.1.497.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu

**Pan**  
**Szymon Hołownia**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 4610 Pana Posła Krzysztofa Habury w sprawie dodatków do wynagrodzeń pracowników zajmujących się świadczeniami rodzinnymi i świadczeniami z funduszu alimentacyjnego, proszę przyjąć poniższe informacje.

Podstawą prawną rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”, zwanego dalej „Programem”, jest art. 24 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 901, z późn. zm.<sup>1</sup>), zgodnie z którym Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń, oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń, pracowników określonych w programie, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie na podstawie art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, w tym pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, wykonujących zadania określone w art. 18 ust. 1 oraz art. 20 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej.

Program obejmuje pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie. Ma on na celu wsparcie pracowników realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej w następujących jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej :

- ośrodkach pomocy społecznej,
- powiatowych centrach pomocy rodzinie,
- centrach usług społecznych – w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U. poz. 1818),
- domach pomocy społecznej,
- placówkach specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego,
- ośrodkach interwencji kryzysowej,
- ośrodkach wsparcia, w tym: ośrodkach wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi (w tym środowiskowych domach samopomocy); dziennych domach pomocy; domach dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży; schroniskach dla osób bezdomnych; schroniskach dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi; klubach samopomocy.

W tym miejscu należy także podkreślić, że działania podejmowane przez resort rodziny w formie dodatków do wynagrodzeń są jedynie formą wsparcia samorządów w realizacji ich zadań, bowiem podstawą ustalania poziomu wynagrodzenia pracowników samorządowych,

---

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1693, 1938 i 2760 oraz z 2024 r. poz. 743, 858 i 859.

w zależności od zajmowanego stanowiska, posiadanego wykształcenia oraz stażu pracy, są przepisy wydane na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) określające zasady wynagradzania tej grupy pracowników, tj.:

- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 z późn. zm.),
- regulamin wynagradzania wydawany przez pracodawcę samorządowego.

Przyjmując ww. programy Rada Ministrów wyraziła uznanie dla pracy blisko 200 tysięcy samorządowych pracowników. Wprowadzone rozwiązania są również znaczącą formą wsparcia samych samorządów w realizowanych przez nie zadaniach własnych. Można zatem założyć, że udzielone samorządom wsparcie, niewątpliwie wpływające na poprawę ich sytuacji finansowej, pozwoli na podwyższenie wynagrodzeń pozostałym pracownikom samorządowym. Podkreślenia wymaga fakt, iż Rada Ministrów nie kształtuje wynagrodzeń poszczególnych pracowników samorządowych w tym pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Decyzje o wysokości i składnikach wynagrodzeń tych osób należą wyłącznie do ich pracodawców.

W odniesieniu do pytania o pracowników realizujących zadania z zakresu ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów należy dodatkowo wyjaśnić, że są to zadania zlecone, a nie zadania własne gminy. Gminy otrzymują na ich realizację dotacje z budżetu państwa na koszty obsługi (obejmujące między innymi wynagrodzenia pracowników) równą 3% otrzymanej dotacji na świadczenia rodzinne. Decyzja o rozdzieleniu otrzymanej dotacji na koszty obsługi zadań, w tym decyzja ustalająca wysokość wynagrodzeń pracowników te zadania realizujących, jak i decyzja o ewentualnych podwyżkach ich wynagrodzeń, należy do pracodawcy, a więc do wójta, burmistrza, prezydenta miasta lub kierownika ośrodka pomocy społecznej.

Informuję, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęto prace analityczne, dotyczące wprowadzenia systemowej zmiany w takich obszarach jak pomoc społeczna oraz system świadczeń rodzinnych. Zakresem analiz objęto także kwestie związane z wynagrodzeniami pracowników zatrudnionych w tych obszarach. Prace będą prowadzone przy udziale strony samorządowej i konsultowane z jej przedstawicielami.

Z wyrazami szacunku

**z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

**Aleksandra Gajewska**

**Sekretarz Stanu**

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/