



RKLU.81222.336.2024.GG
Warszawa, 08 listopada 2024

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

na podstawie art. 115 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U. z 1997 r. Nr 78, poz. 483, z późn. zm.) oraz art. 193 Regulaminu Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 30 lipca 1992 r. (M.P. z 2022 r. poz. 990, z późn. zm.), przekazuję odpowiedź na interpelację nr 4947 Pani Poseł Elżbiety Gelert w sprawie zmian systemowych dotyczących monitorowania czasu pracy lekarzy rezydentów.

W odpowiedzi na pytanie pierwsze interpelacji „**Czy MZ przewiduje kontrolę czasu pracy lekarzy rezydentów poprzez ich systemowe monitorowanie?**” informuję, że na dzień dzisiejszy nie przewiduje się rozwiązań w tym zakresie. Zgodnie z przepisem art. 16i ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty (Dz.U. z 2024 r. poz. 1287 i 854) lekarz odbywa szkolenie specjalizacyjne przez cały okres jego trwania w wymiarze czasu równym czasowi pracy lekarza zatrudnionego w podmiocie leczniczym, o którym mowa w art. 93 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, oraz pełni dyżury medyczne lub pracuje w systemie zmianowym lub równoważnym w maksymalnym czasie pracy dopuszczonym przepisami o działalności leczniczej, z zastrzeżeniem art. 16f ust. 3 pkt 2 lit. h i pkt 2a ustawy, oraz pełni dyżury medyczne w wymiarze godzinowym określonym w programie specjalizacji, z uwzględnieniem art. 97 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej regulującego kwestie prawa do nieprzerwanego odpoczynku.

Kontrola czasu pracy lekarzy odbywających szkolenie specjalizacyjne jest obowiązkiem podmiotu zatrudniającego lekarza w trakcie specjalizacji. To podmiot zatrudniający lekarza powinien mieć na względzie, aby lekarz pracował w wymiarze godzin, który pozwala na wykonywanie obowiązków zawodowych przez lekarza w sposób bezpieczny zarówno dla pacjentów jak i dla samego lekarza. Jednocześnie informuję, że obecnie jednym z elementów stażu podyplomowego jest szkolenie z zakresu komunikacji z pacjentem i zespołem terapeutycznym oraz przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu. W zakresie szkolenia omawiane są źródła i przyczyny wypalenia zawodowego, zasady postępowania i radzenia sobie z wypaleniem zawodowym, profilaktyka wypalenia zawodowego i wpływ wypalenia zawodowego na pracownika.

W odpowiedzi na pytanie drugie interpelacji „**Czy MZ przewiduje wprowadzenie odpowiednich zmian legislacyjnych w przedmiocie ograniczenia udzielania świadczeń zdrowotnych przez lekarzy rezydentów poza placówką, gdzie posiadają miejsca szkoleniowe lub odbywają staże częstkowe?**”

Obecnie trwają prace nad nowelizacją ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty. W ramach tych prac planuje się uregulować kwestie związane z zasadami udzielania świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych z zakresu odbywanej specjalizacji poza podmiotem, w którym lekarz odbywa szkolenie specjalizacyjne. Jednocześnie należy mieć na względzie, że zgodnie z art. 2 ust. 2 Kodeksu Etyki Lekarskiej (dalej: Kodeks), który obowiązuje każdego lekarza posiadającego prawo wykonywania zawodu *Najwyższym nakazem etycznym lekarza jest dobro chorego - salus aegroti suprema lex esto. Mechanizmy rynkowe, naciski społeczne i wymagania administracyjne nie zwalniają lekarza z przestrzegania tej zasady.* Ponadto jak wskazuje art. 4 Kodeksu *Dla wypełnienia swoich zadań lekarz powinien zachować swobodę działań zawodowych, zgodnie ze swoim sumieniem i współczesną wiedzą medyczną.* Natomiast art. 11 Kodeksu stanowi *Lekarz winien zabiegać o wykonywanie swego zawodu w warunkach, które zapewniają odpowiednią jakość opieki nad pacjentem.* Zgodnie z powyższym lekarz powinien odmówić pracy w godzinach ponadnormatywnych w sytuacji, kiedy ze względu na jego możliwości fizyczne lub psychiczne nie jest w stanie udzielać świadczeń zdrowotnych w sposób bezpieczny dla pacjenta.

Z wyrazami szacunku
z upoważnienia Ministra Zdrowia
Wojciech Konieczny
Sekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/