



Minister Rozwoju i Technologii

Znak pisma: DIP-VI.054.22.2024
Warszawa, 08 listopada 2024 r.

Pan Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu RP

Dotyczy: interpelacji nr 5547 w sprawie możliwości udzielania pomocy pracownikom likwidowanych zakładów produkcyjnych w kontekście planowanych zwolnień grupowych w firmie Beko Poland Manufacturing sp. z o.o.

Szanowny Panie Marszałku,

w nawiązaniu do interpelacji nr 5547 Pani Poseł Marty Stożek, w sprawie sytuacji pracowników w firmie Beko Poland Manufacturing sp. z o.o., uprzejmie informuję, że rolą Ministerstwa Rozwoju i Technologii jest tworzenie warunków rozwoju przedsiębiorstw działających w Polsce. Podejmowane działania mają charakter systemowy i horyzontalny, zmierzający do poprawy otoczenia funkcjonowania biznesu i prowadzenia kompleksowych ułatwień dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej. MRiT nie ma wpływu na indywidualne decyzje podejmowane przez zarząd firmy. Niemniej jednak podjęto działania mające na celu poszukanie rozwiązania dla zaistniałej sytuacji w spółce BEKO. MRiT wystąpiło do Agencji Rozwoju Przemysłu SA o ewentualne wsparcie firmy w tej trudnej sytuacji. Z otrzymanej informacji wynika, że obecnie Agencja nie jest w stanie wskazać możliwych rozwiązań służących utrzymaniu miejsc pracy w ww. spółce.

Należy zaznaczyć, że w Polsce funkcjonuje system wsparcia prorozwojowego dla firm, realizowany w ramach działań instytucji rozwoju. Ustawa z dnia 4 lipca 2019 r. o systemie instytucji rozwoju (SIR) reguluje system instytucji rozwoju i tryb współpracy pomiędzy instytucjami wchodzącymi w jego skład. SIR tworzą m.in.: Polski Fundusz Rozwoju, Bank Gospodarstwa Krajowego, Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. Do ich zadań należy m.in.: prowadzenie analiz rynku, współpraca z organizacjami krajowymi i międzynarodowymi, zwiększanie konkurencyjności polskiej gospodarki oraz rozwój innowacyjności.

Wychodząc naprzeciw potrzebom przedsiębiorców mających trudności w prowadzeniu działalności gospodarczej, minister właściwy do spraw gospodarki ma możliwość udzielenia wsparcia firmom za pośrednictwem narzędzi uregulowanych w ustawie z dnia 16 lipca 2020 r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w celu ratowania lub restrukturyzacji przedsiębiorców.

Na podstawie ustawy, możliwe jest udzielenie pomocy publicznej przedsiębiorcom niewypłacalnym, zagrożonym likwidacją albo upadłością, czyli tym, którzy są w trakcie postępowania upadłościowego lub stanęli wobec groźby likwidacji, spełniającym warunki do wszczęcia takiego postępowania. Środki udzielone w ramach tej pomocy przeznaczone są wyłącznie na działania restrukturyzacyjne lub wsparcie płynności finansowej w związku z realizowaną restrukturyzacją. Z ww. instrumentu mogą skorzystać duże przedsiębiorstwa pod warunkiem uzyskania notyfikacji pomocy w Komisji Europejskiej.

W zakresie wsparcia dla pracowników, którzy mogą utracić pracę w wyniku zwolnień, należy zaznaczyć, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, po otrzymaniu informacji o zwolnieniach grupowych planowanych w 2024 roku, pilnie zabezpieczyło dodatkowe 50 mln zł z rezerwy Funduszu Pracy na działania dla powiatów, w których te zwolnienia wystąpią. Środki te mogą być przeznaczane m.in.: na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy, dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, uzupełnianie kwalifikacji, szkolenia, tworzenie nowych miejsc pracy.

Zgodnie z art. 70 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.), pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest zobowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub właściwym ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, w tym pracowników niepełnosprawnych, dotyczące w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń. Zwalniane osoby mogą liczyć na opiekę pracowników urzędów pracy oraz zasitek dla osób bezrobotnych (przy spełnieniu warunków ustawowych).

W przypadku zwolnienia monitorowanego, pracodawca jest zobowiązany podjąć działania polegające na zapewnieniu pracownikom przewidzianym do zwolnienia lub będącym w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego usług realizowanych w formie programu. Program może być realizowany przez powiatowy urząd pracy, agencję zatrudnienia lub instytucję szkoleniową. Program może być finansowany przez pracodawcę lub przez pracodawcę i odpowiednie jednostki administracji publicznej. Najczęściej stosowane formy pomocy w programach dla zwalnianych pracowników to:

- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- szkolenia zawodowe,
- zatrudnienie na miejscach pracy współfinansowanych ze środków Funduszu Pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne itd.),
- zatrudnienie w ramach dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, bony na zasiedlenie,
- bony zatrudnieniowe.

W przypadku przyznania przez pracodawcę i pobierania przez zwalnianego pracownika świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6, ustawa o promocji, przewiduje rozwiązania służące wsparciu osób w postaci:

- refundacji pracodawcy z Funduszu Pracy składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe finansowane ze środków własnych pracodawcy (art. 70 ust. 8 i art. 108 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji),
- zwolnienia (zwrot ustawowy „z wyjątkiem”) z obowiązku opłacania składki na Fundusz Pracy (art. 104 ust. 1 pkt 3 lit. h ustawy o promocji),
- form pomocy przysługujących w zakresie wynikającym z art. 43 ut. 1 pkt 7 ustawy o promocji osobom poszukującym pracy (i pobierającym świadczenie szkoleniowe określone w art. 70 ust. 6 ww. ustawy). Osoby posiadające status osób bezrobotnych w rozumieniu ustawy o promocji, tj. osoby, które zgodnie z jej art. 2 ust. 1 pkt 2 lit. k nie pobierają po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6 tej ustawy, mogą ubiegać się o wsparcie

finansowane ze środków Funduszu Pracy przewidziane dla osób bezrobotnych (w ramach Rozdziału 11 „Instrumenty rynku pracy” art. 44-61b ustawy o promocji).

Na finansowanie aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy samorządy powiatów dysponują środkami Funduszu Pracy w wysokości 3 098 859 450 zł w ramach przyznanych na 2024 rok limitów na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Województwo dolnośląskie dysponuje kwotą 207 210 164,62 zł, w tym Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu kwotą 26 265 635,84 zł. Środki są przyznawane na cały rok i w transzach miesięcznych trafiają na konta powiatowych urzędów pracy. W ramach przyznanych środków, finansowane są wszystkie formy aktywizacji określone w ustawie dla wszystkich grup, w tym m.in. osób zwalnianych z pracy. Wyboru realizowanych form aktywizacji zawodowej, w ramach łącznej kwoty ustalonej dla samorządu powiatu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, dokonuje starosta po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy. W sytuacji, gdy przyznany limit okazuje się niewystarczającym, samorządy powiatów mogą ubiegać się o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy, będące w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

W roku 2024 Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosił cztery nabory wniosków o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie, realizowanych w wyniku diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy, programów aktywizacji zawodowej dla zwalnianych pracowników, w tym objętych zwolnieniami grupowymi:

1. w terminie od 23 kwietnia do 31 maja br., wpłynęły 22 wnioski z przeznaczeniem na aktywizację zawodową dla 1 390 osób,
2. w terminie od 19 czerwca do 31 lipca br., wpłynęło 17 wniosków z przeznaczeniem na aktywizację zawodową dla 1 066 osób,
3. w terminie od 07 sierpnia do 30 sierpnia br., wpłynęły 3 wnioski z przeznaczeniem na aktywizację zawodową dla 85 osób,
4. w terminie od 06 września do 30 września, wpłynęły 4 wnioski z przeznaczeniem na aktywizację zawodową dla 68 osób. Wnioski te są w trakcie oceny.

W ramach trzech naborów na program dla zwalnianych pracowników przyznano środki w wysokości ok. 36 mln zł. Po przyznaniu środków w ramach ostatniego czwartego naboru, w przypadku dostępnej alokacji środków, zostanie podjęta decyzja w zakresie uruchomienia piątego naboru wniosków.

Niezależnie od decyzji o ogłoszeniu naboru, środki rezerwy Funduszu Pracy mogą być przeznaczone na realizację działań aktywizacyjnych w formie programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi. Środki rezerwy przeznaczone na powyższy program są uruchamiane na bieżąco w ramach środków będących w dyspozycji Ministra, bez wcześniejszego ogłoszenia naboru, w kolejności wpływu wniosków do Ministerstwa. Wniosek należy sporządzić według procedury określonej w pkt. 2.2 Zasad ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2024 roku.

Program dotyczy osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn niedotyczących pracowników w drodze wypowiedzenia dokonanej przez pracodawcę oraz na mocy porozumienia stron, a także

osób objętych zwolnieniami monitorowanymi (art. 2 ust. 1 pkt. 44 ustawy). Przewiduje się również możliwość przyznania środków rezerwy w sytuacji otrzymania przez urząd pracy zawiadomienia o planowanym w 2024 r. zwolnieniu grupowym, o którym mowa w art. 4 ust. 1 lub 4 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2024 r. poz. 61).

Przyjęte w prawodawstwie polskim rozwiązania z zakresu ochrony pracowników przed utratą wynagrodzenia spowodowaną niewypłacalnością pracodawcy reguluje ustawa z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1087), dalej ustawa o ochronie roszczeń. Jej przepisy tworzą ramy prawne dla instytucji gwarancyjnej - Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, dalej jako „Fundusz” lub „FGŚP”. Ze środków FGŚP dokonywane są wypłaty świadczeń pracowniczych niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę oraz zaliczek w razie jego niewypłacalności lub faktycznego zaprzestania działalności w rozumieniu przepisów tej ustawy.

Przepisy ustawy o ochronie roszczeń umożliwiają zaspokojenie roszczeń pracowniczych ze środków Funduszu wyłącznie w przypadku zaistnienia – określonych w przepisach art. 2-8 ustawy o ochronie roszczeń – sytuacji niewypłacalności pracodawcy (tj. co do zasady w sytuacji upadłości albo restrukturyzacji pracodawcy) lub faktycznego zaprzestania działalności przez pracodawcę, o którym mowa w art. 12a ust. 2 tej ustawy. Wniosek o wypłatę świadczeń pracowniczych może złożyć zarówno pracodawca, likwidator lub inna osoba sprawująca zarząd majątkiem pracodawcy, jak i w określonych przypadkach sam zainteresowany pracownik (art. 15 ust. 1, art. 16 ustawy o ochronie roszczeń). Prowadzenie postępowań wyjaśniających w omawianym zakresie, rozstrzygnięcie o zasadności zaspokojenia roszczeń pracowniczych i dokonywanie obligatoryjnych wypłat ze środków FGŚP należy do zakresu kompetencji marszałków województw, z tym, że na mocy stosownych upoważnień zadania te wykonują dyrektorzy wojewódzkich urzędów pracy. Marszałek województwa wypłaca na wniosek pracownika zaliczkę na poczet niezaspokojonych przez pracodawcę roszczeń z powodu braku środków finansowych, w związku z faktycznym zaprzestaniem działalności przez pracodawcę. Jak wynika z informacji uzyskanych z Wojewódzkich Urzędów Pracy we Wrocławiu i Łodzi, podmiot – fabryka chłodziarek Beko – nie składał żadnych wniosków i nie występował o środki na wypłaty świadczeń z FGŚP zgodnie z ustawą o ochronie roszczeń. W przypadku złożenia wniosków o wypłatę świadczeń do Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz spełnieniu przesłanek wynikających z ww. ustawy wypłaty takie zostaną niezwłocznie zrealizowane z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Ponadto informuję, że opracowany w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia zawiera szereg rozwiązań korzystnych dla pracodawców i osób poszukujących zatrudnienia. Planowane zmiany dotyczące form pomocy, realizowanej przez urzędy pracy, to m.in.:

- zmiana priorytetów dla publicznych służb zatrudnienia przez nastawienie na większą współpracę z przedsiębiorcami i realizację ich potrzeb,
- zmniejszenie biurokracji i obowiązków sprawozdawczych dla przedsiębiorców,
- zwiększenie dostępu do Krajowego Funduszu Szkoleniowego, który dotychczas pozwalał na dofinansowanie kształcenia/szkolenia pracowników i pracodawców, o osoby prowadzące firmy jednoosobowe oraz pracujące na podstawie umów cywilnoprawnych,

- uelastycznienie atrakcyjnych dla przedsiębiorców form pomocy, np. refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, kosztów wyposażenia lub doposażenia specyficznych stanowisk pracy związanych ze wsparciem dla dzieci niepełnosprawnych czy pożyczki na utworzenie stanowiska pracy.

Mając na uwadze powyższe oraz odnosząc się do kwestii odkupu fabryki Beko Poland Manufacturing Sp. z o.o. przez Skarb Państwa czy też wsparcia finansowego utworzenia spółdzielni pracowniczej, uprzejmie informuję, że Ministerstwo Rozwoju i Technologii nie posiada narzędzi do realizacji takich działań.

Z upoważnienia, z wyrazami szacunku

Krzysztof Paszyk

Minister Rozwoju i Technologii

/ kwalifikowany podpis elektroniczny /

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych:

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. L 119 z 4 maja 2016 r., z późn. zm.), zwanego dalej „RODO”, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Minister Rozwoju i Technologii z siedzibą w Warszawie, przy Placu Trzech Krzyży 3/5, 00-507 Warszawa, e-mail: kancelaria@mrit.gov.pl, tel. +48 222 500 123, adres skrytki na ePUAP: /MRPiT/SkrytkaESP. Wykonującym obowiązki administratora jest dyrektor Departamentu Innowacji i Polityki Przemysłowej.
2. Jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, a także przysługujących Pani/Panu praw, może się Pani/Pan kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych w MRiT wysyłając informację na skrzynkę: iod@mrit.gov.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. c) RODO tj. w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, na podstawie Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora (Dz. U. z 2024 r. poz. 907), oraz w związku z § 162 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. - Regulamin pracy Rady Ministrów ([M.P. z 2024 r. poz. 806](#)) oraz art. 193 uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 30 lipca 1992 r. – Regulamin Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej (M. P. z 2022 r. poz. 990).

4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rozpatrzenia i udzielenia odpowiedzi na interwencję poselską lub senatorską lub interpelację/zapytanie poselskie.
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:
 - organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa (np. na żądanie sądów, urzędów skarbowych, Prokuratury lub Policji);
 - inne podmioty, które na podstawie stosownych umów podpisanych z MRiT przetwarzają dane osobowe, dla których Administratorem jest Minister Rozwoju i Technologii (np. podmioty świadczące usługi prawne, dostawcy systemów informatycznych i usług IT oraz telekomunikacyjnych, operatorzy pocztowi i kurierzy).
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celu ich przetwarzania tj. do chwili załatwienia sprawy, w której zostały one zebrane, a następnie – w przypadkach, w których wymagają tego przepisy ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2020 r. poz. 164 ze zm.) – przez czas określony w tych przepisach.
7. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji lub profilowaniu.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.
9. Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do rozpatrzenia i udzielenia odpowiedzi na interpelację/zapytanie/interwencję.
10. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące prawa:
 - prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii zgodnie z art. 15 RODO;
 - prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych, jeśli są błędne lub nieaktualne, zgodnie z art. 16 RODO;
 - prawo do ograniczenia przetwarzania danych zgodnie z art. 18 RODO.
11. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu w Ministerstwie Rozwoju i Technologii Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego w sprawach ochrony danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.