



Ministerstwo Obrony Narodowej

Sekretarz Stanu
Paweł BEJDA

BMON-WP.053.657.2024/In-221/24/MS
Warszawa, 21.10.2024 r.

Pan Szymon HOŁOWNIA
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Do wiadomości: Dyrektor Departamentu Spraw Parlamentarnych w KPRM

ePuap

Dotyczy: Interpelacji Pana Posła Dariusza Mateckiego oraz grupy innych Posłów, nr 5168, w sprawie informatyzacji systemu zawiadamiania pracodawców o nagłym wezwaniu żołnierzy Wojsk Obrony Terytorialnej do służby

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając, z upoważnienia Ministra Obrony Narodowej, na interpelację Pana Posła Dariusza Mateckiego oraz grupy innych posłów w sprawie informatyzacji systemu zawiadamiania pracodawców o nagłym wezwaniu żołnierzy Wojsk Obrony Terytorialnej do służby, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji.

Resort obrony narodowej aktualnie nie prowadzi prac koncepcyjnych mających na celu informatyzację procesu zawiadamiania pracodawców o wezwaniu żołnierzy OT do pełnienia służby w trybie natychmiastowego stawiennictwa. Wynika to z faktu, iż za powiadomienie pracodawcy o przyczynie swojej nieobecności i przewidywanym okresie jej trwania uniemożliwiającej stawienie się do pracy odpowiedzialny jest pracownik. Wynika to bezpośrednio z przepisów zawartych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1632).

Zgodnie z przedmiotowym rozporządzeniem pracownik jest zobowiązany niezwłocznie zawiadomić pracodawcę o przyczynie swojej nieobecności i przewidywanym okresie jej trwania, nie później jednak niż w drugim dniu nieobecności w pracy. Jeżeli przepisy prawa pracy obowiązujące u danego pracodawcy nie określają sposobu zawiadomienia pracodawcy o przyczynie nieobecności pracownika w pracy, zawiadomienia tego pracownik dokonuje osobiście lub przez inną osobę, telefonicznie lub za pośrednictwem innego środka łączności albo drogą pocztową, przy czym za datę zawiadomienia uważa się wtedy datę stempla pocztowego.

W ustawie z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 r., poz. 248) dowódca jednostki wojskowej nie został wskazany jako właściwy do poinformowania pracodawcy o fakcie nieobecności pracownika w pracy, lecz jedynie zobowiązany do przekazania informacji o wezwaniu żołnierza OT do służby w trybie natychmiastowego stawiennictwa, co w rzeczywistości ma na celu potwierdzenie informacji pracownika o przyczynie nieobecności. Ponadto, należy wspomnieć, iż dowodem wymaganym przez pracodawcę do potwierdzenia i usprawiedliwienia nieobecności pracownika w pracy (udzielenia urlopu bezpłatnego) jest zaświadczenie o dodatkowym okresie pełnienia terytorialnej służby wojskowej rotacyjnie w wyniku wezwania w trybie natychmiastowego stawiennictwa (które żołnierz OT otrzyma od dowódcy jednostki wojskowej po ustaniu przyczyny wezwania).

W przypadku zwolnień lekarskich, w tym związanych z pobytem w szpitalu, pracodawca również zostanie poinformowany jedynie przez pracownika lub osobę przez niego upoważnioną, a zwolnienie



lekarskie, stanowiące podstawę do usprawiedliwienia przyczyny nieobecności w pracy, zostanie wystawione po ustaniu hospitalizacji.

Niezależnie od powyższego, resort obrony narodowej dostrzega możliwości optymalizacji działalności służbowej w przedmiotowym obszarze i nie wyklucza przeprowadzenia konsultacji z pracodawcami w tej kwestii. Wojska Obrony Terytorialnej dążą do utrzymywania stałej relacji ze środowiskiem pracodawców, celem wypracowania korzyści dla obu stron. Dokładamy wszelkich starań, aby pracodawcy dostrzegali, iż zatrudniając żołnierzy OT zyskują dobrze wyszkolonych pracowników i jednocześnie aktywnie włączają się w budowanie systemu bezpieczeństwa kraju.

Z wyrazami szacunku

Paweł BEJDA

/dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym/