



BMP.0713.3.65.2024(7)

Pani

Barbara Nowacka

Minister Edukacji

Szanowna Pani Minister,

w nawiązaniu do pisma¹ Pana Henryka Kiepury – Sekretarza Stanu w Ministerstwie Edukacji, przy którym przekazano Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji interpelację nr 5260 Pana Posła Włodzimierza Czarastego i Pani Poseł Anny Marii Żukowskiej *w sprawie zatrudniania w placówkach edukacyjnych na stanowiskach niepedagogicznych nauczycieli, przeciwko którym toczy się postępowanie dyscyplinarne*, uprzejmie informuję, że przedmiot interpelacji pozostaje poza zakresem właściwości Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji. W związku z powyższym pozwalam sobie zwrócić przedmiotowe wystąpienie, z uprzejmą prośbą o jego dalsze procedowanie.

Jednocześnie pragnę poinformować, że pozostająca w kompetencji Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji (MSWiA) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych*² stanowi, że pracownicy niepedagogiczni szkół są pracownikami samorządowymi, zatrudnianymi w ramach stanowisk pomocniczych i obsługi. *Ustawa* nie reguluje kwestii postępowania dyscyplinarnego oraz kar dyscyplinarnych dla pracowników samorządowych, bowiem w sprawach nieuregulowanych w *ustawie* odsyła do przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – *Kodeks pracy*³ (art. 43 ust. 1 *ustawy*). W art. 7 *ustawy*, w którym wymieniono podmioty działające w imieniu pracodawcy, wskazano m.in., że czynności z zakresu prawa pracy za jednostkę organizacyjną np. gminy, wobec zatrudnionych w niej pracowników, wykonuje kierownik tej jednostki, którym – w przypadku szkoły – jest jej dyrektor.

W tym miejscu należy również zauważyć, że na kompetencje dyrektora do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy wskazują także odpowiednio: art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta nauczyciela*⁴ oraz art. 68 ust. 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – *Prawo oświatowe*⁵. Powyższe przepisy prawa wyznaczają zakres kompetencyjny dyrektora szkoły stanowiąc, że dyrektor kieruje szkołą i jest jej reprezentantem na zewnątrz, jest także kierownikiem zakładu pracy i przełożonym służbowym wszystkich pracowników szkoły. Dyrektor może więc podejmować decyzje w sprawie zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły lub

¹ z 15 października 2024 r., o sygn. DWST-WPZN.055.23.2024.AB

² Dz. U. z 2024 r. poz. 1135, dalej *ustawa*

³ Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z późn. zm.

⁴ Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.

⁵ Dz. U. z 2024 r. poz. 737, z późn. zm.

placówki, przyznawania nagród oraz wymierzania kar porządkowych nauczycielom i innym pracownikom szkoły lub placówki oraz występowania z wnioskami, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły lub placówki, w sprawach odznaczeń, nagród i innych wyróżnień dla nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły lub placówki.

Z uwagi na powyższe, mając na względzie materię poruszoną w niniejszej interpelacji, która koncentruje się przede wszystkim na kompetencjach dyrektora szkoły w stosunku do zatrudnionych w danej placówce oświatowej pracowników, właściwe, w ocenie MSWiA, do zajęcia stanowiska w sprawach poruszonych w przedmiotowym wystąpieniu jest Ministerstwo Edukacji Narodowej.

Ponadto, w świetle przedstawionych powyżej wyjaśnień, w ocenie MSWiA, nie jest zasadna zmiana przepisów *ustawy*, w omawianym powyżej zakresie. Przemawia za tym charakter wskazanego aktu prawnego, który jest pragmatyką służbową skierowaną do określonej kategorii pracowników. Podkreślenia wymaga także, że *ustawa* konstruuje kategorię normatywną „pracownika samorządowego” nie w oparciu o kryterium merytoryczne – odnoszące się do rodzaju wykonywanej pracy (np. określonych stanowisk) – lecz o kryterium formalne, jakim jest zatrudnienie w określonej grupie jednostek organizacyjnych.

Natomiast ustosunkowując się do kwestii poruszonej w pytaniu nr 4 interpelacji informuję, że *ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks postępowania karnego*⁶ przewiduje społeczny i prawny obowiązek zawiadomienia o przestępstwie ściganym z oskarżenia publicznego. Obowiązek ten spoczywa na każdej osobie, posiadającej wiarygodną informację o przestępstwie ściganym z urzędu. Dodatkowo, zgodnie z art. 304 § 2 *k.p.k.* obowiązek zawiadomienia o przestępstwie spoczywa na osobach pełniących funkcje kierownicze w instytucjach państwowych i samorządowych lub też osobach upoważnionych do reprezentowania tych instytucji. Wskazane instytucje są ponadto zobowiązane do podjęcia niezbędnych czynności, aby nie dopuścić do zatarcia śladów i dowodów przestępstwa, co dodatkowo odróżnia ich obowiązki od obowiązków nałożonych na osobę fizyczną. Sankcją za niewywiązanie się z tych obowiązków może stanowić odpowiedzialność karna za przestępstwo określone w art. 231 § 1 *ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny*⁷.

Z poważaniem

z up. Tomasz Szymański

Sekretarz Stanu

Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

Otrzymują:

1. Kancelaria Sejmu RP

⁶ Dz. U. z 2024 r. poz. 37, z późn. zm., dalej *k.p.k.*

⁷ Dz. U. z 2024 r. poz. 17, z późn. zm.

2. Departament Spraw Parlamentarnych w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów