



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.295.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**  
**Szymon Hołownia**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację poselską Pani Posłanki Marceliny Zawiszy wraz z grupą posłów w sprawie kodów zawodowych i opisów zawodów sekretarek medycznych, sanitariuszy szpitalnych, rejestratorek medycznych i salowych, znak: K10INT2961, proszę przyjąć wyjaśnienia, pozostające we właściwości Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Polska klasyfikacja zawodów i specjalności opracowana została w oparciu o Standard Klasyfikacji Zawodów ISCO-08, stworzony przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP) i rekomendowany przez EUROSTAT (Europejski Urząd Statystyczny) do stosowania w krajach Unii Europejskiej.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zobowiązany jest – upoważnieniem ustawowym zawartym w art. 36 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475) - do tworzenia klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy i wydawania rozporządzenia w tym zakresie, po zasięgnięciu opinii resortów oraz partnerów społecznych właściwych dla danych zawodów czy specjalności. Obecnie obowiązuje klasyfikacja wprowadzona rozporządzeniem z 7 sierpnia 2014 r. z późn. zm. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018 r. z późn. zm.).

Rozporządzenie nie reguluje kwestii kształcenia, szkolenia, egzaminowania i nadawania uprawnień, dopuszczania do wykonywania zawodu, czy kontroli spełniania wymagań kwalifikacyjnych w zawodach i specjalnościach ujętych w klasyfikacji. Uwzględnienie zawodu w klasyfikacji zawodów i specjalności nie jest też tożsame z jego uregulowaniem prawnym. Regulacje takie zawierają przepisy systemu oświaty, szkolnictwa wyższego, przepisy resortowe w obszarze tzw. zawodów regulowanych prawnie oraz przepisy prawa gospodarczego. Sama klasyfikacja zawodów i specjalności jest tylko rodzajem „spisu z natury” zawodów występujących na rynku pracy, zaś rejestracja zawodu oznacza jedynie, że został on rozpoznany i istnieje grupa osób, która go wykonuje.

Klasyfikacja jest przede wszystkim narzędziem wykorzystywanym w badaniach statystycznych i sporządzaniu prognoz i analiz procesów dotyczących rynku pracy (także do porównań międzynarodowych), pozwala badać przemiany struktury społecznej w Polsce i na świecie; znajduje zastosowanie w prowadzeniu polityki zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, jest też przydatnym narzędziem w pośrednictwie pracy i poradnictwie zawodowym. Służy ponadto określaniu i realizacji polityki kształcenia i szkolenia

zawodowego, dając podstawę do planowania kierunków edukacji w formach szkolnych i pozaszkolnych w oparciu o analizy i prognozy trendów na rynku pracy.

Dla zawodów umieszczonych w klasyfikacji, na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy, opracowywane są cyklicznie – przez ekspertów z zakresu zawodoznawstwa – syntetyczne opisy zawodów i specjalności oraz, będące ich rozwinięciem, bardziej szczegółowe informacje (zawierające dokładniejsze omówienie charakterystyki zawodu, spis kompetencji w danym zawodzie wymaganych, odniesienie do sytuacji tego zawodu na rynku pracy i możliwości doskonalenia zawodowego, czy możliwości zatrudnienia w zawodzie osób niepełnosprawnych). Materiały dostępne są na Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia, w wyszukiwarce opisów zawodów, pod adresem: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow> oraz na stronie „INFOdoradca+ Informacje o zawodach”, pod adresem: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodoradca>.

Ponownie należy podkreślić, że są to materiały pełniące wyłącznie funkcję informacyjną i pomocniczą, niemające - w przeciwieństwie do samego rozporządzenia wprowadzającego klasyfikację zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, publikowanego w Dzienniku Ustaw - mocy prawnej.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie decyduje o kwalifikacjach wymaganych do wykonywania zawodów i specjalności ujętych w klasyfikacji, za których nadzór kierowany przez niego resort nie jest odpowiedzialny - nie potwierdza też uprawnień zawodowych uzyskanych na kursach i szkoleniach w tych zawodach i specjalnościach. Określanie warunków zatrudnienia, tabel zaszeregowania i taryfikatorów kwalifikacyjnych obowiązujących w poszczególnych resortach (np. Ministerstwie Zdrowia), jak również zakresu obowiązków na poszczególnych stanowiskach pracy, jest zadaniem ministrów odpowiedzialnych za nadzór nad wykonywaniem danych zawodów i specjalności branżowych.

Z wyrazami szacunku

**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**  
**Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/