



BM I.053.52.2024.TŚ

Warszawa, 2024-11-29 r.

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 4597 posa Daniela Milewskiego w sprawie zapewnienia odpowiednich zasobów ludzkich i utrzymania stabilności zatrudnienia w ramach realizacji pierwszej polskiej elektrowni jądrowej, uprzejmie informuję:

1. Czy informacje o odejściu doświadczonych pracowników i zwolnieniach w kadrze średniego i wysokiego szczebla są prawdziwe? Jeśli tak, czy Pani Minister jest świadoma skali tych odejść oraz jakie działania są podejmowane, aby zapewnić ciągłość transferu wiedzy i doświadczenia w ramach projektu?

Dotyczy to między innymi:

- dyrektora pionu realizacji projektu;
- dyrektora pionu zamówień publicznych, odpowiadającego również za łańcuch dostaw;
- dyrektora pionu infrastruktury towarzyszącej;
- zastępcę dyrektora pionu zarządzania programem;
- dyrektora pionu IT oraz cyberbezpieczeństwa;
- dyrektora pionu prawnego;
- dyrektora pionu komunikacji i relacji z interesariuszami;
- dyrektora pionu kadr i administracji.

Zmiany na stanowiskach wyższego szczebla w spółce Polskie Elektrownie Jądrowe sp. z o.o. (dalej również: „PEJ” lub „Spółka”) w 2024 roku dotyczyły 33,33% osób zajmujących stanowiska menadżerskie, w tym 2/3 tych zmian nastąpiło z inicjatywy Spółki, a 1/3 z inicjatywy samych menadżerów.

W celu zapewnienia ciągłości realizacji projektu zarówno w zakresie transferu wiedzy, jak i doświadczenia, powierzenie obowiązków na stanowiskach menadżerskich nastąpiło w drodze awansów wewnętrznych, jak również w ramach pozyskania z zewnątrz osób

posiadających doświadczenie w realizacji największych projektów energetycznych w kraju.

2. Czy informacje o odejściu doświadczonych ekspertów zagranicznych są prawdziwe? W szczególności, czy Dyrektor Projektu i Chief Nuclear Officer złożył rezygnację i czy Pani Minister znane są powody tej decyzji? Czy Menadżer Projektu odpowiedzialny za realizację kontraktu ESC również odszedł ze spółki, a jeśli tak, to z jakich powodów?

Nowym Chief Nuclear Officer jest Bartosz Sośnik, który ma wieloletnie doświadczenie z pracy w różnych elektrowniach jądrowych. Jednocześnie dotychczasowy CNO, czyli Philippe Bordarier, nadal współpracuje ze Spółką, będąc zaangażowanym m.in. w transfer wiedzy i proces przejmowania obowiązków w roli CNO przez swojego następcę, czy też w negocjacje zakresu nowej umowy z konsorcjum Westinghouse-Bechtel.

3. Czy członkowie Zarządu i kadra zarządzająca PEJ odbyli podróż służbową do Francji w sierpniu tego roku? Jaki był cel tej wizyty? Czy podczas pobytu służbowego uczestniczyli oni w wydarzeniach związanych z igrzyskami olimpijskimi? Jeśli tak, to na czyje zaproszenie i kto pokrył koszty podróży i pobytu? Proszę o podanie imion i nazwisk osób uczestniczących w tych wydarzeniach.

Polskie Elektrownie Jądrowe sp. z o.o., realizując rządowy Program Polskiej Energetyki Jądrowej, jest odpowiedzialna za przygotowanie i wybudowanie dwóch elektrowni jądrowych. Jedna z nich powstanie w gminie Choczewo, natomiast analizy dotyczące miejsca powstania drugiej elektrowni trwają.

PEJ jako przyszły inwestor odpowiada ich za preselekcję w taki sposób, aby możliwe było zastosowanie tam zarówno reaktorów ze Stanów Zjednoczonych, jak i Francji oraz Korei Południowej. W ramach tych prac PEJ przygotowuje się także do przeprowadzenia wstępnych badań lokalizacyjnych i w tym kontekście przedstawiciele Spółki spotykają się z różnymi podmiotami posiadającymi odpowiednie doświadczenie w energetyce jądrowej – w tym z francuską firmą EDF, która realizuje takie projekty od kilkadziesiątu lat. Przez dbałość o równowagę tego dialogu spotkania PEJ - EDF odbywają się i w Polsce, i we Francji. Jedno z tych właśnie spotkań odbyło się w sierpniu tego roku. W spotkaniu w Paryżu wzięli udział Wiceprezes Zarządu PEJ i Prokurent Spółki. Koszt delegacji służbowej pokryła Spółka. W związku z tym, że firma EDF była jednym z głównych partnerów Igrzysk Olimpijskich 2024, przedstawiciele PEJ zostali zaproszeni na zawody pływackie, które w dniu ich wizyty odbywały się w Paryżu. Kolejne spotkanie ze stroną francuską odbyło się z kolei w Polsce – 11 października br. Spółka gościła przedstawicieli kadry zarządzającej EDF w swojej siedzibie.

4. Jakie działania są podejmowane, aby przyciągnąć i utrzymać wykwalifikowanych specjalistów w spółce PEJ? Czy planowane są podwyżki wynagrodzeń, programy szkoleniowe lub inne inicjatywy mające na celu zwiększenie atrakcyjności zatrudnienia w sektorze energetyki jądrowej?

W celu pozyskania i utrzymania wykwalifikowanych specjalistów Spółka oferuje nie tylko atrakcyjne wynagrodzenia, ale i możliwość rozwoju zawodowego oraz bogaty pakiet benefitów.

W ramach prowadzonych działań rozwojowych pracownicy uczestniczą w szkoleniach, kursach i konferencjach, również międzynarodowych, niezbędnych do prawidłowego realizowania powierzonych im zadań.

Pracownicy PEJ mają ponadto możliwość przystąpienia do Pracowniczego Programu Emerytalnego (PPE) oraz do grupowego ubezpieczenia na życie. Spółka zapewnia też

wszystkim pracownikom pakiety prywatnej opieki medycznej, istnieje również możliwość wykupienia przez pracownika pakietu medycznego dla członków rodziny. Organizowane są też lekcje z języka angielskiego w formie zajęć grupowych.

Ponadto w celu pozyskania przyszłych specjalistów branży jądrowej Spółka nawiązała współpracę z uczelniami wyższymi, w tym: Gdańskim Uniwersytetem Medycznym, Politechniką Gdańską i Uniwersytetem Gdańskim (tworzącymi tzw. Związek Uczelni Fahrenheita), a także z Politechniką Warszawską, Politechniką Łódzką, Uniwersytetem Warszawskim oraz Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie. W listopadzie br. planowane jest sfinalizowanie umowy o współpracy również z Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie (UMCS).

W 2024 roku PEJ uruchomiło również program stażowy, w ramach którego do Spółki, do obszarów bezpieczeństwa jądrowego i ochrony radiologicznej, ochrony środowiska oraz zintegrowanego systemu zarządzania dołączyło ośmioro stażystów. Ze względu na rosnące zainteresowanie ze strony uczelni partnerskich, program będzie kontynuowany w kolejnych latach.

Należy zaznaczyć, że obecne i planowane na najbliższe miesiące działania Spółki obejmują nie tylko budowanie kompetencji pod realizację budowy pierwszej elektrowni jądrowej, ale i przygotowanie zespołu do realizacji kolejnego projektu.

5. Czy Pani Minister monitoruje poziom rotacji oraz retencji pracowników w spółce PEJ? Jakie są wskaźniki rotacji oraz retencji za cały 2024 rok?

Na dzień 30 września 2024 r. w spółce zatrudnionych było 435 osób. Wskaźnik rotacji za okres styczeń-wrzesień 2024 r. wynosi 16,94%. Wskaźnik retencji za okres styczeń-wrzesień 2024 r. wynosi 80,65%. W ciągu dziewięciu pierwszych miesięcy bieżącego roku Spółka zatrudniła wielu ekspertów posiadających zarówno kierunkowe wykształcenie, jak i wieloletnie międzynarodowe doświadczenie w branży nuklearnej. Nowi pracownicy uczestniczyli w realizacji wielu projektów na świecie w zakresie budowania, modernizacji i serwisowania elektrowni jądrowych. Pełnili także funkcje ekspertów technicznych, menadżerów projektowych, głównych inżynierów, uczestniczyli też w rozruchu i serwisowaniu kluczowych systemów monitorowania elektrowni.

6. Czy w kontekście odejść pracowników i potencjalnych trudności w pozyskaniu nowych specjalistów, istnieje ryzyko opóźnień w realizacji harmonogramu budowy pierwszej elektrowni jądrowej? Jeśli tak, jakie działania są podejmowane, aby zminimalizować to ryzyko?

Obecnie wszystkie niezbędne zasoby kadrowe są zaspokojone, a projekt jest realizowany zgodnie z przyjętymi założeniami. Poza zasobami własnymi, PEJ współpracuje również z pracownikami zatrudnionymi w formule Integrated Personnel, którzy dostarczają wysoko specjalistyczną wiedzę z obszaru zadań opracowywanych na obecnym etapie projektu.

Na bieżąco prowadzone są także procesy rekrutacyjne na potrzeby pozyskania osób z odpowiednimi kompetencjami pozwalającymi na realizację projektu zgodnie z przyjętym harmonogramem. Spółka planuje też podpisanie umów z międzynarodowymi agencjami i firmami headhunterskimi w celu dalszego efektywnego zatrudniania osób o szerokiej wiedzy, doświadczeniu i umiejętnościach z obszaru nuklearnego.

Warto podkreślić, że postęp w realizacji projektu budowy pierwszej elektrowni jądrowej w Polsce wywołuje duże zainteresowanie wśród potencjalnych pracowników, którzy coraz

częściej sami aplikują do Spółki. Osoby te posiadają spore doświadczenie w realizacji dużych projektów infrastrukturalnych oraz niejednokrotnie projektów jądrowych na świecie. Widać również, że wielu byłych pracowników PEJ, którzy we wcześniejszych latach odeszli ze Spółki, jest obecnie zainteresowanych powrotem.

Z wyrazami szacunku
Z upoważnienia
Wojciech Wrochna
Sekretarz stanu
2024-11-29

Do wiadomości:

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów