



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



BM-II.059.1.606.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 5906 Pani Posłanki Katarzyny Stachowicz w sprawie planowanego terminu procedowania projektu nowelizacji ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w zakresie zwiększenia dofinansowania do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami, proszę przyjąć poniższe informacje.

Na posiedzeniu Rady Ministrów w dniu 19 listopada br. rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, na mocy której podniesione ma być miesięczne dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami, został zaakceptowany i przekazany do Sejmu (druk sejmowy nr 852). W projekcie tym zaproponowano podniesienie kwot dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, do wysokości:

- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności: 2760 zł (obecnie 2400 zł);
- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności: 1550 zł (obecnie 1350 zł);
- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności: 575zł (obecnie 500 zł).

Dodatkowo, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych (czyli dla osób ze schorzeniami szczególnymi), kwoty te podwyższa się do następującej wysokości:

- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności: 1380 zł (obecnie 1200 zł);
- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności: 1035 zł (obecnie 900 zł);
- w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności: 690 zł (obecnie 600 zł).

Aby skutecznie realizować aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami, w ustawie z dnia 27 kwietnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 z późn. zm.) ustawodawca wyróżnił instrumenty aktywizacji zawodowej adresowane zarówno do osób z niepełnosprawnościami, jak i do pracodawców/przedsiębiorców zatrudniających bądź zainteresowanych zatrudnieniem tych osób.

Wśród instrumentów skierowanych do osób z niepełnosprawnościami bezrobotnych i poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, wyróżnić można możliwość podjęcia szkoleń, staży, przygotowania zawodowego dorosłych, prac interwencyjnych czy studiów podyplomowych, wśród instrumentów wsparcia skierowanych do osób niepełnosprawnych, zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej lub prowadzących działalność

gospodarczą jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej oraz refundację składek na ubezpieczenia społeczne. Z kolei wśród instrumentów wspierających pracodawców wymienić można:

- miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika z niepełnosprawnością,
- zwrot kosztów związanych z przystosowaniem stanowisk pracy i pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb pracownika z niepełnosprawnością,
- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby z niepełnosprawnością,
- zwrot kosztów szkolenia pracownika z niepełnosprawnością,
- zwrot miesięcznych kosztów: zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi z niepełnosprawnością w pracy; szkolenia tych pracowników (100% kosztów szkolenia, nie więcej jednak niż równowartość kwoty najniższego wynagrodzenia), w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika z niepełnosprawnością na stanowisku pracy.
- zwolnienie z wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Ponadto, gmina, powiat oraz fundacja, stowarzyszenie lub inna organizacja społeczna, której statutowym zadaniem jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych, może utworzyć wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostkę i uzyskać dla niej status zakładu aktywności zawodowej, jeżeli co najmniej 70% ogółu w niej zatrudnionych stanowią osoby niepełnosprawne, w szczególności skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy i:

- zaliczone do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną.

Ponadto, w ramach realizacji Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 (FERS), zastępującego program operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, realizowane będzie wsparcie na rzecz m.in. poprawy sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy, zwiększenia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami, zapewnienia opieki nad dziećmi, podnoszenia jakości edukacji i rozwoju kompetencji, integracji społecznej, rozwoju usług społecznych i ekonomii społecznej oraz ochrony zdrowia.

Jednym ze strategicznych celów FERS będzie zapewnienie równych szans dla osób z niepełnosprawnościami. W zakresie finansowania polityki spójności na lata 2021-2027 wskazano na kwestie wspierania zintegrowanych działań na rzecz aktywnego włączenia. W związku z tym, z inicjatywy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach wsparcia osób z niepełnosprawnościami i ich rodzin zaplanowano działania, które przyczynią się do zmian systemowych m.in. w obszarze zatrudnienia wspomaganego.

Usługa zatrudnienia wspomaganego wpisuje się w realizację założeń Strategii na rzecz Osób z Niepełnosprawnościami 2021-2030, której głównym celem jest zwiększenie poziomu włączenia osób z niepełnosprawnościami w życie społeczne i zawodowe, zwłaszcza osób biernych zawodowo. W ramach Strategii zaplanowano realizację działania IV. 1.3. pn. „Zatrudnienie wspomagane”, polegającego na wdrożeniu indywidualnej metody pracy z osobą z niepełnosprawnością bierną zawodowo. Jest to rozwiązanie uzupełniające funkcjonujący system aktywizacji zawodowej. Polega na wsparciu osoby z niepełnosprawnością na otwartym rynku pracy przez trenera pracy oraz zespół innych specjalistów, w zależności od jej indywidualnych potrzeb, potrzeb zatrudniającego ją pracodawcy lub zespołu, w którym wykonywała będzie pracę. Będzie ono kierowane do osób mających szczególne trudności w samodzielnym znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Projekt zostanie uruchomiony w styczniu 2025 r.

Pragnę podkreślić, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej planujemy kompleksowy przegląd i analizę funkcjonujących w obszarze aktywizacji zawodowej i włączenia społecznego osób z niepełnosprawnościami rozwiązań, aby w nieodległej

przyszłości zaproponować działania, które wydatnie przełożą się na poprawienie sytuacji tej grupy społecznej.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Łukasz Krasoń
Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych
Sekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/